

Жапарханов Нурлан Алтынханович

Управляющий директор по Правовому сопровождению и Управлению Активами



Мы воспринимаем устойчивое развитие не как внешнее требование, а как внутренний ориентир, который отражён в Стратегии развития Компании и поддерживается на всех уровнях управления.

Мы не просто декларируем ESG-ориентированный подход, мы последовательно интегрируем его в инвестиционные программы, операционные процессы, систему корпоративного управления и взаимодействие с заинтересованными сторонами. Именно такой подход позволяет нам идти в ногу с глобальными трендами, при этом создавая долгосрочную ценность для общества и экономики страны.



Управление устойчивым развитием

Наш подход

В АО «Самрук-Энерго» устойчивое развитие заложено во всем, что мы делаем, включая цели и стратегию нашего бизнеса, корпоративную культуру, процессы и руководящие принципы. Для нас устойчивость – это не просто цель, а отражение нашей преданности защите планеты, поддержке наших сотрудников, обслуживанию клиентов и потребителей, а также обеспечению долгосрочной устойчивости и успеха нашего бизнеса.

Мы продолжаем развивать нашу отчетность, связанную с климатом. Мы постепенно интегрируем и расширяем информацию о климатических рисках и возможностях, соответствующую рекомендациям TCFD. Эти постоянные меры демонстрируют нашу твердую приверженность устойчивому развитию и ответственным практикам.

Кроме того, в 2024 году мы вновь подтвердили нашу поддержку Глобального договора ООН, Руководящих принципов ООН по предпринимательской деятельности и правам человека, а также Целей устойчивого развития (SDGs).

Наши достижения в области устойчивого развития в 2024 году дали нам много поводов для гордости. В 2024 году доля ВИЭ в выработке электроэнергии в группе компаний АО «Самрук-Энерго» увеличилась на 7,7%. На Экибастузской ГРЭС-2, Алматинской ТЭЦ-1 и ЗТК АлЭС в 2024 году внедрена автоматизированная система мониторинга выбросов в атмосферу. Данные с ACM передаются в онлайн-режиме в информационную систему Министерства экологии и природных ресурсов. В 2024 году удельные выбросы загрязняющих веществ в атмосферу по группе компаний АО «Самрук-Энерго» сократились на 13,8% в сравнении с 2023 годом. Агентство Sustainable Fitch в рамках проведения рейтинга ESG в 2024 году отметило активную работу группы компаний АО «Самрук-Энерго» по защите биоразнообразия и сокращению

