

Содействие социально-экономическому развитию

GRI 3-3, GRI 12: Coal Sector: 12.8.1, 12.9.1

Мы играем ключевую роль в национальной инфраструктуре, обеспечивая электроэнергией около 19 миллионов потребителей и создавая более 17 тысяч рабочих мест во всем Казахстане. Наша деятельность способствует экономическому росту регионов и устанавливает справедливые отношения с поставщиками и подрядчиками. Мы также придаем приоритет улучшению жизни населения и поддержке социальных инициатив, инвестируя в инфраструктуру, образование и использование более чистой энергии из ВИЭ.

Основой социальной стратегии Компании АО «Самрук-Энерго» является комплексный подход к устойчивому развитию, закрепленный в ряде регулирующих документов, включая Руководство в области устойчивого развития, Кадровую политику, и Политику в области охраны труда и окружающей среды. Эти документы определяют принципы и стратегические направления взаимодействия с местными сообществами и другими заинтересованными сторонами, что позволяет компании эффективно интегрировать социальные инициативы в свою деятельность. В частности, в Компании внедрена Политика по взаимодействию с местными сообществами, разработанная в соответствии с долгосрочной Стратегией АО «Самрук-Энерго» на 2022–2031 годы. Эта политика учитывает существующие корпоративные стандарты и нормы, а также требования применимого законодательства Республики Казахстан, обеспечивая гармоничное и целенаправленное развитие отношений с ключевыми стейкхолдерами.

Ответственность и обязательства в области управления внешней социальной политикой и взаимодействия с местными сообществами осуществляет Департамент корпоративного управления и устойчивого развития, Департамент по управлению человеческими ресурсами, а также каждое структурное подразделение в рамках вида своей деятельности.

АО «Самрук-Энерго» ведет активный диалог с заинтересованными сторонами на всех этапах реализации проектов Компании, учитывает их интересы на всех уровнях управления деятельностью. Стратегия взаимодействия с местными сообществами описывает подходы к определению заинтересованных сторон, обеспечению обратной связи и открытости в информировании (подробнее см. «Взаимодействие с заинтересованными сторонами»).

Основными механизмами взаимодействия с местными сообществами являются:

- идентификация и анализ заинтересованных сторон, которые прямо или косвенно затронуты (будут затронуты) или могут быть заинтересованы в рамках взаимодействия и развития местных сообществ;
- планирование, с определением процедур на всех этапах подготовки и реализации, проведение консультаций;
- раскрытие информации для принятия и понимания рисков/последствий, преимуществ, а также мониторинг и предоставление отчетности;
- механизм подачи и рассмотрения жалоб.

Социально-экономический вклад

В отчетном периоде мы последовательно реализовывали мероприятия, направленные на обеспечение долгосрочных плодотворных отношений с регионами присутствия и укрепление имиджа социально ответственной Компании.

Мы вносим значительный вклад в благополучие и социально-экономическое развитие регионов своего присутствия за счет:

- обеспечения населения электрической энергией, теплом и углем;
- обеспечения рабочими местами местного населения, социальные налоги и отчисления, пенсионные и страховые платежи, затраты на медицинские услуги работникам и другие формы поддержки работников;
- реализации инвестиционных проектов, влияющих на развитие регионов присутствия, улучшение жизни населения, создание рабочих мест;
- поддержания общественной инфраструктуры обеспечения значительных поступлений в бюджеты регионов посредством уплаты налогов;
- инвестиций в местные сообщества посредством пожертвований благотворительным и неправительственным организациям, исследовательским учреждениям через единого оператора Фонд развития социальных проектов «Samruk-Kazyna Trust»;

- поддержки социальных программ, культурных и образовательных мероприятий.

GRI 203-1, 203-2, GRI 12: Coal Sector: 12.8.4

В 2024 году Компания реализовала ряд социальных инициатив, направленных на поддержку общества. В рамках гуманитарных программ была организована помощь пострадавшим от паводков, включая сбор необходимых ресурсов и предоставление финансовой поддержки на сумму 800 млн. тенге. Компания также приняла активное участие в благотворитель-

ном марафоне, организованном АО «Самрук-Қазына», направив на эти цели 18 млн тенге.

