

## Таблица показателей GRI

Заявление об использовании		Компания АО «Самрук-Энерго» представила отчетность в соответствии со стандартами GRI за период с 01 января 2024 года по 31 декабря 2024 года			
GRI 1 использован		GRI 1: Основа 2021			
Применимый(ые) отраслевой(ые) стандарт(ы) GRI		GRI 12: Угольный сектор			
Индикатор	Раскрытие	Раздел/комментарии	Причины нераскрытия		
			Требование(я) не раскрыто	Причина	Пояснение
<b>GRI 2: Компания и ее практика отчетности</b>					
2-1	Сведения об организации	РАЗДЕЛ 1. АО «САМУК-ЭНЕРГО» СЕГОДНЯ Портрет компании География активов			
2-2	Субъекты, включенные в отчетность организации в области устойчивого развития	ПРИЛОЖЕНИЯ Об отчете			
2-3	Период отчетности, частота и контактное лицо	ПРИЛОЖЕНИЯ Об отчете			
2-4	Пересмотр информации	ПРИЛОЖЕНИЯ Об отчете В случае пересмотра данных прошлых лет или иных изменений в отчетности в соответствующем месте отчета об этом оставлены комментарии.			
2-5	Внешнее завершение	ПРИЛОЖЕНИЯ Об отчете			
<b>GRI 2: Деятельность компании и ее сотрудники</b>					
2-6	Деятельность компании, цепочка создания стоимости и другие деловые отношения	РАЗДЕЛ 1. АО «САМУК-ЭНЕРГО» СЕГОДНЯ Портрет компании Структура Группы компаний АО «Самрук-Энерго» РАЗДЕЛ 3. ПОКАЗАТЕЛИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ Устойчивая цепочка поставок и политика закупочной деятельности РАЗДЕЛ 5. КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ Система корпоративного управления			
2-7	Работники	РАЗДЕЛ 4. УПРАВЛЕНИЕ ESG-АСПЕКТАМИ Инвестиции в человеческий капитал ПРИЛОЖЕНИЯ Ключевые показатели деятельности 2022–2024 гг. В Компании не ведется учет по негарантированным часам работы сотрудников с разбивкой по полу и регионам.			

Индикатор	Раскрытие	Раздел/комментарии	Причины нераскрытия		
			Требование(я) не раскрыто	Причина	Пояснение
2-8	Работники, которые не являются сотрудниками организации	РАЗДЕЛ 4. УПРАВЛЕНИЕ ESG-АСПЕКТАМИ Инвестиции в человеческий капитал ПРИЛОЖЕНИЯ Ключевые показатели деятельности 2022–2024 гг.	2-8с.		
<b>GRI 2: Корпоративное управление</b>					
2-9	Структура и состав органов управления	РАЗДЕЛ 4. УПРАВЛЕНИЕ ESG-АСПЕКТАМИ Вклад в борьбу с изменением климата РАЗДЕЛ 5. КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ Система корпоративного управления Органы управления			
2-10	Процесс выдвижения и отбора кандидатов в высший руководящий орган	РАЗДЕЛ 5. КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ Органы управления			
2-11	Председатель высшего руководящего органа	Председатель высшего руководящего органа не является исполнительным директором.			
2-12	Роль высшего руководящего органа в осуществлении надзора за управлением воздействиями	РАЗДЕЛ 4. УПРАВЛЕНИЕ ESG-АСПЕКТАМИ Вклад в борьбу с изменением климата РАЗДЕЛ 5. КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ Органы управления			
<b>GRI 2: Корпоративное управление</b>					
2-13	Делегирование ответственности за управление воздействиями	РАЗДЕЛ 4. УПРАВЛЕНИЕ ESG-АСПЕКТАМИ Вклад в борьбу с изменением климата В Компании имеются Комитеты при Совете директоров и Правлении, созданные для тщательной и глубокой проработки вопросов, а также разработки рекомендаций по экологическим, экономическим, социальным и управленческим вопросам (подробнее в разделе «Корпоративное управление»). Кроме того, в соответствии с организационной структурой в Компании предусмотрены должности, отвечающие за управление экологическими, экономическими и социальными вопросами. Также имеется структурное подразделение, Департамент «Корпоративное управление и устойчивое развитие».			
2-14	Роль высшего руководящего органа в отчетности в области устойчивого развития	Совет директоров утверждает отчеты Компании об устойчивом развитии. Отдельные вопросы в области устойчивого развития рассматриваются Комитетами Совета директоров в рамках текущей деятельности.			
2-15	Конфликты интересов	РАЗДЕЛ 5. КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ Органы управления			
2-16	Информирование высшего руководства о важнейших вопросах, вызывающих обеспокоенность	РАЗДЕЛ 5. КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ Органы управления			



Индикатор	Раскрытие	Раздел/комментарии	Причины нераскрытия		
			Требование(я) не раскрыто	Причина	Пояснение
2-17	Коллективная осведомленность высшего руководящего органа	РАЗДЕЛ 5. КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ Органы управления			
2-18	Оценка деятельности высшего руководящего органа	РАЗДЕЛ 5. КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ Органы управления			
2-19	Политика вознаграждения	РАЗДЕЛ 5. КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ Вознаграждение			
2-20	Процесс определения размера вознаграждения		Не применимо	Размер вознаграждения определяется решением Единственного участника.	
2-21	Коэффициент годового общего вознаграждения	ПРИЛОЖЕНИЯ Ключевые показатели деятельности 2022–2024 гг.			
<b>GRI 2: Стратегия, политика, практики</b>					
2-22	Заявление о стратегии устойчивого развития	ОБРАЩЕНИЕ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ			
2-23	Приверженность политикам	РАЗДЕЛ 4. УПРАВЛЕНИЕ ESG-АСПЕКТАМИ Забота о нашей планете РАЗДЕЛ 5. КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ Деловая этика и противодействие коррупции			
2-24	Выполнение взятых на себя обязательств	РАЗДЕЛ 4. УПРАВЛЕНИЕ ESG-АСПЕКТАМИ Управление устойчивым развитием Соблюдение прав человека Вклад в борьбу с изменением климата РАЗДЕЛ 5. КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ Деловая этика и противодействие коррупции			
2-25	Процессы ликвидации негативных воздействий	РАЗДЕЛ 4. УПРАВЛЕНИЕ ESG-АСПЕКТАМИ Создание безопасных условий труда			
2-26	Механизмы обращения за консультацией и выражения озабоченности	РАЗДЕЛ 5. КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ Деловая этика и противодействие коррупции			
2-27	Соблюдение законов и нормативных актов	ПРИЛОЖЕНИЯ Ключевые показатели деятельности 2022–2024 гг.			
2-28	Членские ассоциации	РАЗДЕЛ 4. УПРАВЛЕНИЕ ESG-АСПЕКТАМИ Взаимодействие с заинтересованными сторонами			

