

Таблица показателей UNCTAD

Область		Показатели	Результаты деятельности
А Экономическая область			
А.1	Выручка и/или (чистая) добавленная стоимость	А.1.1: выручка	573 490 млн тенге
		А.1.2: добавленная стоимость	88 153 млн тенге
		А.1.3: чистая добавленная стоимость	29 055 млн тенге
А.2	Отчисления государству	А.2.1: налоги и другие отчисления государству	93 424 млн тенге
А.3	Новые инвестиции/расходы	А.3.1: «зеленые» инвестиции	14,4 млрд тенге
		А.3.2: инвестиции в социальную сферу	347 млн тенге
		А.3.3: общие расходы на исследования и разработки	-
А.4	Общая стоимость местных программ поставок/закупок	А.4.1: процентная доля закупок на местах	98%
В Экологическая область			
В.1	Рациональное использование водных ресурсов	В.1.1: рециркуляция воды	8 260 мегалитров – объем повторно используемой воды; 3 541 091 – объем оборотной воды.
		В.1.2: эффективность водопользования	Общий объем забираемой воды составил 80 188 759,2 тыс. м³.
		В.1.3: нагрузка на водные ресурсы	Водозабор воды в 2024 году: — подземные воды 5 907,5 мегалитров; — поверхностные воды – 80 138 803 мегалитров; — муниципальные и другие системы водоснабжения – 41 760,9 мегалитров; — дренажные/шахтные и карьерные воды – 2 010,3 мегалитров.
В.2	Удаление отходов	В.2.1: сокращение отходов	В 2024 году общий объем образованных Компанией отходов составил 108 784 900 тонн.
		В.2.2: рециркуляция отходов	Общий объем восстановленных отходов — В Компании – 9 843,86 тонн; — Вне Компании – 25 945,88 тонн.
		В.2.3: опасные отходы	534 тонны
В.3	Выбросы парниковых газов	В.3.1: выбросы парниковых газов (Область охвата 1)	32,007 млн тонн CO ₂ -экв.
		В.3.2: выбросы парниковых газов (Область охвата 2)	0,014 млн тонн CO ₂ -экв.

Область		Показатели	Результаты деятельности
В.4	Химические вещества, включая пестициды и озоноразрушающие вещества	В.4.1: химические вещества, включая пестициды и озоноразрушающие вещества	NOx – 75 446,900 тонн; SOx – 214 202,600 тонн; Твердые частицы – 49 109,156 тонн; CO – 6 426,460 тонн; Летучие органические соединения (ЛОС) – 168,595 тонн; Прочие газообразные вещества – 19,300 тонн; Стойкие органические загрязнители (СОЗ) – 0.
В.5	Потребление энергии	В.5.1: возобновляемые источники энергии	На 1 января 2025 года установленная мощность эксплуатируемых по стране объектов ВИЭ превысила 3 032 МВт, обеспечивающих 6,4% от общего объема электроэнергии в стране. В отчетном периоде наблюдался рост выработки электроэнергии с использованием солнечных и ветровых электростанций, а также малых ГЭС. В целом, в 2024 году объекты ВИЭ (СЭС, ВЭС, БГС, малые ГЭС) выработали 7,5 млрд кВтч электроэнергии, что на 12,5% больше чем в 2023 году.
		В.5.2: энергоэффективность	Суммарное потребление энергии –195 156 тыс. ГДж.
С Социальная область			
С.1	Гендерное равенство	С.1.1: доля женщин на руководящих должностях	Количество женщин на руководящих должностях в 2024 году составило 495 человек. Доля женщин в составах исполнительных органов и СД/НС группы АО «Самрук-Энерго» в 2024 году составила 20%. Представленность женщин в Совете директоров Компании в 2025 году составляет – 14%.
С.2	Человеческий капитал	С.2.1: среднегодовая продолжительность подготовки в расчете на одного работника	Среднее количество часов, затраченных на обучение одного работника составило 53 чел/ч.
		С.2.2: расходы за год на подготовку одного работника	30 430 тенге
		С.2.3: заработная плата и пособия работников в разбивке по виду занятости и полу	Зарботная плата работника начального уровня Компании: Мужчины – 279 837 тенге; Женщины – 276 080 тенге.
С.3	Безопасность и гигиена труда	С.3.1: расходы на охрану здоровья работников и производственную безопасность в % от выручки	Сумма затраченных денежных средств для обеспечения требований в области производственной безопасности в 2024 году составила 4,648 млрд тенге.
		С.3.2: частота/количество случаев производственного травматизма	Количество зарегистрированных несчастных случаев, связанных с трудовой деятельностью – 12.
С.4	Коллективные трудовые договоры	С.4.1 Процент работников, охваченных коллективными трудовыми договорами	94% сотрудников Компании охвачены Коллективными договорами.

