



Создание безопасных условий труда

Управление вопросами охраны труда и промышленной безопасности

GRI 3-3, 2-25, 403-1, 403-3, 403-8, GRI 12: Coal Sector: 12.14.1, 12.14.2, 12.14.3, 12.14.4, 12.14.9

АО «Самрук-Энерго» обеспечивает безопасные условия труда для сотрудников и подрядчиков, строго соблюдая законодательство Республики Казахстан и руководствуется рекомендациями международного стандарта ISO 45001, что подтверждается в рамках регулярных аудитов.

Цели АО «Самрук-Энерго» в области ОТ и ПБ:

- улучшение эффективности бизнес-процессов за счет постоянного развития корпоративной системы управления;
- соблюдение всех применимых норм и требований в области охраны здоровья и безопасности труда, определенных законодательством и международными стандартами;
- гарантирование безопасных и комфортных условий труда, уменьшение рисков для здоровья персонала и всех заинтересованных сторон, путем предотвращения и устранения возможных опасностей;
- применение современного оборудования, инновационных технологий и средств защиты для обеспечения безопасности рабочего места;
- организация консультаций с сотрудниками и обеспечение их активного участия в процессах по обеспечению охраны здоровья и безопасности труда.

В отчетном периоде мы продолжили работу над повышением безопасности труда и адаптацией стратегии к новым условиям. В рамках этого разработан План по достижению нулевого травматизма, включающий:

- Визуализацию инструктажей (слайды/видео) и тестирование знаний сотрудников.
- Проактивные меры: поведенческие аудиты, регистрация и расследование опасных ситуаций (Near Miss), право приостановки работы, коллективная ответственность за нарушения охраны труда.

Для поддержания и повышения уровня безопасности на производственных объектах АО «Самрук-Энерго» систематически инвестирует значительные ресурсы в реализацию мероприятий в сфере ОТиПБ.

4,648 млрд тенге

инвестировано на мероприятия в области охраны здоровья и производственной безопасности в 2024 году

Финансирование мероприятий по обеспечению ОТ и ПБ, млрд тенге

2022	2023	2024
3,789	2,995	4,648

Основные статьи расходов включают в себя затраты на проведение лабораторных исследований, спецодежду и средства индивидуальной и коллективной защиты, затраты на обеспечение молоком и другими пищевыми продуктами, медицинское освидетельствование, минимизацию рисков травматизма (внедрение и/или модернизация технических устройств) и др.

Регламентирующие документы компании в сфере ОТиПБ

Система управления охраной труда и промышленной безопасностью в АО «Самрук-Энерго» охватывает всех сотрудников компании и подрядчиков. Она основана на законодательстве Республики Казахстан, внутренних корпоративных стандартах и принципах безопасности. Регуляторная основа АО «Самрук-Энерго» в области охраны труда и промышленной безопасности включает комплекс документов, разработанных в соответствии с законодательством Республики Казахстан, международными стандартами и внутренними корпоративными регламентами.

Максутов Кайрат Берикович

Председатель Правления



В процессе развития корпоративной культуры АО «Самрук-Энерго» прилагает значительные усилия, чтобы повысить уровень компетенций сотрудников в области управления рисками безопасности труда.

Наши сотрудники уполномочены приостанавливать или прекращать работу, в случае несоответствия ра-

бочего места нормам и правилам охраны труда и промышленной безопасности (ОТ и ПБ) и/или возникновения рабочей ситуации, которая может повлечь получение травмы и/или ухудшение здоровья. В целях мотивации и вовлечения персонала в программы ОТ и ПБ поощряются личные инициативы сотрудников, направленные на повышение уровня безопасности на рабочих местах. Так, в АО «Самрук-Энерго» на базе стандарта «Мотивация персонала к безопасному поведению» внедрена программа денежной мотивации/поощрения персонала, с помощью которой работники могут сообщить об опасности и опасных ситуациях, связанных с работой. Создаются безопасные условия труда, проведены ремонтные работы в душевых помещениях, установлены модульные санузлы, питьевые фонтанчики. Работники обеспечены необходимыми средствами индивидуальной защиты.