Индикатор	Раскрытие	Раздел/комментарии	Причины нераскрытия		
			Требование(я) не раскрыто	Причина	Пояснение
2-29	Подход к взаимодействию с заинтересованными сторонами	РАЗДЕЛ 4. УПРАВЛЕНИЕ ESG-АСПЕКТАМИ Взаимодействие с заинтересованными сторонами			
2-30	Коллективные договоры	РАЗДЕЛ 4. УПРАВЛЕНИЕ ESG-АСПЕКТАМИ Инвестиции в человеческий капитал			
<b>GRI 3: Существенные темы</b>					
3-1	Процесс определения существенных тем	РАЗДЕЛ 4. УПРАВЛЕНИЕ ESG-АСПЕКТАМИ Управление устойчивым развитием			
3-2	Список существенных тем	РАЗДЕЛ 4. УПРАВЛЕНИЕ ESG-АСПЕКТАМИ Управление устойчивым развитием			
<b>GRI 201: Экономические показатели</b>					
201-1	Созданная и распределенная прямая экономическая стоимость	РАЗДЕЛ 4. УПРАВЛЕНИЕ ESG-АСПЕКТАМИ Содействие социально-экономическому развитию			Компания оказывает существенное влияние только на территории Республики Казахстан.
201-2	Финансовые последствия, другие риски и возможности, связанные с изменением климата	РАЗДЕЛ 4. УПРАВЛЕНИЕ ESG-АСПЕКТАМИ Вклад в борьбу с изменением климата			
201-4	Финансовая помощь, полученная от государства	В течение отчетного периода Компания не получала финансовой помощи от государства.			
<b>GRI 202: Присутствие на рынках</b>					
202-1	Соотношение стандартной заработной платы начального уровня в зависимости от пола по сравнению с местной минимальной заработной платой	РАЗДЕЛ 4. УПРАВЛЕНИЕ ESG-АСПЕКТАМИ Инвестиции в человеческий капитал ПРИЛОЖЕНИЯ Ключевые показатели деятельности 2022–2024 гг.			
202-2	Доля высшего руководства, нанятого из местного сообщества	Доля руководителей высшего ранга в существенных регионах осуществления деятельности организации, нанятых из числа представителей местного населения по итогам 2024 года составила 100%.			
<b>GRI 203: Косвенное экономическое воздействие</b>					
3-3	Управление существенными темами	РАЗДЕЛ 4. УПРАВЛЕНИЕ ESG-АСПЕКТАМИ Содействие социально-экономическому развитию			
203-1	Инвестиции в инфраструктуру и бесплатные услуги	РАЗДЕЛ 4. УПРАВЛЕНИЕ ESG-АСПЕКТАМИ Содействие социально-экономическому развитию			

Индикатор	Раскрытие	Раздел/комментарии	Причины нераскрытия		
			Требование(я) не раскрыто	Причина	Пояснение
203-2	Значительные непрямые экономические воздействия	РАЗДЕЛ 4. УПРАВЛЕНИЕ ESG-АСПЕКТАМИ Содействие социально-экономическому развитию			
<b>GRI 204: Практики закупок</b>					
3-3	Управление существенными темами	РАЗДЕЛ 3. ПОКАЗАТЕЛИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ Устойчивая цепочка поставок и политика закупочной деятельности			
204-1	Доля расходов на местных поставщиков	РАЗДЕЛ 3. ПОКАЗАТЕЛИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ Устойчивая цепочка поставок и политика закупочной деятельности ПРИЛОЖЕНИЯ Ключевые показатели деятельности 2022–2024 гг.			
<b>GRI 205: Противодействие коррупции</b>					
3-3	Управление существенными темами	РАЗДЕЛ 5. КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ Деловая этика и противодействие коррупции			
205-1	Оценка операций на предмет рисков, связанных с коррупцией	РАЗДЕЛ 5. КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ Деловая этика и противодействие коррупции			
205-2	Коммуникации и обучение антикоррупционной политике и процедуры	РАЗДЕЛ 5. КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ Деловая этика и противодействие коррупции ПРИЛОЖЕНИЯ Ключевые показатели деятельности 2022–2024 гг.			
205-3	Подтвержденные случаи коррупции и принятые меры	РАЗДЕЛ 5. КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ Деловая этика и противодействие коррупции ПРИЛОЖЕНИЯ Ключевые показатели деятельности 2022–2024 гг.			
<b>GRI 206: Антиконтурное поведение</b>					
206-1	Судебные иски за антиконкурентное поведение, анти-траст и монопольную практику	В течение отчетного периода Компания не получала судебные иски за антиконкурентное поведение, анти-траст и монопольную практику.			
<b>GRI 207: Налог</b>					
3-3	Управление существенными темами	РАЗДЕЛ 4. УПРАВЛЕНИЕ ESG-АСПЕКТАМИ Содействие социально-экономическому развитию			
207-1	Подход к налогообложению	РАЗДЕЛ 4. УПРАВЛЕНИЕ ESG-АСПЕКТАМИ Содействие социально-экономическому развитию			

Индикатор	Раскрытие	Раздел/комментарии	Причины нераскрытия		
			Требование(я) не раскрыто	Причина	Пояснение
207-3	Взаимодействие с заинтересованными сторонами и решение проблем, связанных с налогами	РАЗДЕЛ 4. УПРАВЛЕНИЕ ESG-АСПЕКТАМИ Содействие социально-экономическому развитию			
<b>GRI 302: Энергия</b>					
3-3	Управление существенными темами	РАЗДЕЛ 4. УПРАВЛЕНИЕ ESG-АСПЕКТАМИ Вклад в борьбу с изменением климата			
302-1	Потребление энергии внутри организации	РАЗДЕЛ 4. УПРАВЛЕНИЕ ESG-АСПЕКТАМИ Вклад в борьбу с изменением климата ПРИЛОЖЕНИЯ Ключевые показатели деятельности 2022–2024 гг.			
302-3	Энергоёмкость	ПРИЛОЖЕНИЯ Ключевые показатели деятельности 2022–2024 гг.			
302-4	Сокращение энергопотребления	РАЗДЕЛ 4. УПРАВЛЕНИЕ ESG-АСПЕКТАМИ Вклад в борьбу с изменением климата ПРИЛОЖЕНИЯ Ключевые показатели деятельности 2022–2024 гг. Генерирующие предприятия АО «Самрук-Энерго», вырабатывают как электрическую, так и тепловую энергию. Пар используется для приведения в движение (в качестве движущей силы) в паровых турбинах. Паровая турбина – часть оборудования, которая необходима для производства электроэнергии, то есть генерирует пар в собственных котлах с целью получения электрической энергии (товар, который реализуется/отпускается). Генерирующие предприятия АО «Самрук-Энерго» продают энергию пара сторонним потребителям в виде нагретой сетевой воды для их отопления и горячего водоснабжения. Во избежание двойного учета потребления энергии энергия пара учитывается единожды в потреблении угля и не учитывается в потреблении энергии. Также энергия охлаждения является частью технологической цепочки генерирующих предприятий АО «Самрук-Энерго». Компания не потребляет и не продает третьим сторонам энергию охлаждения.			
<b>GRI 303: Вода</b>					
3-3	Управление существенными темами	РАЗДЕЛ 4. УПРАВЛЕНИЕ ESG-АСПЕКТАМИ Забота о нашей планете			
303-1	Взаимодействие с водой как общим ресурсом	РАЗДЕЛ 4. УПРАВЛЕНИЕ ESG-АСПЕКТАМИ Забота о нашей планете Вклад в борьбу с изменением климата			