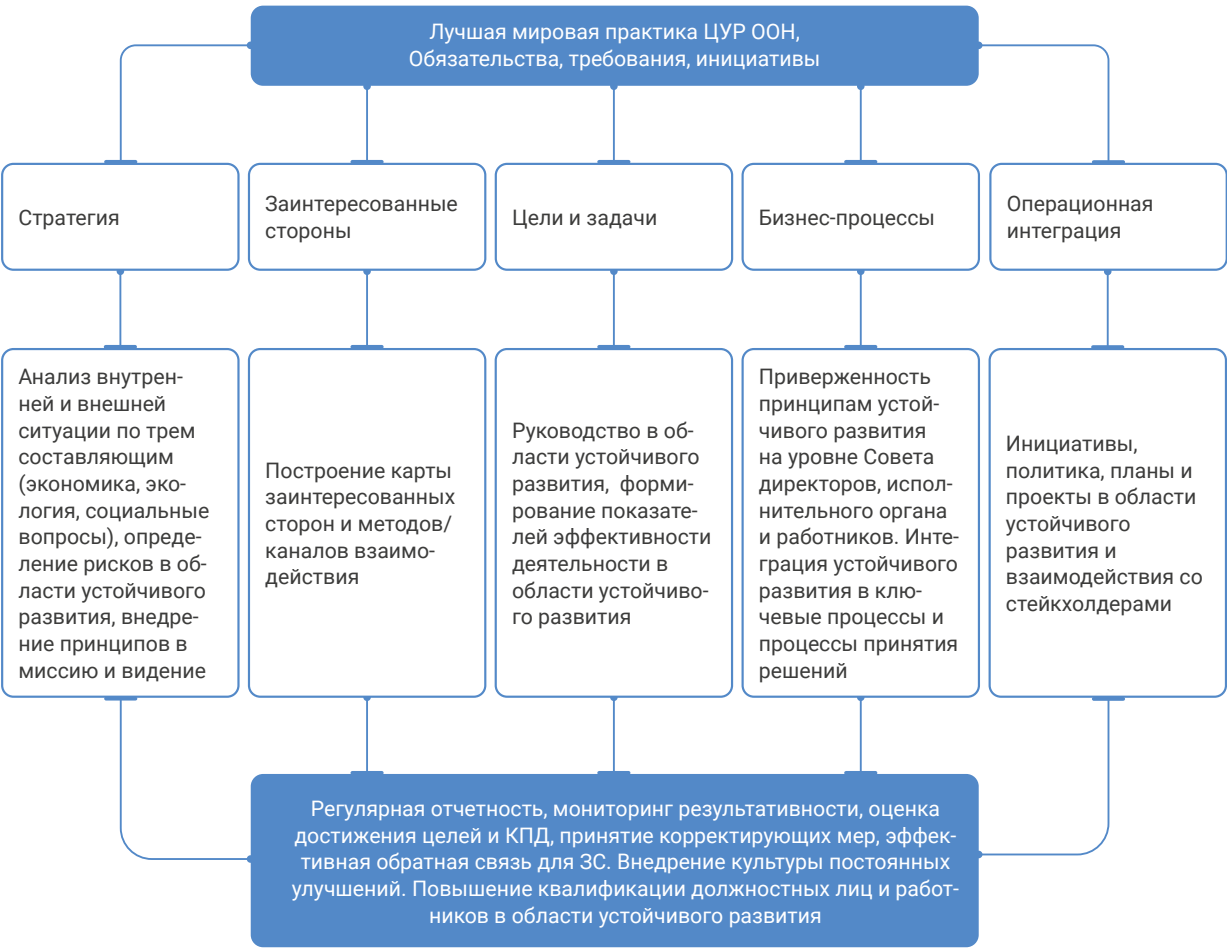
выбросов парниковых газов (Охват 1) за последние 4 года.

Наши сотрудники остаются в центре нашего успеха, и мы неизменно стремимся к созданию сбалансированной и инклюзивной рабочей среды. В этом направлении мы продолжаем продвигать равенство в оплате труда и активно бороться с неосознанной предвзятостью. Наша приверженность инклюзивности включает в себя создание позитивной рабочей атмосферы, где приоритетами являются благополучие, развитие карьеры и сотрудничество. Безопасность и благополучие наших сотрудников остаются для нас главным приоритетом.

К сожалению, в 2024 году на наших предприятиях произошли несчастные случаи, в результате которых погибли трое наших коллег. Эти трагедии укрепили нашу решимость повышать осведомленность о безопасности и усиливать меры по защите наших сотрудников. Наши мысли остаются с семьями, друзьями и коллегами, пострадавшим от этих трагических событий.

Смотря в будущее, мы по-прежнему сосредоточены на нашей миссии – улучшать жизнь людей во всем мире, заботясь о благополучии наших сотрудников, поддерживая сообщества и защищая окружающую среду. Мы выражаем искреннюю благодарность нашим коллегам, клиентам, партнерам и поставщикам за их неизменную преданность и сотрудничество. Вместе мы продолжим добиваться значимых результатов.

Мы устанавливаем приоритеты Компании в области устойчивого развития на стратегическом уровне. Затем наша система управления позволяет нам детализировать их до проектного и программного уровня, эффективно оценивать результативность и раскрывать информацию.