Мы имеем портфель инвестиционных проектов, которые соответствуют национальным программам экономического развития страны и принципам ответственного инвестирования.

Кроме того, мы определили для себя 3 существенных⁴¹ инвестиционных проекта, реализация которых обеспечит создание новых рабочих мест, развитие инфраструктуры регионов присутствия.

Восстановление энергоблока №1 Экибастузской ГРЭС-1 с установкой новых электрофильтров	В декабре 2024 года завершены работы по восстановлению энергоблока ГРЭС-1 с установленной мощностью до 500 МВт, осуществляется установка новых электрофильтров. В 2024 году получено положительное заключение РГП «Госэкспертиза» по ТЭО проекта, проводятся процедуры по утверждению результатов. Подписаны ЕРС-контракт с российско-казахстанским консорциумом и инвестиционное соглашение с МЭ РК по Блоку №3. Проведено общественное слушание по ОВОС, получено заключение от Комитета экологического регулирования.
Модернизация Алматинской ТЭЦ-2 с минимизацией воздействия на окружающую среду	В период с 2022 по 2026 годы запланирована реализация проекта по строительству новой станции с применением газотурбинных технологий на площадке Алматинской ТЭЦ-2. Ее электрическая мощность составит до 600 МВт, тепловая мощность – 800 Гкал/ч. В 2024 году были получены несколько траншей от международных финансовых организаций, включая ЕБРР и АБР, на общую сумму 59,1 млрд тенге. Одобрен выход на площадку до получения заключений РГП «Госэкспертиза» и завершена разработка ПСД проекта. Подписано инвестиционное соглашение между АО «АлЭС» и МЭ РК.
Реконструкция Алматинской ТЭЦ-3	С 2021 по 2026 год ведется проект по модернизации Алматинской ТЭЦ-3, который включает в себя строительство ПГУ мощностью до 545 МВт. Цель проекта – обеспечить бесперебойное электрическое и тепловое энергоснабжение потребителей в Алматинском регионе. В 2024 году были подписаны важные контракты на поставку газотурбинных установок, паровых турбин и котла-утилизатора с международными компаниями. Одобрены выход на площадку и начальные испытания оборудования.

Соблюдая принципы ответственного инвестирования, мы учитываем экологические, социальные и управленческие факторы при принятии инвестиционных решений, для эффективного управления рисками. Взаимодействие с заинтересованными сторонами Компании варьируется в зависимости от масштаба и характера проекта, потенциальных рисков и негативных последствий для затронутых сообществ и окружающей среды, и степени интереса со стороны общественности.

При реализации новых проектов нами проводятся консультации с местным населением в формате общественных слушаний с подготовкой соответствующих материалов, в рамках законодательства, и взаимодействие с органами власти. Решение разногласий проходит в правовом поле, общая оценка проектов учитывает интересы местного населения.

Экономическая устойчивость регионов

GRI 201-1, GRI 12: Coal Sector: 12.8.2, 12.21.2

Мы создаем экономическую стоимость для сотрудников и местных сообществ, и, будучи социально ответственной Компанией, поддерживаем благополучие страны, выплачивая налоги, созданием рабочих мест и развитием инфраструктуры.

⁴¹ Существенные проекты – проекты, предполагающие увеличение существующих электрогенерирующих мощностей от 500 МВт в 2024–2026 годы.



Созданная экономическая стоимость отражает наши основные источники формирования дохода Компании, а именно доход от производства, передачи и сбыта электроэнергии, а также от реализации угля и полученные вознаграждения.

Созданная стоимость распределяется между поставщиками и подрядчиками, сотрудниками АО «Самрук-Энерго», акционерами и кредиторами, государством, а также местными сообществами.