Индикатор	Раскрытие	Раздел/комментарии	Причины нераскрытия		
			Требование(я) не раскрыто	Причина	Пояснение
303-2	Управление воздействиями, связанными со сбросом воды	РАЗДЕЛ 4. УПРАВЛЕНИЕ ESG-АСПЕКТАМИ Забота о нашей планете			
303-3	Водозабор	РАЗДЕЛ 4. УПРАВЛЕНИЕ ESG-АСПЕКТАМИ Забота о нашей планете ПРИЛОЖЕНИЯ Ключевые показатели деятельности 2022–2024 гг.			Компания не осуществляет водозабор в регионах с дефицитом воды и не располагает объектами в прибрежной зоне океанов.
303-4	Сброс воды	РАЗДЕЛ 4. УПРАВЛЕНИЕ ESG-АСПЕКТАМИ Забота о нашей планете ПРИЛОЖЕНИЯ Ключевые показатели деятельности 2022–2024 гг.			Компания не осуществляет водосброс в регионах с дефицитом воды и не располагает объектами в прибрежной зоне океанов.
303-5	Потребление воды	РАЗДЕЛ 4. УПРАВЛЕНИЕ ESG-АСПЕКТАМИ Забота о нашей планете ПРИЛОЖЕНИЯ Ключевые показатели деятельности 2022–2024 гг.			Компания не осуществляет водопотребление в регионах с дефицитом воды. Изменения хранения воды не измеряются.

**GRI 304: Биоразнообразие**

3-3	Управление существенными темами	РАЗДЕЛ 4. УПРАВЛЕНИЕ ESG-АСПЕКТАМИ Забота о нашей планете			
304-1	Производственные площадки, которые находятся в собственности, в аренде или под управлением организации, расположенной на природоохранных территориях и территориях с высокой ценностью биоразнообразия	РАЗДЕЛ 4. УПРАВЛЕНИЕ ESG-АСПЕКТАМИ Забота о нашей планете			

Индикатор	Раскрытие	Раздел/комментарии	Причины нераскрытия		
			Требование(я) не раскрыто	Причина	Пояснение
304-2	Описание существенных воздействий деятельности, товаров и услуг на биоразнообразии	РАЗДЕЛ 4. УПРАВЛЕНИЕ ESG-АСПЕКТАМИ Забота о нашей планете Вклад в борьбу с изменением климата Согласно имеющимся данным, текущая деятельность Компании не оказывает существенного воздействия на биоразнообразие регионов, в которых располагаются объекты Группы компаний АО «Самрук-Энерго».			
304-3	Сохранение или восстановление мест обитаний	РАЗДЕЛ 4. УПРАВЛЕНИЕ ESG-АСПЕКТАМИ Забота о нашей планете Вклад в борьбу с изменением климата			
304-4	Общее число видов, занесенных в красный список МСОП и национальный список охраняемых видов, места обитания которых находятся на территории, затрагиваемой деятельностью организации	РАЗДЕЛ 4. УПРАВЛЕНИЕ ESG-АСПЕКТАМИ Забота о нашей планете ПРИЛОЖЕНИЯ Ключевые показатели деятельности 2022–2024 гг.			

**GRI 305: Выбросы**

3-3	Управление существенными темами	РАЗДЕЛ 4. УПРАВЛЕНИЕ ESG-АСПЕКТАМИ Вклад в борьбу с изменением климата			
305-1	Прямые выбросы парниковых газов (Область охвата 1)	РАЗДЕЛ 4. УПРАВЛЕНИЕ ESG-АСПЕКТАМИ Вклад в борьбу с изменением климата ПРИЛОЖЕНИЯ Ключевые показатели деятельности 2022–2024 гг. Данные рассчитаны с использованием подхода, указанного в Руководстве GHG Protocol и по прямым выбросам парниковых газов рассчитаны по методике расчета выбросов парниковых газов от котлов тепловых электростанций, электроцентралей и котельных, и методике по расчету выбросов парниковых газов от добычи угля открытым и закрытым способом, утвержденным Министерством экологии и природных ресурсов РК (Методики доступны для ознакомления на официальном сайте Министерства экологии и природных ресурсов Республики Казахстан <a href="https://www.gov.kz/memleket/entities/ecogeo">https://www.gov.kz/memleket/entities/ecogeo</a> ).			
305-2	Непрямые энергетические выбросы парниковых газов (Область охвата 2)	РАЗДЕЛ 4. УПРАВЛЕНИЕ ESG-АСПЕКТАМИ Вклад в борьбу с изменением климата ПРИЛОЖЕНИЯ Ключевые показатели деятельности 2022–2024 гг.			