- Политика корпоративной системы менеджмента Группы компаний АО «Самрук-Энерго»;
- Положение по управлению транспортной безопасностью;
- Положение о профилактике и улучшении здоровья работников;
- Положение об организации работ подрядных организаций в группе компаний АО «Самрук-Энерго»;
- Стратегия развития системы производственной безопасности (2024–2028 гг.);
- Стандарт оценки рисков в области промышленной безопасности и охраны труда;
- Стандарт мотивации персонала к безопасному поведению;
- Стандарт учёта и расследования происшествий;
- Стандарт оценки системы управления охраной труда.

Структура управления ОТиПБ

В компании управление охраной труда и промышленной безопасностью осуществляется на всех уровнях.

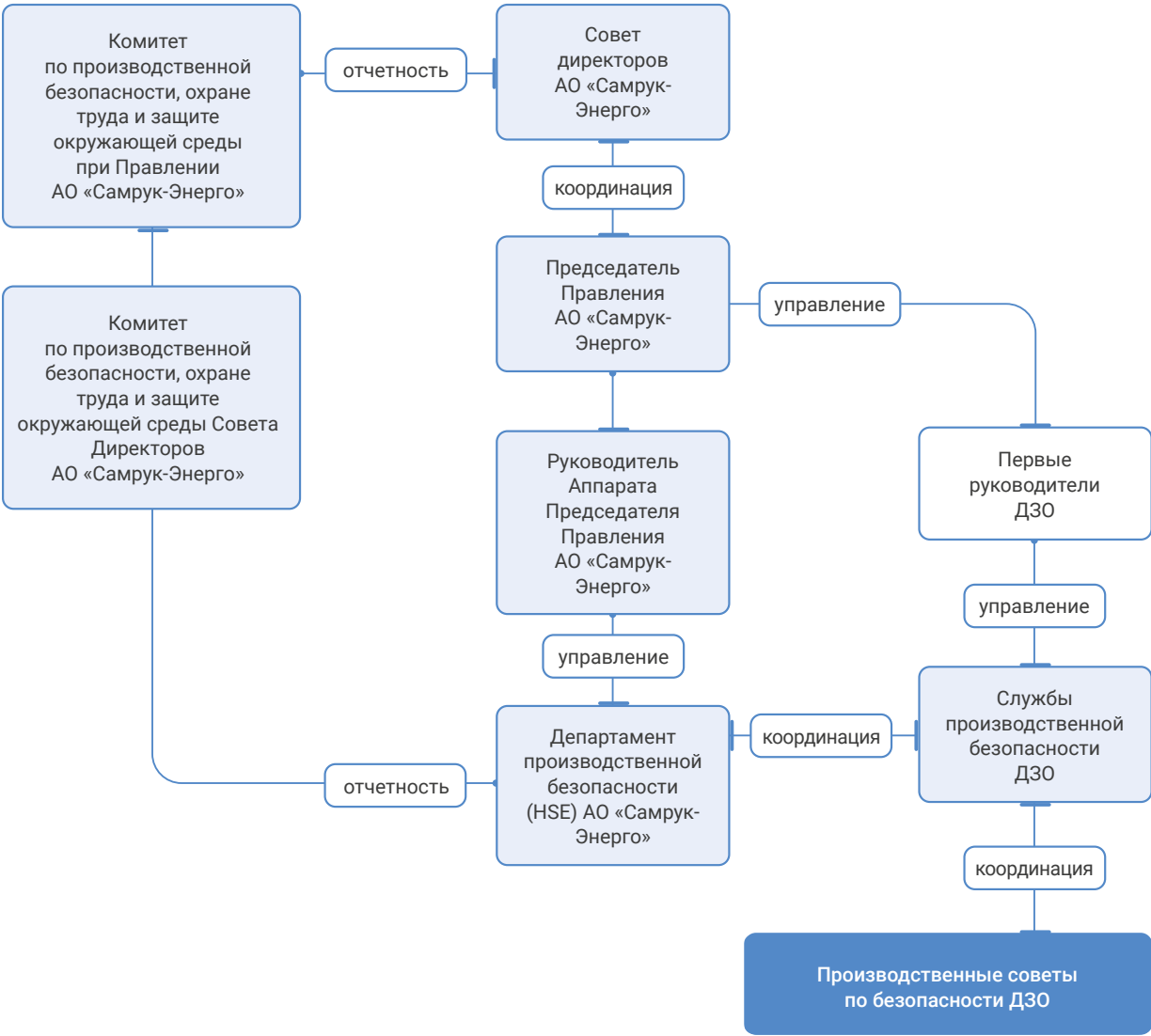
Служба производственной безопасности включает 6 специалистов в центральном аппарате, из которых 4 отвечают за охрану труда, 1 – за промышленную безопасность и 1 – за пожарную безопасность. В дочерних организациях (ДЗО) работают 85 специалистов: 40 – по охране труда, 23 – по промышленной безопасности и 11 – по пожарной безопасности. Вся система охраны труда охватывает 17 898 сотрудников, которые прошли внутренний аудит, а соотношение специалистов по безопасности к общему числу работников составляет 1:200.