Показатели ESG в мотивационных КПД руководителей АО «Самрук-Энерго» на 2024 год

Компонент	Показатель	Вес	Описание
E (Экология)	Реализация ВИЭ-проектов	16%	Реализация инвестиционных проектов, работающих на возобновляемых источниках энергии.
	Инвестиционные проекты по снижению воздействия на окружающую среду	10%	Инвестиционные проекты, направленные на минимизацию экологического воздействия.
	Актуализация Программы энергетического перехода до 2060 года	25%	Обновление стратегии снижения углеродного следа компании.
	Обеспечение уровня удельного расхода условного топлива национального значения (ЭГРЭС-1, СЭГРЭС-2)	20%	Повышение топливной эффективности на ключевых станциях.
	Внедрение автоматизированной системы мониторинга эмиссий в окружающую среду	15%	Контроль эмиссий на ЭГРЭС-1, СЭГРЭС-2, АлЭС (ТЭЦ-2, ЗТК).
	Динамика углеродной интенсивности (3 года к базовому году)	5%	Показатель экологичности вырабатываемой электроэнергии.
S (Социальная ответственность)	Промышленная безопасность (LTIFR, поведенческие наблюдения)	15%	Снижение травматизма и повышение культуры безопасности.
	Доля внутристрановой ценности в закупках	10%	Повышение локализации товаров, работ и услуг.
G (Корпоративное управление)	Отсутствие нарушений при закупках, подтвержденных уполномоченным органом	30%	Соблюдение закупочных процедур, влияющих на итоги.
	Реализация крупных и приоритетных инвестиционных проектов	40%	Выполнение плана по 20 ключевым проектам группы компаний.
	Исполнение Плана мероприятий по управлению ключевыми рисками АО «Самрук-Энерго»	30%	Показатель направлен на управлению ключевыми рисками АО «Самрук-Энерго».

GRI-2-24

АО «Самрук-Энерго» интегрирует обязательства ответственного ведения бизнеса на всех уровнях управления, включая высшие органы управления и исполнительные, такие как управление человеческими ресурсами, инвестиционная деятельность, экологические риски, закупочные процедуры и внутренний аудит. Мы стремимся к прозрачности и законности во всех аспектах своей деятельности, придерживаясь высоких стандартов бизнес-этики. Мы работаем над внедрением наших политик и ESG принципов как внутри Компании, так и в работе с внешними партнерами и клиентами.

Совет директоров ответственен за стратегическое руководство и контроль за внедрением прин-

ципов устойчивого развития. Совет директоров утверждает соответствующие политики, утверждает ключевые показатели деятельности и осуществляет контроль за выполнением принятых Компанией обязательств.

Исполнительный орган, в рамках своих полномочий, ведет работу по внедрению принципов устойчивого развития, комплаенс-процедур, исполнению политик и доводит ее результаты до сведения Совета директоров.

В утверждённых Картах мотивационных КПД руководящим работникам АО «Самрук-Энерго» на 2025 год установлены показатели в сфере ESG.





Специальная сессия по вопросам устойчивого развития

26 декабря 2024 года в АО «Самрук-Энерго» прошла специальная сессия для членов Правления и руководителей структурных подразделений, посвященная вопросам устойчивого развития. В ходе сессии обсуждались ключевые аспекты Стратегии развития компании на 2024–2033 годы, включая изменения в ESG-инициативах, акцент на устойчивое развитие, внедрение ВИЭ и прогресс в достижении целевых показателей энергоэффективности.

Основные темы обсуждения:

- Оценка выбросов категории Scope 3;
- Поддержка гендерного равенства и вовлеченности сотрудников;
- Снижение производственного травматизма;
- Укрепление комплаенс-практик;
- Расширение раскрываемых ESG-показателей;
- Результаты рейтинга Sustainable Fitch.