Индикатор	Раскрытие	Раздел/комментарии	Причины нераскрытия		
			Требование(я) не раскрыто	Причина	Пояснение
305-4	Удельные выбросы парниковых газов	РАЗДЕЛ 4. УПРАВЛЕНИЕ ESG-АСПЕКТАМИ Вклад в борьбу с изменением климата ПРИЛОЖЕНИЯ Ключевые показатели деятельности 2022–2024 гг.			
305-5	Сокращение выбросов парниковых газов	РАЗДЕЛ 4. УПРАВЛЕНИЕ ESG-АСПЕКТАМИ Вклад в борьбу с изменением климата ПРИЛОЖЕНИЯ Ключевые показатели деятельности 2022–2024 гг.			
305-7	Выбросы в атмосферу NOx, SOx и других значимых загрязняющих веществ	РАЗДЕЛ 4. УПРАВЛЕНИЕ ESG-АСПЕКТАМИ Забота о нашей планете Вклад в борьбу с изменением климата ПРИЛОЖЕНИЯ Ключевые показатели деятельности 2022–2024 гг.			
<b>GRI 306: Отходы</b>					
3-3	Управление существенными темами	РАЗДЕЛ 4. УПРАВЛЕНИЕ ESG-АСПЕКТАМИ Забота о нашей планете			
306-1	Образование отходов и значительные воздействия, связанные с отходами	РАЗДЕЛ 4. УПРАВЛЕНИЕ ESG-АСПЕКТАМИ Забота о нашей планете			
306-2	Управление значительными воздействиями, связанными с отходами	РАЗДЕЛ 4. УПРАВЛЕНИЕ ESG-АСПЕКТАМИ Забота о нашей планете			
306-3	Отходы, которые образовались	РАЗДЕЛ 4. УПРАВЛЕНИЕ ESG-АСПЕКТАМИ Забота о нашей планете Вклад в борьбу с изменением климата ПРИЛОЖЕНИЯ Ключевые показатели деятельности 2022–2024 гг.			
306-4	Отходы, которые были перенаправлены от утилизации	ПРИЛОЖЕНИЯ Ключевые показатели деятельности 2022–2024 гг.			
306-5	Отходы, которые направляются на утилизацию	ПРИЛОЖЕНИЯ Ключевые показатели деятельности 2022–2024 гг.			
<b>GRI 401: Занятость</b>					
3-3	Управление существенными темами	РАЗДЕЛ 4. УПРАВЛЕНИЕ ESG-АСПЕКТАМИ Инвестиции в человеческий капитал			
401-1	Общее количество и процент нанятых работников, а также текучесть кадров с разбивкой по возрасту, полу и регионам	РАЗДЕЛ 4. УПРАВЛЕНИЕ ESG-АСПЕКТАМИ Инвестиции в человеческий капитал ПРИЛОЖЕНИЯ Ключевые показатели деятельности 2022–2024 гг.			

Индикатор	Раскрытие	Раздел/комментарии	Причины нераскрытия		
			Требование(я) не раскрыто	Причина	Пояснение
401-2	Льготы, которые предоставляются сотрудникам	РАЗДЕЛ 4. УПРАВЛЕНИЕ ESG-АСПЕКТАМИ Инвестиции в человеческий капитал Компания стремится к обеспечению социальной защищенности своих сотрудников, при этом подрядчики не имеют тех же льгот, что и работники Компании.			
401-3	Доля сотрудников, которые вернулись после отпуска в связи с материнством/отцовством на работу	РАЗДЕЛ 4. УПРАВЛЕНИЕ ESG-АСПЕКТАМИ Инвестиции в человеческий капитал ПРИЛОЖЕНИЯ Ключевые показатели деятельности 2022–2024 гг.			
<b>GRI 402: Взаимоотношения сотрудников и руководства</b>					
402-1	Минимальный период уведомления о существенных изменениях в деятельности организации, а также определен ли он в коллективном договоре	РАЗДЕЛ 4. УПРАВЛЕНИЕ ESG-АСПЕКТАМИ Инвестиции в человеческий капитал			
<b>GRI 403: Здоровье и безопасность на рабочем месте</b>					
3-3	Управление существенными темами	РАЗДЕЛ 4. УПРАВЛЕНИЕ ESG-АСПЕКТАМИ Создание безопасных условий труда			
403-1	Система управления охраной труда и безопасностью труда	РАЗДЕЛ 4. УПРАВЛЕНИЕ ESG-АСПЕКТАМИ Создание безопасных условий труда			
403-2	Идентификация опасности, оценка риска и расследование инцидентов	РАЗДЕЛ 4. УПРАВЛЕНИЕ ESG-АСПЕКТАМИ Создание безопасных условий труда			
403-3	Службы охраны труда	РАЗДЕЛ 4. УПРАВЛЕНИЕ ESG-АСПЕКТАМИ Создание безопасных условий труда			
403-4	Участие работников, консультации и общение по вопросам охраны труда и безопасности труда	РАЗДЕЛ 4. УПРАВЛЕНИЕ ESG-АСПЕКТАМИ Создание безопасных условий труда			
403-5	Подготовка работников по вопросам охраны труда и техники безопасности	РАЗДЕЛ 4. УПРАВЛЕНИЕ ESG-АСПЕКТАМИ Создание безопасных условий труда ПРИЛОЖЕНИЯ Ключевые показатели деятельности 2022–2024 гг.			
403-6	Укрепление здоровья работников	РАЗДЕЛ 4. УПРАВЛЕНИЕ ESG-АСПЕКТАМИ Инвестиции в человеческий капитал Создание безопасных условий труда			

Индикатор	Раскрытие	Раздел/комментарии	Причины нераскрытия		
			Требование(я) не раскрыто	Причина	Пояснение
403-7	Предотвращение и смягчение последствий негативного влияния на здоровье и безопасность	Подходы, используемые Компанией для профилактики и смягчения значительного негативного воздействия на здоровье и безопасность труда, напрямую связанного с операциями Компании и ее продуктами, регламентированы Интегрированной системой менеджмента.			
403-8	Работники, охваченные системой управления охраной труда	РАЗДЕЛ 4. УПРАВЛЕНИЕ ESG-АСПЕКТАМИ Создание безопасных условий труда ПРИЛОЖЕНИЯ Ключевые показатели деятельности 2022–2024 гг.			
403-9	Виды и уровень производственного травматизма	РАЗДЕЛ 4. УПРАВЛЕНИЕ ESG-АСПЕКТАМИ Создание безопасных условий труда ПРИЛОЖЕНИЯ Ключевые показатели деятельности 2022–2024 гг. Информация по учету человеко-часов и расчет LTIFR, расчет коэффициентов смертельных случаев в результате производственного травматизма, производственных травм с тяжелыми последствиями (исключая летальные исходы) не ведется для подрядных организаций.			
403-10	Профессиональные заболевания, связанные с работой	РАЗДЕЛ 4. УПРАВЛЕНИЕ ESG-АСПЕКТАМИ Создание безопасных условий труда ПРИЛОЖЕНИЯ Ключевые показатели деятельности 2022–2024 гг.			
<b>GRI 404: Подготовка и образование</b>					
3-3	Управление существенными темами	РАЗДЕЛ 4. УПРАВЛЕНИЕ ESG-АСПЕКТАМИ Инвестиции в человеческий капитал			
404-1	Среднегодовое количество часов обучения на одного работника	РАЗДЕЛ 4. УПРАВЛЕНИЕ ESG-АСПЕКТАМИ Инвестиции в человеческий капитал ПРИЛОЖЕНИЯ Ключевые показатели деятельности 2022–2024 гг.			
404-3	Доля сотрудников, для которых проводятся периодические оценки результативности и развития карьеры, в разбивке по полу и категориям работников	РАЗДЕЛ 4. УПРАВЛЕНИЕ ESG-АСПЕКТАМИ Инвестиции в человеческий капитал ПРИЛОЖЕНИЯ Ключевые показатели деятельности 2022–2024 гг.			
<b>GRI 405: Разнообразие и равные возможности</b>					
3-3	Управление существенными темами	РАЗДЕЛ 4. УПРАВЛЕНИЕ ESG-АСПЕКТАМИ Инвестиции в человеческий капитал			

