

Область		Показатели	Результаты деятельности
D Институциональная область			
D.1	Раскрытие информации по вопросам корпоративного управления	D.1.1: число заседаний советов директоров и показатели посещаемости	В 2024 году Советом директоров Компании было проведено 19 заседаний из них очных заседаний – 11, в заочном формате – 8. Посещаемость заседаний членами Совета директоров составила – 100%.
		D.1.2: численность/доля женщин в советах директоров	На конец 2024 года – 0%, в марте 2025 года – 14%.
		D.1.3: члены советов директоров в разбивке по возрастным группам	0–50 лет – 57%; 50 лет и больше – 43%.
		D.1.4: число заседаний аудиторских комитетов и посещаемость	В 2024 году Комитет провел 8 очных заседаний на которых было рассмотрено 58 вопросов. Среди основных – работа Службы внутреннего аудита, Службы «Комплаенс» и Департамента «Риск Менеджмент и Внутренний Контроль». Посещаемость членов Комитета, имеющих право голоса составила 100%.
		D.1.5: общая сумма вознаграждения и размер вознаграждения в расчете на каждого члена Совета директоров и руководства	Вознаграждение Независимым директорам за 2024 год составило 55,948 тыс. тенге. В 2024 году вознаграждение ключевого руководящего персонала составило 337,311 тыс. тенге.
D.2	Меры по борьбе с коррупцией	D.2.1: размер штрафов, уплаченных или подлежащих уплате в соответствии с вынесенными обвинительными приговорами	Общее количество случаев несоблюдения законодательства и нормативно-правовых актов – 31. Во всех случаях были наложены штрафы на общую сумму 913 051 тыс. тенге. Случаи, по которым были применены неденежные санкции – отсутствуют.
		D.2.2: среднее количество часов обучения по вопросам борьбы с коррупцией, в разбивке по годам на работника	За отчетный период в Группе компаний АО «Самрук-Энерго» проведено более 290 обучающих мероприятий, где обсуждались меры по противодействию коррупции. Всего обучение прошло 12 247 представителей персонала и 71 – членов Правления и Совета Директоров. Среднее количество часов обучения на одного сотрудника – 53,47 часов.

Таблица показателей TCFD

Индикатор	Разделы Отчета
Управление	
a. Опишите процесс осуществления Советом директоров надзора за рисками и возможностями, которые связаны с изменением климата.	Совет Директоров, с. 227
b. Опишите роль руководства в оценке и управлении рисками и возможностями, которые связаны с изменением климата.	Роль исполнительного органа, с. 227
Стратегия	
a. Опишите связанные с климатом риски и возможности, которые организация определила в краткосрочной, среднесрочной и долгосрочной перспективе.	Программа энергетического перехода АО «Самрук-Энерго» до 2060 года, с. 228
b. Опишите влияние рисков и возможностей, которые связаны с климатом, на бизнес, стратегию и финансовое планирование организации.	Программа энергетического перехода АО «Самрук-Энерго» до 2060 года, с. 228 Климатические риски и возможности, с. 233
c. Опишите устойчивость стратегии организации, принимаемая во внимание различные сценарии, связанные с климатом, включая сценарий 2°C или ниже.	Программа энергетического перехода АО «Самрук-Энерго» до 2060 года, с. 228 Стратегия по борьбе с изменением климата, с. 232
Управление рисками	
a. Опишите процессы организации по выявлению и оценке рисков, связанных с климатом.	Климатические риски и возможности, с. 233 Управление рисками, с. 234
b. Опишите процессы организации по управлению рисками, связанными с климатом.	Мероприятия по управлению рисками, с. 235
c. Опишите, как процессы выявления, оценки и управления рисками, связанными с климатом, интегрированы в общее управление рисками организации.	Управление рисками, с. 234
Метрики и целевые показатели	
a. Опишите метрики, которые организация использует для оценки рисков и возможностей, связанных с климатом, в соответствии со своей стратегией и процессом управления рисками.	Результаты деятельности в борьбе с изменением климата, с. 237
b. Раскройте информацию о выбросах парниковых газов (ПГ) в Областях охвата 1, 2 и, при необходимости, 3, а также о связанных с ними рисках.	Выбросы парниковых газов, с. 240
c. Опишите цели, используемые организацией для управления рисками и возможностями, связанными с изменением климата, и результаты работы по достижению целей.	Результаты деятельности в борьбе с изменением климата, с. 237