В рамках специальной сессии были определены направления для последующего уточнения отдельных экологических показателей, связанных с реализацией инфраструктурных проектов. Также инициированы меры по усилению координации в сфере энергоперехода и устойчивого развития. Кроме того, в числе приоритетных рассмотрен вопрос о возможном расширении охвата оценки косвенного воздействия в рамках климатических инициатив Компании.

Управление ESG рисками и возможностями

Управление рисками и возможностями встроено в нашу деловую практику на всех уровнях АО «Самрук-Энерго». Наша Политика управления рисками описывает подход Компании к выявлению, анализу, управлению и отчетности по существенным рискам и возможностям.

Наш подход формализован в рамках процесса управления рисками Группы, который устанавливает, как наши подразделения и функции Компании оценивают риски и возможности и разрабатывают планы реагирования для наиболее существенных выявленных рисков и возможностей. Это происходит параллельно с разработкой наших бизнес-планов.

Решением Совета директоров от 23 декабря 2024 г. (протокол №17/24) для руководящих работников Компании на 2025 год установлены дополнительно следующие показатели в области ESG:

- «Исполнение мероприятий Дорожной карты по совершенствованию системы управления устойчивым развитием АО «Самрук-Энерго» на 2025 г. в рамках полномочий Правления» с весом 10% соответствующей функциональной карты работника;
- «Внедрение инвестиционных IT проектов» с весом 25% соответствующей функциональной карты работника.

Руководство в области устойчивого развития регламентирует нашу работу в области ESG, и основано на принципе обеспечения фундаментальных прав и свобод человека. Документ выражает позицию Компании о поддержке провозглашенных на международном уровне прав человека не только в рамках деятельности самой Компании, но и в отношении третьих лиц, с которыми работает АО «Самрук-Энерго».

Подробнее с руководством можно ознакомиться здесь: [Руководство в области устойчивого развития](#)

Компанией внедрены принятые в политиках и других внутренних документах обязательства в области ответственного ведения бизнеса, включая обязательства соблюдения прав человека, во всей деятельности и деловых отношениях. Мы регулярно проводим обучение по аспектам устойчивого развития, закрепленным в документах, для сотрудников (деловая этика, охрана труда и промышленная безопасность, охрана окружающей среды, права человека и др.), а также ведем информационную работу с поставщиками в рамках требований к устойчивым цепочкам поставок.



Ключевые группы рисков в области устойчивого развития:

- Социальные риски включают вопросы управления персоналом, воздействия на местные сообщества, и права человека;
- Экологические риски охватывают воздействие на окружающую среду и изменение климата;
- Экономические риски включают экономическое воздействие на сообщество и страну в целом.

Мы оцениваем риски, используя системный подход к устойчивому развитию:

- Оцениваем текущие и будущие риски, связанные с глобальными факторами устойчивого развития;
- Прогнозируем экономические, социально-демографические и экологические тренды;
- Анализируем социальные, экологические и экономические аспекты воздействия на регионы;
- Разрабатываем меры по управлению воздействиями, снижаем риски и реализуем возможности;
- Повышаем риск-культуру и оцениваем эффективность мер по управлению рисками.

Подробнее о Рисках в разделе «Управление рисками и внутренний контроль».

Позиции в рейтингах

Название рейтинга	Текущая позиция
Sustainable Fitch	Рейтинг ESG на уровне «3» с рейтингом предприятия на уровне 52 баллов
Рейтинг по раскрытию ESG-информации PWC Kazakhstan	A+ 1. Лучшее раскрытие ESG-информации в энергетическом секторе 2. Лучшее раскрытие Стратегии в области устойчивого развития 3. Лучшее раскрытие вопросов корпоративного управления
Конкурс годовых отчетов Московской биржи	Серебряный призер в номинации «Гран-при» – «Лучший годовой отчет непубличной компании»
Рейтинг годовых отчетов Рейтинговое агентство RAEX	5 звезд, статус «Наивысшее качество годового отчета».