Индикатор	Раскрытие	Раздел/комментарии	Причины нераскрытия		
			Требование(я) не раскрыто	Причина	Пояснение
405-1	Состав руководящих органов и основных категорий персонала организации с разбивкой по полу и возрастным группам	РАЗДЕЛ 4. УПРАВЛЕНИЕ ESG-АСПЕКТАМИ Инвестиции в человеческий капитал РАЗДЕЛ 5. КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ Органы управления ПРИЛОЖЕНИЯ Ключевые показатели деятельности 2022–2024 гг.			
405-2	Отношение базового оклада мужчин и женщин в разбивке по категориям работников и по существенным регионам осуществления деятельности	РАЗДЕЛ 4. УПРАВЛЕНИЕ ESG-АСПЕКТАМИ Инвестиции в человеческий капитал			
<b>GRI 406: Недискриминация</b>					
3-3	Управление существенными темами	РАЗДЕЛ 4. УПРАВЛЕНИЕ ESG-АСПЕКТАМИ Инвестиции в человеческий капитал			
406-1	Общее количество случаев дискриминации и принятые меры по устранению	РАЗДЕЛ 4. УПРАВЛЕНИЕ ESG-АСПЕКТАМИ Инвестиции в человеческий капитал РАЗДЕЛ 5. КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ Деловая этика и противодействие коррупции В Компании в течение отчетного периода не было зарегистрировано случаев дискриминации по каким-либо признакам.			
<b>GRI 407: Свобода ассоциаций и коллективных переговоров</b>					
407-1	Операции и поставщики, в которых право на свободу объединения и ведения коллективных переговоров может оказаться под угрозой	В течение отчетного периода Компания не выявила поставщиков, у которых право на свободу объединения и ведения коллективных переговоров может оказаться под угрозой.			
<b>GRI 408: Детский труд</b>					
3-3	Управление существенными темами	РАЗДЕЛ 4. УПРАВЛЕНИЕ ESG-АСПЕКТАМИ Соблюдение прав человека			
408-1	Подразделения и поставщики, в которых, как считается, существует существенный риск использования детского труда, а также принятые меры	РАЗДЕЛ 4. УПРАВЛЕНИЕ ESG-АСПЕКТАМИ Соблюдение прав человека			
<b>GRI 409: Принудительный труд</b>					
3-3	Управление существенными темами	РАЗДЕЛ 4. УПРАВЛЕНИЕ ESG-АСПЕКТАМИ Соблюдение прав человека			

Индикатор	Раскрытие	Раздел/комментарии	Причины нераскрытия		
			Требование(я) не раскрыто	Причина	Пояснение
409-1	Подразделения и поставщики, в которых существует существенный риск использования принудительного или обязательного труда	РАЗДЕЛ 4. УПРАВЛЕНИЕ ESG-АСПЕКТАМИ Соблюдение прав человека			
<b>GRI 413: Местные сообщества</b>					
3-3	Управление существенными темами	РАЗДЕЛ 4. УПРАВЛЕНИЕ ESG-АСПЕКТАМИ Содействие социально-экономическому развитию			
413-1	Операции с привлечением местных сообществ, оценкой воздействия и программами развития	РАЗДЕЛ 4. УПРАВЛЕНИЕ ESG-АСПЕКТАМИ Содействие социально-экономическому развитию			
413-2	Деятельность, которая оказывает значительное фактическое и потенциальное негативное влияние на местные сообщества	Операций со значительным фактическим и потенциальным негативным влиянием на местные общины за отчетный период не выявлено.			
<b>GRI 414: Социальная оценка поставщиков</b>					
414-1	Новые поставщики, прошедшие отбор по социальным критериям	100% новых поставщиков прошли отбор по социальным критериям.			
<b>GRI 415: Государственная политика</b>					
415-1	Политические взносы	РАЗДЕЛ 4. УПРАВЛЕНИЕ ESG-АСПЕКТАМИ Соблюдение прав человека			
<b>GRI 418: Конфиденциальность клиентов</b>					
3-3	Управление существенными темами	РАЗДЕЛ 5. КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ Информационная безопасность			
418-1	Обоснованные жалобы на нарушение неприкосновенности частной жизни клиентов и потерю их данных	РАЗДЕЛ 5. КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ Информационная безопасность ПРИЛОЖЕНИЯ Ключевые показатели деятельности 2022–2024 гг.			