Распределенная экономическая стоимость	
Выплаты поставщикам и подрядчикам	Операционные затраты – денежные платежи контрагентам по оплате материалов, компонентов продукции, оборудования и услуг, арендных платежей и т.д.
Выплаты сотрудникам	Фонд заработной платы, социальные налоги и отчисления, пенсионные и страховые платежи, затраты на медицинские услуги работникам и другие формы поддержки работников.
Выплаты поставщикам капитала	Дивиденды всем категориям акционеров и проценты, выплачиваемые кредиторам.
Выплаты государству	Налоговые отчисления.
Инвестиции в местные сообщества	Пожертвования благотворительным и неправительственным организациям и исследовательским учреждениям, затраты на поддержку общественной инфраструктуры, а также прямое финансирование социальных программ, культурных и образовательных мероприятий.

По итогам 2024 года созданная экономическая стоимость составила 579 млрд тенге, и распределенная экономическая стоимость составила 491 млрд тенге, в результате нераспределенная экономическая стоимость составила 88 млрд тенге. Согласно утвержденному Плану развития на 2025-2029 гг. в 2025 году планируется увеличение созданной и распределенной экономической стоимости.

Созданная и распределенная экономическая стоимость, тыс. тенге

Область фокуса	2024
1. Созданная экономическая стоимость	579 349 549
Выручка и прочие поступления*	573 489 841
Прочие доходы/расходы	2 126 560
Выручка от доли в прибыли ассоциированных и совместных предприятий	(5 855 910)
Финансовый доход	9 589 058
2. Распределенная экономическая стоимость	(491 196 605)
Операционные расходы	(307 768 150)
Заработная плата и льготы сотрудников	(81 532 105)
Зарплата	(80 957 740)
Прочие льготы и надбавки работникам	(574 365)
Платежи поставщикам капитала	(35 671 225)
Процентные расходы	(10 855 356)
Дивиденды	(24 815 869)
Инвестиции в общины	(823 878)
Платежи в пользу государства	(44 934 278)
Налоги, за исключением налога на прибыль	(10 379 183)
Текущие расходы по налогу на прибыль	(34 555 095)
Прочие расходы	(20 466 969)
Расходы на аренду жилья (%)	(368 739)
Прочие финансовые расходы	(20 098 230)
3. Нераспределенная экономическая стоимость	88 152 944

Налоговые обязательства

GRI 3-3, 207-1, GRI 12: Coal Sector: 12.21.1, 12.21.4

Являясь крупным налогоплательщиком и неукоснительно соблюдая нормативно-правовое законодательство Республики Казахстан в сфере налогообложения, мы способствуем общему развитию регионов страны.

Казахстанское законодательство и практика налогообложения находятся в состоянии непрерывного развития, и поэтому подвержены различному толкованию и частым изменениям, которые могут иметь обратную силу. В некоторых случаях, в целях определения налогооблагаемой базы, налоговое законодательство ссылается на положения МСФО, при этом толкование соответствующих положений МСФО казахстанскими налоговыми органами может отличаться от учётных политик, суждений и оценок, применённых руководством при подготовке данной консолидированной финансовой отчётности, что может привести к возникновению дополнительных налоговых обязательств у Группы компаний АО «Самрук-Энерго». Налоговые органы могут проводить ретроспективную проверку в течение пяти лет после окончания налогового года.

С июля 2020 года Комитетом государственных доходов Министерства финансов Республики Казахстан (далее – «КГД») осуществлен запуск пилотного проекта по внедрению горизонтального мониторинга, который продлился до 31 декабря 2023 года. Так, в 2021-2022 годах КГД в рамках пилотного проекта по горизонтальному мониторингу было проведено изучение исторических данных на ТОО «ЭГРЭС-1» и АО «Самрук-Энерго» (Корпоративный центр) за пятилетний период, по итогам которого проведены налоговые проверки, выставлены Уведомления о результатах налоговой проверки. Основные выявленные нарушения включали в себя вычеты по вознаграждениям по займам, а также занижение КПН у источника выплаты. Мы выразили свое несогласие, были поданы иски и жалобы в суды и Апелляционную комиссию Министерства Финансов РК. В декабре 2023 года Апелляционная комиссия Министерства Финансов РК вынесла решение по Корпоративному центру в пользу Группы, 14 августа 2024 года Верховный Суд вынес решение касательно вычетов вознаграждений по кредитам, которые были направлены на проект «Восстановление энергоблока №1» и на погашение обязательств по выплатам дивидендов, в пользу ЭГРЭС-1, касательно вычетов вознаграждений по займу, которые были направлены на приобретение облигаций, в пользу налогового органа. В результате, ЭГРЭС-1 выплатила штраф и пеню в размере 502 миллиона тенге за счет ранее начисленного резерва.