Ключевые события в области устойчивого развития в 2024 году

26 февраля 2024 года Совет директоров АО «Самрук-Энерго» утвердил обновленную Дорожную карту по управлению устойчивым развитием на 2024 год. Изменения внесены с учетом ESG-рейтинга и необходимости его удержания и улучшения, а также завершения части мероприятий в 2023 году. Дорожная карта направлена на совершенствование ESG-процессов, повышение прозрачности и управление ESG-рисками. В 2024 году успешно реализованы меры по улучшению качества раскрываемой информации в Годовом отчете и на сайте компании, внедрен ряд политик и правил в области ESG. По итогам года Дорожная карта выполнена на 98%.

25 сентября 2024 года Совет директоров АО «Самрук-Энерго» утвердил новую редакцию Руководства по устойчивому развитию. Изменения внесены для совершенствования практик и соответствия международным стандартам. В частности, в сфере экологии расширены приоритетные направления, детализованы аспекты, касающиеся воздуха, воды, отходов, биоразнообразия и восстановления объектов. Включен новый раздел о закрытии и восстановлении объектов.

В 2024 году разработана Программа взаимодействия с местными сообществами, основанная на ежегодных

инициативах по развитию местных сообществ. Проведен первичный мониторинг реализации Программы в дочерних компаниях, включая АО «Алатау Жарык Компаниясы», ТОО «АлматыЭнергоСбыт», АО «Мойнакская ГЭС» и другие.

В отчетном периоде АО «Самрук-Энерго» внедрило централизованную цифровую систему сбора и хранения ESG-данных. Она позволяет обрабатывать и экспортировать данные по ключевым показателям устойчивого развития, включая энергопотребление, водопользование, выбросы, кадровые и социальные показатели. С 15 апреля 2024 года система введена в промышленную эксплуатацию в 14 дочерних компаниях.

В 2024 году ТОО «Samruk-Green Energy» впервые выпустило и продало более 15 тысяч сертификатов I-REC, подтверждающих производство электроэнергии из ВИЭ. Это свидетельствует о росте спроса на внутреннем и международном рынках. Сертификаты I-REC признаны в 50+ странах и помогают привлекать инвестиции, развивать ESG-стратегии и поддерживать устойчивое развитие.

8 октября 2024 года АО «Самрук-Энерго» разместило на онлайн платформе ORS Опросник CDP 2024 года для оценки системы управления парниковыми газами, водными ресурсами и биоразнообразием компании. Анкетирование охватывает темы управления, рисков, стратегии и взаимодействия с заинтересованными сторонами. По результатам Международного агентства по раскрытию данных о выбросах парниковых газов Обществу присвоен уровень «D», по аспекту «Вода» присвоен уровень «C-»

Обучение и развитие в области ESG и корпоративных ценностей

В 2024 году для повышения осведомленности сотрудников о лучших практиках ESG организованы семинары и онлайн-встречи.

25 сентября 2024 года для всех портфельных компаний проведена онлайн-встреча по теме «Годовой отчет. Лучшие практики», организованная Департаментом «Корпоративное управление и Устойчивое развитие».

28 ноября проведен корпоративный семинар на тему «Климатические риски для предприятий энергетического сектора», организованный Департаментом «Риск менеджмент и Внутренний контроль» с привлечением обучающей организации.

9 декабря 2024 года для портфельных компаний АО «Самрук-Энерго» проведена встреча на тему «Устойчивое развитие: Глобальный контекст, национальные вызовы и вклад группы компаний АО «Самрук-Энерго». Итоги 2024 года и планы на 2025 год».

В целях надлежащего внедрения в группе компаний принципов корпоративного управления и устойчивого развития, Компания ежегодно проводит аудит указанных процессов и разрабатывает рекомендации для дочерних предприятий, соответствующие лучшим международным практикам. В 2024 году проведен анализ корпоративного управления и устойчивого развития в ТОО «АЭС Шульбинская ГЭС» и ТОО «АЭС Усть-Каменогорская ГЭС» в связи с их включением в периметр портфельных компаний.