GRI 12: Угольный сектор	№	Показатель	Раздел	
<b>Тема 12.1 Выбросы парниковых газов</b>	12.1.1	3-3 Управление существенными темами	РАЗДЕЛ 4. УПРАВЛЕНИЕ ESG-АСПЕКТАМИ Забота о нашей планете Вклад в борьбу с изменением климата	
	12.1.2	302-1 Потребление энергии внутри организации	РАЗДЕЛ 4. УПРАВЛЕНИЕ ESG-АСПЕКТАМИ Вклад в борьбу с изменением климата ПРИЛОЖЕНИЯ Ключевые показатели деятельности 2022–2024 гг.	
	12.1.4	302-3 Энергоёмкость	ПРИЛОЖЕНИЯ Ключевые показатели деятельности 2022–2024 гг.	
	12.1.5	305-1 Прямые выбросы парниковых газов (Область охвата 1)	РАЗДЕЛ 4. УПРАВЛЕНИЕ ESG-АСПЕКТАМИ Вклад в борьбу с изменением климата ПРИЛОЖЕНИЯ Ключевые показатели деятельности 2022–2024 гг.	
	12.1.6	305-2 Непрямые энергетические выбросы парниковых газов (Область охвата 2)	РАЗДЕЛ 4. УПРАВЛЕНИЕ ESG-АСПЕКТАМИ Вклад в борьбу с изменением климата ПРИЛОЖЕНИЯ Ключевые показатели деятельности 2022–2024 гг.	
	12.1.8	305-4 Удельные выбросы парниковых газов	РАЗДЕЛ 4. УПРАВЛЕНИЕ ESG-АСПЕКТАМИ Вклад в борьбу с изменением климата ПРИЛОЖЕНИЯ Ключевые показатели деятельности 2022–2024 гг.	
	<b>Тема 12.2 Адаптация к климату, устойчивость и переходный период</b>	12.2.1	3-3 Управление существенными темами	РАЗДЕЛ 4. УПРАВЛЕНИЕ ESG-АСПЕКТАМИ Вклад в борьбу с изменением климата
		12.2.2	201-2 Финансовые последствия, другие риски и возможности, связанные с изменением климата	РАЗДЕЛ 4. УПРАВЛЕНИЕ ESG-АСПЕКТАМИ Вклад в борьбу с изменением климата
12.2.3		305-5 Сокращение выбросов парниковых газов	РАЗДЕЛ 4. УПРАВЛЕНИЕ ESG-АСПЕКТАМИ Вклад в борьбу с изменением климата ПРИЛОЖЕНИЯ Ключевые показатели деятельности 2022–2024 гг.	
<b>Тема 12.3 Прекращение деятельности и восстановительные работы</b>	12.3.2	402-1 Минимальный период уведомления о существенных изменениях в деятельности организации, а также определен ли он в коллективном договоре	РАЗДЕЛ 4. УПРАВЛЕНИЕ ESG-АСПЕКТАМИ Инвестиции в человеческий капитал	
	<b>Тема 12.4 Выбросы в атмосферу</b>	12.4.1	3-3 Управление существенными темами	РАЗДЕЛ 4. УПРАВЛЕНИЕ ESG-АСПЕКТАМИ Забота о нашей планете
12.4.2		305-7 Выбросы в атмосферу NOx, SOx и других значимых загрязняющих веществ	РАЗДЕЛ 4. УПРАВЛЕНИЕ ESG-АСПЕКТАМИ Забота о нашей планете Вклад в борьбу с изменением климата ПРИЛОЖЕНИЯ Ключевые показатели деятельности 2022–2024 гг.	

GRI 12: Угольный сектор	№	Показатель	Раздел
<b>Тема 12.5 Биоразнообразие</b>	12.5.1	3-3 Управление существенными темами	РАЗДЕЛ 4. УПРАВЛЕНИЕ ESG-АСПЕКТАМИ Забота о нашей планете
	12.5.2	304-1 Производственные площадки, которые находятся в собственности, в аренде или под управлением организации, расположенной на природоохранных территориях и территориях с высокой ценностью биоразнообразия	РАЗДЕЛ 4. УПРАВЛЕНИЕ ESG-АСПЕКТАМИ Забота о нашей планете
	12.5.3	304-2 Описание существенных воздействий деятельности, товаров и услуг на биоразнообразие	РАЗДЕЛ 4. УПРАВЛЕНИЕ ESG-АСПЕКТАМИ Забота о нашей планете Вклад в борьбу с изменением климата Согласно имеющимся данным, текущая деятельность Компании не оказывает существенного воздействия на биоразнообразие регионов, в которых располагаются объекты Группы компаний АО «Самрук-Энерго».
	12.5.4	304-3 Сохранение или восстановление местобитаний	РАЗДЕЛ 4. УПРАВЛЕНИЕ ESG-АСПЕКТАМИ Забота о нашей планете Вклад в борьбу с изменением климата
	12.5.5	304-4 Общее число видов, занесенных в красный список МСОП и национальный список охраняемых видов, места обитания которых находятся на территории, затрагиваемой деятельностью организации	РАЗДЕЛ 4. УПРАВЛЕНИЕ ESG-АСПЕКТАМИ Забота о нашей планете ПРИЛОЖЕНИЯ Ключевые показатели деятельности 2022–2024 гг.
<b>Тема 12.6 Отходы</b>	12.6.1	3-3 Управление существенными темами	РАЗДЕЛ 4. УПРАВЛЕНИЕ ESG-АСПЕКТАМИ Забота о нашей планете
	12.6.2	306-1 Образование отходов и значительные воздействия, связанные с отходами	РАЗДЕЛ 4. УПРАВЛЕНИЕ ESG-АСПЕКТАМИ Забота о нашей планете
	12.6.3	306-2 Управление значительными воздействиями, связанными с отходами	РАЗДЕЛ 4. УПРАВЛЕНИЕ ESG-АСПЕКТАМИ Забота о нашей планете
	12.6.4	306-3 Отходы, которые образовались	РАЗДЕЛ 4. УПРАВЛЕНИЕ ESG-АСПЕКТАМИ Забота о нашей планете Вклад в борьбу с изменением климата ПРИЛОЖЕНИЯ Ключевые показатели деятельности 2022–2024 гг.
	12.6.5	306-4 Отходы, которые были перенаправлены от утилизации	ПРИЛОЖЕНИЯ Ключевые показатели деятельности 2022–2024 гг.
	12.6.6	306-5 Отходы, которые направляются на утилизацию	ПРИЛОЖЕНИЯ Ключевые показатели деятельности 2022–2024 гг.
<b>Тема 12.7 Вода и сточные воды</b>	12.7.1	3-3 Управление существенными темами	РАЗДЕЛ 4. УПРАВЛЕНИЕ ESG-АСПЕКТАМИ Забота о нашей планете