Координацию вопросов безопасности осуществляет директор по HSE, который отчитывается перед Председателем Правления и контролирует реализацию мер по улучшению системы охраны труда в компании и ДЗО. Руководитель подразделения HSE отвечает за предотвращение нарушений, реагирование на инциденты, мониторинг и анализ рисков. В дочерних организациях службы производственной безопасности подчиняются первым руководителям, а их квалификационный состав регулярно пересматривается для повышения эффективности.

Для улучшения культуры безопасности и снижения травматизма ежемесячно проводятся совещания с участием Председателя Правления, главных директоров и руководителей дочерних компаний. Комитеты по охране труда и промышленной безопасности проводят анализ состояния безопасности и контролируют выполнение мероприятий. В 2024 году состоялось

5 заседаний комитетов и 48 заседаний производственных советов с участием представителей работодателя и технических инспекторов по охране труда. Благодаря этим мерам компания поддерживает высокий уровень контроля и постоянно совершенствует систему управления охраной труда.

Система управления охраной труда, промышленной безопасностью и охраной окружающей среды АО «Самрук-Энерго»



Оценка рисков и эффективность деятельности в области охраны труда

Внедрение Стандарта «Оценка рисков» и создание Консолидированного регистра рисков отражают ключевой принцип системы управления охраной труда и корпоративного управления рисками. Стандарт предусматривает процедуры для выявления и оценки рисков, влияющих на жизнь и здоровье сотрудников.

Алгоритм оценки рисков:

- Идентификация источников опасностей;
- Подбор экспертов в состав комиссии по идентификации и оценке рисков;
- Утверждение источников опасностей и состава комиссии;

- Проведение идентификации и оценки рисков;
- Согласование проведенной оценки рисков;
- Разработка мер по снижению неприемлемых и контролю допустимых уровней рисков;
- Согласование разработанных мер;
- Утверждение паспорта риска.

Сотрудники могут сообщать о происшествиях через официальные каналы или своему руководителю. Все происшествия расследуются, и принимаются необходимые меры.

АО «Самрук-Энерго» развивает культуру безопасности и повышает компетентность сотрудников в управлении рисками. Работники могут приостано-

вить работу при выявлении нарушений охраны труда и безопасности. В дополнение к этому, мы поощряем личные инициативы работников, направленные на улучшение безопасности, в рамках специально разработанных программ мотивации. В отчетном периоде 1 303 сотрудника были поощрены за активное участие в программе безопасности.

В целях контроля за соблюдением стандартов и своевременного выявления нарушений, мы активно проводим плановые и внеплановые проверки. За отчетный период было проведено 13 плановых и 2 внеплановых проверки, в ходе которых выявлено 1 024 нарушения. В ДЗО и филиалах проведено 29 333 внутренних аудитов, выявлено 51 348 несоответствий, из которых 50 356 устранены. 51 проверка государственных органов выявила 452 нарушения, по которым разработаны корректирующие мероприятия.

Перечень мероприятий по идентификации опасностей, оценке рисков и расследованию происшествий

Показатель	2022	2023	2024
Количество остановов небезопасно выполняемых работ	92	22	52
Количество проведенных учений по предотвращению пожаров	650	485	512
Количество учений с привлечением государственных служб	9	36	56
Количество учебных тревог по плану ликвидации аварии	30	36	64
Количество проведенных ПАБ/ПНБ/ПДБ руководством ПК	3,911	2,983	2,765
Количество проведенных внутренних аудитов по производственной безопасности	1,338	21,326	29,333
Количество выявленных несоответствий при внутреннем аудите	6,031	52,392	51,348
Количество проверок государственными органами	39	32	51
Количество устраненных несоответствий государственными органами	387	452	247
Сумма оплаченных штрафов государственными органами, млн тенге	1,55	7,07	9,97

Расследование происшествий

Для повышения безопасности на рабочем месте, компания также проводит расследование всех происшествий, несчастных случаев и аварий в соответствии с установленными процедурами. В случае несчастных случаев с потерей трудоспособности, мы оперативно информируем государственные органы. При возникновении серьезных инцидентов с тяжелыми последствиями, включая летальные исходы, проводится специальное расследование с участием государственного инспектора по труду.