10 декабря 2024 года компанией McKinsey проведено обучение для членов Совета директоров, топ-менеджмента и руководителей на тему «Изменения климата и перспективы развития энергетики».

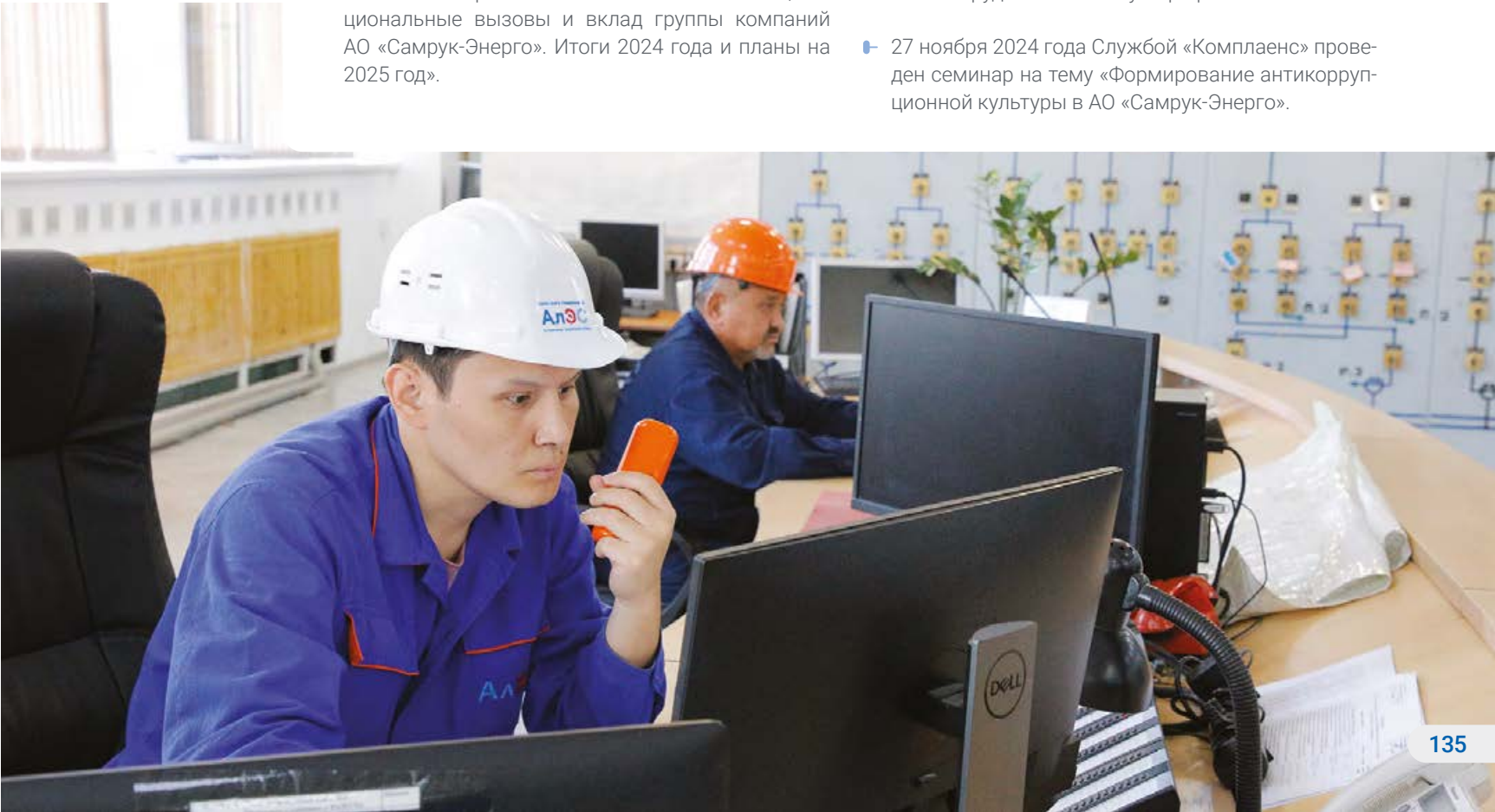
Кроме того, в рамках укрепления корпоративных ценностей:

10 июля 2024 года организован вебинар для сотрудников по теме «Эффективные навыки переговоров. Гарвардский метод».