В 2024 году мы перечислили в пользу государства

93 424 миллионов тенге

С целью регламентации налогового учета на принципах обязательности, определенности и единства налоговой системы нами внедрена Налоговая учетная политика АО «Самрук-Энерго», разработанная на основе Налогового Кодекса Республики Казахстан и законодательных актов в сфере налогообложения РК, а также учитывающая требования международных стандартов финансовой отчетности.

Налоговая политика АО «Самрук-Энерго» утверждается Правлением Компании. Решение об изменении и дополнении в Налоговой политике принимает Правление Компании. Инициатором внесения изменений могут быть руководители структурных подразделений финансово-экономического блока. Контроль над внедрением требований осуществляет управляющий директоров по экономике и финансам. Ответственность за управление и выполнение требований, за соответствие и достоверность представления информации несет директор Департамента бухгалтерский и налоговый учет.

Изменения в Налоговой политике Компании могут быть инициированы в случаях: при внесении изменений в Налоговый Кодекс, влияющих на изменение в налоговом учете, а также если эти изменения приведут к более достоверному представлению событий и хозяйственных операций в налоговой отчетности Компании.

Принятая Налоговая политика соответствует общей бизнес-стратегии и подходу к корпоративному управлению и управлению рисками.

Подход к налогообложению заключается в полном соблюдении требований применимого налогового законодательства, договоров, нормативных актов и других налоговых инструкций, обеспечении надлежащего контроля за налоговым учетом и налоговой отчетностью.

Для поддержки и управления рисками во всех бизнес-подразделениях Компании мы внедрили процесс регулярного пересмотра политики и процедур управления рисками с целью учета новых разработок и внедрения передового опыта.

Текущие изменения в международном и местном налоговом законодательстве, а также меняющаяся практика применения этих законов в судах, могут привести к налоговым спорам и потенциальным дополнительным налоговым обязательствам, в связи с чем нами проводится непрерывный мониторинг и анализ внутреннего и международного налогового законодательства, прецедентного права, руководств и практики. Мы регулярно оцениваем свои налоговые позиции, чтобы обеспечить их адекватного отражение в финансовой отчетности.

Налоговый учет в Компании ведется на основе данных бухгалтерского учета, который осуществляется Департаментом финансового и налогового учета в соответствии с нормативными правовыми актами и внутренними документами:

- Кодексом РК «О налогах и других обязательных платежах в бюджет»;
- Законом РК «О бухгалтерском учете и финансовой отчетности»;
- Международными стандартами финансовой отчетности;
- Типовым планом счетов бухгалтерского учета, утвержденным приказом Министра финансов РК;
- Корпоративной учетной политикой Компании;
- Корпоративным планом счетов Компании;
- Методическими рекомендациями, инструкциями, внутренними положениями и другими нормативными актами по организации и ведению бухгалтерского учета.

Налоговая политика обладает низкой толерантностью к налоговому риску – мы стремимся свести к минимуму риск возникновения споров с налоговыми органами, будучи открытым и прозрачным в отношении своих налоговых операций. Мы стремимся снизить уровень налогового риска, возникающего при осуществлении деятельности, в той мере, в какой это практически осуществимо, посредством оказания должного внимания процессам, которые могут существенно повлиять на соблюдение налоговых обязательств.