GRI 12: Угольный сектор	№	Показатель	Раздел
	12.7.2	303-1 Взаимодействие с водой как общим ресурсом	РАЗДЕЛ 4. УПРАВЛЕНИЕ ESG-АСПЕКТАМИ Забота о нашей планете Вклад в борьбу с изменением климата
	12.7.3	303-2 Управление воздействиями, связанными со сбросом воды	РАЗДЕЛ 4. УПРАВЛЕНИЕ ESG-АСПЕКТАМИ Забота о нашей планете
	12.7.4	303-3 Водозабор	РАЗДЕЛ 4. УПРАВЛЕНИЕ ESG-АСПЕКТАМИ Забота о нашей планете ПРИЛОЖЕНИЯ Ключевые показатели деятельности 2022–2024 гг.
	12.7.5	303-4 Сброс воды	РАЗДЕЛ 4. УПРАВЛЕНИЕ ESG-АСПЕКТАМИ Забота о нашей планете ПРИЛОЖЕНИЯ Ключевые показатели деятельности 2022–2024 гг.
	12.7.6	303-5 Потребление воды	РАЗДЕЛ 4. УПРАВЛЕНИЕ ESG-АСПЕКТАМИ Забота о нашей планете ПРИЛОЖЕНИЯ Ключевые показатели деятельности 2022–2024 гг.
<b>Тема 12.8 Экономические воздействия</b>	12.8.1	3-3 Управление существенными темами	РАЗДЕЛ 4. УПРАВЛЕНИЕ ESG-АСПЕКТАМИ Содействие социально-экономическому развитию
	12.8.2	201-1 Созданная и распределенная прямая экономическая стоимость	РАЗДЕЛ 4. УПРАВЛЕНИЕ ESG-АСПЕКТАМИ Содействие социально-экономическому развитию
	12.8.3	202-2 Доля высшего руководства, нанятого из местного сообщества	Доля руководителей высшего ранга в существенных регионах осуществления деятельности организации, нанятых из числа представителей местного населения по итогам 2024 года составила 100%.
	12.8.4	203-1 Инвестиции в инфраструктуру и бесплатные услуги	РАЗДЕЛ 4. УПРАВЛЕНИЕ ESG-АСПЕКТАМИ Содействие социально-экономическому развитию ПРИЛОЖЕНИЯ Ключевые показатели деятельности 2022–2024 гг.
	12.8.5	203-2 Значительные не-прямые экономические воздействия	РАЗДЕЛ 4. УПРАВЛЕНИЕ ESG-АСПЕКТАМИ Содействие социально-экономическому развитию
	12.8.6	204-1 Доля расходов на местных поставщиков	РАЗДЕЛ 3. ПОКАЗАТЕЛИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ Устойчивая цепочка поставок и политика закупочной деятельности ПРИЛОЖЕНИЯ Ключевые показатели деятельности 2022–2024 гг.
<b>Тема 12.9 Местные сообщества</b>	12.9.1	3-3 Управление существенными темами	РАЗДЕЛ 4. УПРАВЛЕНИЕ ESG-АСПЕКТАМИ Содействие социально-экономическому развитию
	12.9.2	413-1 Операции с привлечением местных сообществ, оценкой воздействия и программами развития	РАЗДЕЛ 4. УПРАВЛЕНИЕ ESG-АСПЕКТАМИ Содействие социально-экономическому развитию

GRI 12: Угольный сектор	№	Показатель	Раздел
	12.9.3	413-2 Деятельность, которая оказывает значительное фактическое и потенциальное негативное влияние на местные сообщества	Операций со значительным фактическим и потенциальным негативным влиянием на местные общины за отчетный период не выявлено.
<b>Тема 12.14 Охрана труда и техника безопасности</b>	12.14.1	3-3 Управление существенными темами	РАЗДЕЛ 4. УПРАВЛЕНИЕ ESG-АСПЕКТАМИ Создание безопасных условий труда
	12.14.2	403-1 Система управления охраной труда и безопасностью труда	РАЗДЕЛ 4. УПРАВЛЕНИЕ ESG-АСПЕКТАМИ Создание безопасных условий труда
	12.14.3	403-2 Идентификация опасности, оценка риска и расследование инцидентов	РАЗДЕЛ 4. УПРАВЛЕНИЕ ESG-АСПЕКТАМИ Создание безопасных условий труда
	12.14.4	403-3 Службы охраны труда	РАЗДЕЛ 4. УПРАВЛЕНИЕ ESG-АСПЕКТАМИ Создание безопасных условий труда
	12.14.5	403-4 Участие работников, консультации и общение по вопросам охраны труда и безопасности труда	РАЗДЕЛ 4. УПРАВЛЕНИЕ ESG-АСПЕКТАМИ Создание безопасных условий труда
	12.14.6	403-5 Подготовка работников по вопросам охраны труда и техники безопасности	РАЗДЕЛ 4. УПРАВЛЕНИЕ ESG-АСПЕКТАМИ Создание безопасных условий труда ПРИЛОЖЕНИЯ Ключевые показатели деятельности 2022–2024 гг.
	12.14.7	403-6 Укрепление здоровья работников	РАЗДЕЛ 4. УПРАВЛЕНИЕ ESG-АСПЕКТАМИ Инвестиции в человеческий капитал Создание безопасных условий труда
	12.14.8	403-7 Предотвращение и смягчение последствий негативного влияния на здоровье и безопасность	Подходы, используемые Компанией для профилактики и смягчения значительного негативного воздействия на здоровье и безопасность труда, напрямую связанного с операциями Компании и ее продуктами, регламентированы Интегрированной системой менеджмента.
	12.14.9	403-8 Работники, охваченные системой управления охраной труда	РАЗДЕЛ 4. УПРАВЛЕНИЕ ESG-АСПЕКТАМИ Создание безопасных условий труда ПРИЛОЖЕНИЯ Ключевые показатели деятельности 2022–2024 гг.
	12.14.10	403-9 Виды и уровень производственного травматизма	РАЗДЕЛ 4. УПРАВЛЕНИЕ ESG-АСПЕКТАМИ Создание безопасных условий труда ПРИЛОЖЕНИЯ Ключевые показатели деятельности 2022–2024 гг.
	12.14.11	403-10 Профессиональные заболевания, связанные с работой	РАЗДЕЛ 4. УПРАВЛЕНИЕ ESG-АСПЕКТАМИ Создание безопасных условий труда ПРИЛОЖЕНИЯ Ключевые показатели деятельности 2022–2024 гг.

GRI 12: Угольный сектор	№	Показатель	Раздел
<b>Тема 12.15 Трудовая практика</b>	12.15.1	3-3 Управление существенными темами	РАЗДЕЛ 4. УПРАВЛЕНИЕ ESG-АСПЕКТАМИ Инвестиции в человеческий капитал
	12.15.2	401-1 Общее количество и процент нанятых работников, а также текучесть кадров с разбивкой по возрасту, полу и регионам	РАЗДЕЛ 4. УПРАВЛЕНИЕ ESG-АСПЕКТАМИ Инвестиции в человеческий капитал ПРИЛОЖЕНИЯ Ключевые показатели деятельности 2022–2024 гг.
	12.15.3	401-2 Льготы, которые предоставляются сотрудникам	РАЗДЕЛ 4. УПРАВЛЕНИЕ ESG-АСПЕКТАМИ Инвестиции в человеческий капитал Компания стремится к обеспечению социальной защищенности своих сотрудников, при этом подрядчики не имеют тех же льгот, что и работники Компании.
	12.15.4	401-3 Доля сотрудников, которые вернулись после отпуска в связи с материнством/отцовством на работу	РАЗДЕЛ 4. УПРАВЛЕНИЕ ESG-АСПЕКТАМИ Инвестиции в человеческий капитал ПРИЛОЖЕНИЯ Ключевые показатели деятельности 2022–2024 гг.
	12.15.5	402-1 Минимальный период уведомления о существенных изменениях в деятельности организации, а также определен ли он в коллективном договоре	РАЗДЕЛ 4. УПРАВЛЕНИЕ ESG-АСПЕКТАМИ Инвестиции в человеческий капитал
	12.15.6	404-1 Среднегодовое количество часов обучения на одного работника	РАЗДЕЛ 4. УПРАВЛЕНИЕ ESG-АСПЕКТАМИ Инвестиции в человеческий капитал ПРИЛОЖЕНИЯ Ключевые показатели деятельности 2022–2024 гг.
	12.15.8	414-1 Новые поставщики, прошедшие отбор по социальным критериям	100% новых поставщиков прошли отбор по социальным критериям.
	<b>Тема 12.16 Детский труд</b>	12.16.1	3-3 Управление существенными темами
12.16.2		408-1 Подразделения и поставщики, в которых, как считается, существует существенный риск использования детского труда, а также принятые меры	РАЗДЕЛ 4. УПРАВЛЕНИЕ ESG-АСПЕКТАМИ Соблюдение прав человека
12.16.3		414-1 Новые поставщики, прошедшие отбор по социальным критериям	100% новых поставщиков прошли отбор по социальным критериям.
<b>Тема 12.17 Принудительный труд и современное рабство</b>	12.17.1	3-3 Управление существенными темами	РАЗДЕЛ 4. УПРАВЛЕНИЕ ESG-АСПЕКТАМИ Соблюдение прав человека
	12.17.2	409-1 Подразделения и поставщики, в которых существует существенный риск использования принудительного или обязательного труда	РАЗДЕЛ 4. УПРАВЛЕНИЕ ESG-АСПЕКТАМИ Соблюдение прав человека