11 июля 2024 года проведен тренинг для сотрудников на тему «Эффективные коммуникации. Управление конфликтами».

8 августа 2024 года Департаментом «Управление человеческими ресурсами» с привлечением обучающей организации проведено обучение для всех сотрудников на тему «Профессионализм».

27 ноября 2024 года Службой «Комплаенс» проведен семинар на тему «Формирование антикоррупционной культуры в АО «Самрук-Энерго».



Оценка существенности

GRI-3-1

Процесс оценки существенности направлен на выявление и приоритизацию наиболее значительных воздействий на экономику, окружающую среду, людей и права человека. Оценка существенных воздействий включала в себя анализ деятельности АО «Самрук-Энерго» в области ESG, современных тенденций в области ESG, законодательства и нормативно-правовой базы, внешних стандартов и систем в области устойчивого развития, а также учтены мнения заинтересованных сторон.

Мы также учли и рассмотрели существенные темы для отрасли выделенные GRI 12: Coal Sector 2022, SASB, проанализировали перечень существенных тем, которые оцениваются ведущими рейтинговыми агентствами в электроэнергетической отрасли (S&P Global Ratings и MSCI ESG Ratings) и сделали

бенчмарк-анализ компаний-аналогов Группы компаний АО «Самрук-Энерго».

Мы следили за соответствием нашего списка существенных тем Принципам Глобального Договора и Целям устойчивого развития ООН.

Выбор наиболее существенных тем проведен на основе принципа «двойной существенности»: мы учли темы, которые являются наиболее существенными с точки зрения влияния на финансовые результаты Компании и темы, которые являются наиболее существенными для общества с точки зрения наших воздействий.

Список существенных тем в 2024 году по сравнению с прошлым отчетным периодом не изменился.



Список существенных тем

GRI 3-2

Существенная тема	Тип воздействия				Стандарты GRI	Принципы ГД	ЦУР ООН
	Негативное	Позитивное	Прямое	Косвенное			
 Изменение климата и окружающая среда							
Изменение климата					305	7,8	
Энергопереход к устойчивым источникам					302	9	
Доступность энергии					302	9	
Управление водными ресурсами					303	7,8	
Качество воздуха					301	7,8	
Рациональное обращение с отходами					305	7,8	
Биоразнообразие					304	7,8	
 Забота о людях							
Управление, развитие и мотивация сотрудников					401, 402, 404		
Безопасность и здоровье на рабочем месте					403		
Разнообразие, равенство и инклюзивность					405, 406	1,2,6	
 Эффективное управление и добросовестность							
Вклад в экономическую результативность					201, 203		
Устойчивая цепочка поставок					204		
Соблюдение законодательства и противодействие коррупции					205	10	
Государственная политика					415		



Принципы Глобального Договора ООН

АО «Самрук-Энерго» внедряет принципы охраны окружающей среды, социальной ответственности и лучшего корпоративного управления по всем направлениям деятельности с учетом принципов Глобального договора ООН, к которому Компания присоединилась в 2011 году.