Наш подход основывается на управлении налоговыми рисками и налоговыми платежами в соответствии с применимыми законодательными требованиями и наиболее высокими долгосрочными ожиданиями акционеров с учетом операционных, экономических и репутационных факторов. Поддержание открытого диалога с представителями налоговых органов на разных уровнях позволяет нам избегать неблагоприятных налоговых последствий и является неотъемлемым аспектом нашей Налоговой политики.

Взаимодействие с заинтересованными сторонами по вопросам налоговой деятельности

GRI 207-3, GRI 12: Coal Sector: 12.21.6

Мы ведем активный диалог с заинтересованными сторонами по вопросам, связанным с налоговой деятельностью. Мы выступаем за прозрачное взаимодействие и открытое общение с налоговыми органами, обеспечивая предоставление всей необходимой в соответствии с действующим законодательством отчетности в установленные сроки.

В связи с налоговыми рисками, возникшими в ходе реализации проекта КГД МФ РК «Горизонтальный мониторинг», была проведена работа с государственными органами по уточнению правильности отнесения оборудования для выработки и преобразования электрической энергии в соответствии с Классификатором основных фондов к группе «Оборудование», в результате которой было дано положительное для Компании заключение.

Также мы принимаем участие в обсуждениях по внесению поправок в Налоговый кодекс в части НДС, КПН у источника выплат. Предложения внесены для обсуждения вопросов по включению в Новый налоговый кодекс.

При осуществлении своей деятельности мы не используем недобросовестных схем уклонения от уплаты налогов.

О любых случившихся и/или предполагаемых фактах нарушений налогового законодательства можно сообщить на «горячую линию 24/7» отправив сообщение: на электронную почту mail@sk-hotline.kz, в WhatsApp 8 771 191 88 16, по телефону 8 800 080 47 47, либо воспользоваться формой обратной связи на сайте <https://www.samruk-energy.kz/ru/navigation-and-support/hotline>



Развитие местных сообществ

GRI 413-1, GRI 12: Coal Sector: 12.9.2

Мы активно участвуем в реализации различных проектов и программ, способствующих развитию социально-экономических аспектов в регионах присутствия и содействию взаимодействия с местными сообществами. Деятельность АО «Самрук-Энерго» основана на создании и внедрении программ и проектов, ежегодно формирующихся с учетом потребностей и приоритетов заинтересованных сторон. Инициативы направлены на достижение стратегических целей Компании в отчетном периоде, включая ЦУР ООН.

Основные проекты и программы, реализованные в 2024 году

1 ЛИКВИДАЦИЯ НИЩЕТЫ	ЦУР 1 Ликвидация нищеты
Наименование ДЗО	Мероприятие
Финансовая помощь населению	
АО «Экибастузская ГРЭС-2»	Работники станции добровольно организовали сбор средств и оказание помощи регионам, пострадавшим от паводков. На собранные средства приобретено 41 электрогенератор. Сотрудники ГРЭС-2 объединились с жителями поселка Солнечный для сбора средств и направили гуманитарную помощь в Атырау, Уральск и Атбасар. Кроме того, был организован пункт сбора вещей для пострадавших. Совместно с волонтерами Lider.kz из Экибастуза помощь была направлена наиболее нуждающимся.
АО «Алматинские электрические станции»	В ответ на стихийное бедствие АО «АлЭС» оперативно направило 50 миллионов тенге на поддержку пострадавших регионов. Средства были выделены на восстановление инфраструктуры и помощь местным жителям, пострадавшим от природных катастроф.
ТОО «АлматыЭнергоСбыт»	16 апреля 2024 года заключен договор благотворительного пожертвования для поддержки жителей Атырауской области, пострадавших от паводков. Средства направлены на оказание помощи пострадавшим, а также на закупку необходимых материалов для укрепления береговых плотин, включая полиэтиленовые мешки, резиновые лодки, сапоги, лопаты, фонари и другие средства.
АО «Шардаринская ГЭС»	Ежемесячно производится оплата 39 пенсионерам Компании и 8 воинам-интернационалистам за 350 кВт·ч потребленной электроэнергии. В рамках акции «Біз біргеміз» оказана гуманитарная помощь жителям Западно-Казахстанской области, пострадавшим от паводков, на сумму 1 040 000 тенге.
ТОО «Samruk Green Energy»	В апреле 2024 года сотрудники Компании инициировали акцию помощи пострадавшим от паводков, добровольно направив 1% своей заработной платы на поддержку пострадавших. На сумму около 500 000 тенге были приобретены и переданы необходимые вещи.
ТОО «Богатырь Комир»	Оказанная благотворительная помощь: — Религиозным конфессиям – 8 252 тыс. тг (уголь, погашение задолженностей по коммунальным услугам). — Некоммерческим организациям – 248 568 тыс. тг (уголь, щебень, новогодние подарки детям, организация форумов и мероприятий, ремонт зданий и оборудования). — Физическим лицам – 15 561 тыс. тг (на лечение, операции, похороны).
ТОО «Усть-Каменогорская ГЭС»	Оплата электроэнергии ветеранам ВОВ (Восточно-Казахстанская область): на личные счета ветеранов зачислено по 6 500 тенге в счет оплаты электроэнергии. Акция проводится с 2010 года. Помощь пострадавшим от паводков: на средства сотрудников (355 000 тенге) приобретены подушки, одеяла, газовые плиты, баллоны, тушенка, средства гигиены и переданы пострадавшим в Костанайской области.