Область		Показатели	Результаты деятельности
D Институциональная область			
D.1	Раскрытие информации по вопросам корпоративного управления	D.1.1: число заседаний советов директоров и показатели посещаемости	В 2024 году Советом директоров Компании было проведено 19 заседаний из них очных заседаний – 11, в заочном формате – 8. Посещаемость заседаний членами Совета директоров составила – 100%.
		D.1.2: численность/доля женщин в советах директоров	На конец 2024 года – 0%, в марте 2025 года – 14%.
		D.1.3: члены советов директоров в разбивке по возрастным группам	0–50 лет – 57%; 50 лет и больше – 43%.
		D.1.4: число заседаний аудиторских комитетов и посещаемость	В 2024 году Комитет провел 8 очных заседаний на которых было рассмотрено 58 вопросов. Среди основных – работа Службы внутреннего аудита, Службы «Комплаенс» и Департамента «Риск Менеджмент и Внутренний Контроль». Посещаемость членов Комитета, имеющих право голоса составила 100%.
		D.1.5: общая сумма вознаграждения и размер вознаграждения в расчете на каждого члена Совета директоров и руководства	Вознаграждение Независимым директорам за 2024 год составило 55,948 тыс. тенге. В 2024 году вознаграждение ключевого руководящего персонала составило 337,311 тыс. тенге.
D.2	Меры по борьбе с коррупцией	D.2.1: размер штрафов, уплаченных или подлежащих уплате в соответствии с вынесенными обвинительными приговорами	Общее количество случаев несоблюдения законодательства и нормативно-правовых актов – 31. Во всех случаях были наложены штрафы на общую сумму 913 051 тыс. тенге. Случаи, по которым были применены неденежные санкции – отсутствуют.
		D.2.2: среднее количество часов обучения по вопросам борьбы с коррупцией, в разбивке по годам на работника	За отчетный период в Группе компаний АО «Самрук-Энерго» проведено более 290 обучающих мероприятий, где обсуждались меры по противодействию коррупции. Всего обучение прошло 12 247 представителей персонала и 71 – членов Правления и Совета Директоров. Среднее количество часов обучения на одного сотрудника – 53,47 часов.

Таблица показателей TCFD

Индикатор	Разделы Отчета
Управление	
a. Опишите процесс осуществления Советом директоров надзора за рисками и возможностями, которые связаны с изменением климата.	Совет Директоров, с. 227
b. Опишите роль руководства в оценке и управлении рисками и возможностями, которые связаны с изменением климата.	Роль исполнительного органа, с. 227
Стратегия	
a. Опишите связанные с климатом риски и возможности, которые организация определила в краткосрочной, среднесрочной и долгосрочной перспективе.	Программа энергетического перехода АО «Самрук-Энерго» до 2060 года, с. 228
b. Опишите влияние рисков и возможностей, которые связаны с климатом, на бизнес, стратегию и финансовое планирование организации.	Программа энергетического перехода АО «Самрук-Энерго» до 2060 года, с. 228 Климатические риски и возможности, с. 233
c. Опишите устойчивость стратегии организации, принимаемая во внимание различные сценарии, связанные с климатом, включая сценарий 2°C или ниже.	Программа энергетического перехода АО «Самрук-Энерго» до 2060 года, с. 228 Стратегия по борьбе с изменением климата, с. 232
Управление рисками	
a. Опишите процессы организации по выявлению и оценке рисков, связанных с климатом.	Климатические риски и возможности, с. 233 Управление рисками, с. 234
b. Опишите процессы организации по управлению рисками, связанными с климатом.	Мероприятия по управлению рисками, с. 235
c. Опишите, как процессы выявления, оценки и управления рисками, связанными с климатом, интегрированы в общее управление рисками организации.	Управление рисками, с. 234
Метрики и целевые показатели	
a. Опишите метрики, которые организация использует для оценки рисков и возможностей, связанных с климатом, в соответствии со своей стратегией и процессом управления рисками.	Результаты деятельности в борьбе с изменением климата, с. 237
b. Раскройте информацию о выбросах парниковых газов (ПГ) в Областях охвата 1, 2 и, при необходимости, 3, а также о связанных с ними рисках.	Выбросы парниковых газов, с. 240
c. Опишите цели, используемые организацией для управления рисками и возможностями, связанными с изменением климата, и результаты работы по достижению целей.	Результаты деятельности в борьбе с изменением климата, с. 237