Принципы Глобального договора	Раздел Отчета
Деловые круги должны поддерживать и уважать защиту провозглашенных на международном уровне прав человека	Соблюдение прав человека
Деловые круги не должны быть причастны к нарушениям прав человека	
Деловые круги должны поддерживать свободу объединения и реальное признание права на заключение коллективных договоров	
Деловые круги должны выступать за ликвидацию всех форм принудительного и обязательного труда	Инвестиции в человеческий капитал Управление закупочной деятельностью
Деловые круги должны выступать за полное искоренение детского труда	
Деловые круги должны выступать за ликвидацию дискриминации в сфере труда и занятости	
Деловые круги должны поддерживать подход к экологическим вопросам, основанный на принципе предосторожности	Забота о нашей планете Вклад в борьбу с изменением климата
Деловые круги должны предпринимать инициативы, направленные на повышение ответственности за состояние окружающей среды	
Деловые круги должны содействовать развитию и распространению экологически безопасных технологий	Деловая этика и противодействие коррупции
Деловые круги должны противостоять всем формам коррупции, включая вымогательство и взяточничество	

Наш вклад в достижение Целей устойчивого развития ООН

АО «Самрук-Энерго» интегрировало в свою деятельность Принципы устойчивого развития, а также привержено 17 Целям устойчивого развития ООН. Компания, осуществляя свою деятельность, стремится внести вклад в достижение следующих целей устойчивого развития ООН:

01

Повсеместная ликвидация нищеты во всех ее формах



Задачи ЦУР ООН

- 1.1 К 2030 году искоренить крайнюю нищету для всех людей во всем мире, измеряемую в настоящее время численностью людей, живущих менее чем на 2,15 доллара США в день.
- 1.2 К 2030 году сократить как минимум вдвое долю мужчин, женщин и детей всех возрастов, живущих в бедности во всех ее проявлениях согласно национальным определениям.
- 1.3 К 2030 году обеспечить, чтобы все мужчины и женщины, особенно бедные и уязвимые, имели равные права на экономические ресурсы, а также доступ к основным услугам, владению и контролю над землей и другими формами собственности, наследством, природными ресурсами, соответствующим новым технологиям.

Результаты 2024 года:

- Уровень текучести кадров в 2024 году составил 10,9%.
- Средняя заработная плата работников по Группе компаний АО «Самрук-Энерго» выросла на 15% и составила 561 704 тенге в месяц. Индексация заработных плат составила 9,5%, при этом особое внимание уделялось низкооплачиваемым работникам. В течение 2024 года в соответствии с утвержденными тарифами, дополнительно произведена индексация заработной платы на 10% работникам АО «Шардаринская ГЭС», АО «Мойнакская ГЭС», ТОО «Экибастузская ГРЭС-1», АО «Экибастузская ГРЭС-2» и АО «Алматинские электрические станции».
- Уровень социального самочувствия работников (индекс благополучия) достиг 69%.
- Доля руководителей высшего ранга в существенных регионах осуществления деятельности организации, нанятых из числа представителей местного населения составила 100%.
- Доля группы компании на рынке электроэнергии Казахстана составила 33,7%.
- Доля выработки электроэнергии ВИЭ на рынке электроэнергии Казахстана достигла 6,4%.
- Доля компании в добыче составила 38,1% от общего объема угледобычи РК.

Проекты/задачи/КПД компании

Сохранение рабочих мест путем контроля, установленного КПД «Текучесть кадров», не более 14%.
Обеспечение конкурентоспособной заработной платы, индексация заработных плат.
Плана мероприятий по повышению социальной стабильности АО «Самрук-Энерго».
Мониторинг КПЭ «Обеспечение соответствия доли руководителей высшего ранга, нанятых из числа представителей местного населения».
Мониторинг КПД «Степень благополучия персонала» на уровне не менее 65%.
Компания обеспечивает бесперебойное энергоснабжение всех своих регионов присутствия, в том числе в отдаленных районах и населенных пунктах для возможности устойчивого ведения хозяйств местного населения.
Научно-исследовательские и опытно-конструкторские работы.
Изучение возможности применения технологий улавливания и хранения углерода на угольных электростанциях. Внедрение технологии системы безмазутной растопки котлоагрегатов (плазменно-топливная система).