Наименование ДЗО	Мероприятие
АО «Алатау Жарык Компаниясы»	Сотрудники компании добровольно перечислили однодневную зарплату, собрав 29,4 млн тенге. Средства были переданы в общественный фонд «Қазақстан халқына». В поддержку пострадавших регионов компания отправила 20 тонн гуманитарной помощи, включая продукты питания, средства гигиены и другие необходимые вещи в соответствии с запросами населения.
ТОО Шульбинская ГЭС	Компания организовала праздничное мероприятие для жителей поселка, включая: — Угощение пловом, наурыз коже, горячим чаем. — Раздачу саркытов. — Накрытие праздничного стола. Общая сумма расходов составила 1 221 000 тенге.
Поддержка социально уязвимых групп	
ТОО «Экибастузская ГРЭС-1»	В 2024 году в рамках праздника Курбан Айт были переданы продуктовые наборы многодетным семьям и родителям учеников местных школ. Также в рамках проекта «Дорога в школу» 162 сотрудникам из социально уязвимых слоев населения была оказана денежная помощь.
АО «Экибастузская ГРЭС-2»	Проведен благотворительный музыкальный конкурс «Две звезды», на котором собрали 6 миллионов тенге для детей, нуждающихся в лечении. Средства были переданы семьям детей с тяжелыми заболеваниями.
АО «Алматинские электрические станции»	Организованы благотворительные акции для детей и пожилых людей, включая помощь детским домам и домам престарелых в Алматы и Илийском районе. Также была проведена акция в честь Рамадана — ауызашар для детей в мусульманском детском доме «Perzent».
АО «Шардаринская ГЭС»	Участие в акции «Мектепке жол», выделено 250,000 тенге на школьные принадлежности для детей из малоимущих семей.
ТОО «Samruk Green Energy»	Организован сбор вещей с «Ящиков добра» и развозка продуктовых наборов для многодетных и малоимущих семей, а также проведены благотворительные концерты и ярмарки.