GRI 12: Угольный сектор	№	Показатель	Раздел
	12.17.3	414-1 Новые поставщики, прошедшие отбор по социальным критериям	100% новых поставщиков прошли отбор по социальным критериям.
<b>Тема 12.18 Свобода ассоциации и коллективных переговоров</b>	12.18.2	407-1 Операции и поставщики, в которых право на свободу объединения и ведения коллективных переговоров может оказаться под угрозой	В течение отчетного периода Компания не выявила поставщиков, у которых право на свободу объединения и ведения коллективных переговоров может оказаться под угрозой.
<b>Тема 12.19 Недискриминация и равные возможности</b>	12.19.1	3-3 Управление существенными темами	РАЗДЕЛ 4. УПРАВЛЕНИЕ ESG-АСПЕКТАМИ Инвестиции в человеческий капитал
	12.19.2	202-1 Соотношение стандартной заработной платы начального уровня в зависимости от пола по сравнению с местной минимальной заработной платой	РАЗДЕЛ 4. УПРАВЛЕНИЕ ESG-АСПЕКТАМИ Инвестиции в человеческий капитал ПРИЛОЖЕНИЯ Ключевые показатели деятельности 2022–2024 гг.
	12.19.4	401-3 Доля сотрудников, которые вернулись после отпуска в связи с материнством/отцовством на работу	РАЗДЕЛ 4. УПРАВЛЕНИЕ ESG-АСПЕКТАМИ Инвестиции в человеческий капитал ПРИЛОЖЕНИЯ Ключевые показатели деятельности 2022–2024 гг.
	12.19.5	404-1 Среднегодовое количество часов обучения на одного работника	РАЗДЕЛ 4. УПРАВЛЕНИЕ ESG-АСПЕКТАМИ Инвестиции в человеческий капитал ПРИЛОЖЕНИЯ Ключевые показатели деятельности 2022–2024 гг.
	12.19.6	405-1 Состав руководящих органов и основных категорий персонала организации с разбивкой по полу и возрастным группам	РАЗДЕЛ 4. УПРАВЛЕНИЕ ESG-АСПЕКТАМИ Инвестиции в человеческий капитал РАЗДЕЛ 5. КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ Органы управления ПРИЛОЖЕНИЯ Ключевые показатели деятельности 2022–2024 гг.
	12.19.7	405-2 Отношение базового оклада мужчин и женщин в разбивке по категориям работников и по существенным регионам осуществления деятельности	РАЗДЕЛ 4. УПРАВЛЕНИЕ ESG-АСПЕКТАМИ Инвестиции в человеческий капитал
	12.19.8	406-1 Общее количество случаев дискриминации и принятые меры по устранению.	РАЗДЕЛ 4. УПРАВЛЕНИЕ ESG-АСПЕКТАМИ Инвестиции в человеческий капитал РАЗДЕЛ 5. КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ Деловая этика и противодействие коррупции В Компании в течение отчетного периода не было зарегистрировано случаев дискриминации по каким-либо признакам.

GRI 12: Угольный сектор	№	Показатель	Раздел
<b>Тема 12.20 Противодействие коррупции</b>	12.20.1	3-3 Управление существенными темами	РАЗДЕЛ 5. КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ Деловая этика и противодействие коррупции
	12.20.2	205-1 Оценка операций на предмет рисков, связанных с коррупцией	РАЗДЕЛ 5. КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ Деловая этика и противодействие коррупции
	12.20.3	205-2 Коммуникации и обучение антикоррупционной политике и процедуры	РАЗДЕЛ 5. КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ Деловая этика и противодействие коррупции ПРИЛОЖЕНИЯ Ключевые показатели деятельности 2022–2024 гг.
	12.20.4	205-3 Подтвержденные случаи коррупции и принятые меры	РАЗДЕЛ 5. КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ Деловая этика и противодействие коррупции ПРИЛОЖЕНИЯ Ключевые показатели деятельности 2022–2024 гг.
<b>Тема 12.21 Платежи правительствам</b>	12.21.1	3-3 Управление существенными темами	РАЗДЕЛ 4. УПРАВЛЕНИЕ ESG-АСПЕКТАМИ Содействие социально-экономическому развитию
	12.21.2	201-1 Созданная и распределенная прямая экономическая стоимость	РАЗДЕЛ 4. УПРАВЛЕНИЕ ESG-АСПЕКТАМИ Содействие социально-экономическому развитию
	12.21.3	201-4 Финансовая помощь, полученная от государства	В течение отчетного периода Компания не получала финансовой помощи от государства.
	12.21.4	207-1 Подход к налогообложению	РАЗДЕЛ 4. УПРАВЛЕНИЕ ESG-АСПЕКТАМИ Содействие социально-экономическому развитию
	12.21.6	207-3 Взаимодействие с заинтересованными сторонами и решение проблем, связанных с Налогами	РАЗДЕЛ 4. УПРАВЛЕНИЕ ESG-АСПЕКТАМИ Содействие социально-экономическому развитию
<b>Тема 12.22 Раскрытие информации о государственной политике</b>	12.22.2	415-1 Политические взносы	РАЗДЕЛ 4. УПРАВЛЕНИЕ ESG-АСПЕКТАМИ Соблюдение прав человека