ЦУР 3

Хорошее здоровье и благополучие

Наименование ДЗО	Мероприятие
Укрепление здоровья сотрудников и их семей	
ТОО «Экибастузская ГРЭС-1»	Компания обеспечила 1 064 сотрудникам отдых в зонах «Аңыз land» и «Березовая роща» в зимний период, а летом 1045 работников смогли отдохнуть на берегу озера Жасыбай. Также 136 работников прошли санаторно-курортное лечение, а 110 детей сотрудников отдохнули в детском лагере «Карлыгаш».
АО «Алматинские электрические станции»	Оказана поддержка в организации отдыха 247 детей и внуков сотрудников компании, направленных в лагерь «Эдельвейс» с компенсацией 50% стоимости путёвок на общую сумму свыше 16 миллионов тенге.
ТОО «АлматыЭнергоСбыт»	Оказана материальная помощь 21 сотруднику на санаторно-курортное лечение, выделив из профсоюзного фонда 1,2 млн тенге. Также при поддержке профсоюза был организован детский летний лагерь, где отдохнули 39 детей работников компании.
АО «Шардаринская ГЭС»	131 сотрудник направлен на санаторно-курортное лечение. Кроме того, один ребенок сотрудника принял участие в экскурсионном туре по городам Казахстана в рамках программы «ТуФан елге саяхат» от АО «Самрук-Қазына».
ТОО «Богатырь Комир»	Компания выделила 130 путёвок в санаторий «Сарыағаш», из которых 49 сотрудников уже воспользовались возможностью отдохнуть, в том числе 18 человек — на бесплатной основе в связи с работой в сложных условиях. Кроме того, 397 работников получили аванс на санаторно-курортное лечение. В летний период 2 595 сотрудников отдохнули в доме отдыха «Березка», а 1 340 детей — в детском оздоровительном центре «Карлыгаш».
ТОО «Шульбинская ГЭС»	Частично оплачено (50%) санаторное лечение и детские путевки для 5 сотрудников на сумму 455 520 тенге.



ЦУР 4

Качественное образование

Наименование ДЗО	Мероприятие
Взаимодействие с образовательными учреждениями	
АО «Алматинские электрические станции»	В рамках подготовки будущих машинистов турбинного и котельного оборудования реализовано дуальное обучение, сочетающее теоретические знания с практическими навыками. Компания активно сотрудничает с Satbayev University и КазНУ им. Аль-Фараби, предоставляя студентам возможности для экскурсий, стажировок и производственной практики. В 2024 году производственные объекты Компании также посетили студенты Казахстанско-Немецкого университета.
ТОО «Samruk Green Energy»	Подписан договор с КазНУ им. Аль-Фараби о проведении профессиональной практики для четырех студентов. Также Компания организовала экскурсию на солнечную электростанцию в Конаеве для 20 студентов и специалистов в рамках проекта USAID, посвященного возобновляемым источникам энергии.
ТОО «Богатырь Комир»	Проведены ежеквартальные встречи со студентами, а также заключены соглашения о практике с колледжами и вузами Экибастуза. В 2024 году на практику приняты более 300 студентов.



ЦУР 15

Сохранение экосистем суши

Наименование ДЗО	Мероприятие
Экологические инициативы	
ТОО «Экибастузская ГРЭС-1»	Озеленение промплощадки: высажено 1800 деревьев (план 1200). Озеленение санитарно-защитной зоны золоотвала: высажено 500 карагачей. Реализовано 8,58 тонн макулатуры. Организованы общегородские субботники, собрано 5 210 тонн мусора.
АО «Экибастузская ГРЭС-2»	Высажены саженцы ели в парке Победы п. Солнечный. Проведен плоггинг ко Всемирному дню окружающей среды, собранный мусор направлен на переработку.
АО «Алматинские электрические станции»	Озеленено 6,099 га, высажено 11 100 деревьев и 623 саженца. Проведены экологические акции: очистка реки Проходная, уборка Бутаковского ущелья. Установлены контейнеры для сбора батареек (сдано 80,1 кг). Проведен челлендж «Будь в эко-тренде!» по отказу от пластиковых пакетов.
АО «Шардаринская ГЭС»	Озеленено 0,84 га, высажено 240 саженцев. Проведены субботники (19 марта и 12 апреля) – уборка территории станции, автогаража, центральной дороги. Организован конкурс «Самый чистый участок/цех» ко Дню окружающей среды.
ТОО «Богатырь Комир»	Озеленено 16,2213 га, высажено: лох серебристый – 1793 шт., вяз мелколистный – 554 шт., ель – 64 шт., акация – 413 шт. Реализовано 25,2 тонн макулатуры. Участие в субботниках – задействовано 1 600 работников, очищено 700 м² территории, вывезено 115 тонн мусора.