Для глубокого анализа причин происшествий мы применяем методы «Дерево причин» и «5 почему», что позволяет нам выявить коренные причины и

разработать более эффективные меры по их устранению. Результаты расследований обсуждаются на ежеквартальных совещаниях с руководителями и затем распространяются среди всех ДЗО в форме информационных отчетов.

В Компании внедрены строгие стандарты и процедуры расследования инцидентов, которые включают оценку рисков, выявление опасностей и разработку корректирующих мер. Кроме того, в рамках Реестра рисков учитываются чрезвычайные ситуации и аварии с высоким потенциалом для серьезных последствий. Все эти меры направлены на создание безопасных условий труда, устранение опасностей и активную работу по предотвращению возможных происшествий.



Ключевые мероприятия в области охраны труда и промышленной безопасности

- Мониторинг занятости персонала в условиях вредного воздействия (включая аттестацию рабочих мест и производственный контроль);
- Контроль обеспечения средствами индивидуальной и коллективной защиты;
- Оказание методической и информационной поддержки дочерним и зависимым обществам (ДЗО);
- Мониторинг прозрачной системы регистрации несчастных случаев на производстве;
- Контроль за системой индивидуальной ответственности сотрудников (например, талоны безопасности);
- Проведение лидерских поведенческих аудитов безопасности;
- Идентификация опасностей и оценка значимости рисков;
- Разработка механизмов поощрения сотрудников за сообщения о потенциально опасных происшествиях;
- Проведение внутренних расследований несчастных случаев для выявления коренных (системных) причин;
- Учет и расследование потенциально опасных происшествий, не приведших к несчастным случаям;
- Проведение семинаров и совещаний на производственных объектах с участием специалистов, курирующих вопросы охраны труда в ДЗО Компании;
- Контроль за обучением первых руководителей и специалистов охраны труда на курсах IOSH, NEBOSH;
- Разработка концепции единой автоматизированной системы для регистрации инцидентов и нарушений;
- Проведение конкурсов в области охраны труда и промышленной безопасности среди всех ДЗО Компании.

Производственный травматизм

GRI 403-2, 403-9, GRI 12: Coal Sector: 12.14.3, 12.14.10

Мы принимаем все необходимые меры для обеспечения безопасности и минимизации производственных травм. Через систему «Безопасное производство», доступную через мобильные приложения или ПК, сотрудники получают информацию о возможных опасностях и происшествиях. В 2024 году мы достигли ряда важных шагов в повышении безопасности на рабочих местах и продолжили активно работать над улучшением условий труда для наших сотрудников. Несмотря на принятые меры, в отчетном периоде на наших объектах, к сожалению, произошли трагические случаи, в результате которых погибли 3 штатных и 1 внештатный сотрудник. Основные причины: личная и грубая неосторожность пострадавшего; неудовлетворительная организация производства работ. Основные принятые меры: ознакомление всего персонала предприятия с причинами и обстоятельствами несчастного случая, проведение внеплановых инструктажей на соблюдение техники безопасности и пр. Эти события стали важным стимулом для глубокого анализа и разработки конкретных мер, направленных на устранение корневых причин.

В ответ на произошедшее были внедрены усовершенствованные процедуры по управлению ОТиПБ и повышению культуры безопасности. Мы уверены, что эти изменения помогут предотвратить подобные инциденты в будущем и сделают наши процессы еще более безопасными.

Кроме того, в рамках стремления к непрерывному совершенствованию стандартов безопасности были проведены тщательные расследования каждого случая. Мы внимательно проанализировали обстоятельства происшествий, что позволило выработать конкретные выводы и рекомендации для предотвращения аналогичных событий в будущем. В ходе расследований было разработано 52 кор-

ректирующих меры, направленных на предотвращение повторения аналогичных инцидентов в будущем. Эти меры охватывают улучшение надежности оборудования, повышение квалификации персонала и оптимизацию организации трудового процесса.

Подобный подход позволяет нам оперативно реагировать на инциденты, внедрять корректирующие мероприятия и разрабатывать стратегические улучшения, основываясь на результатах расследований. Такой комплексный подход к управлению рисками и безопасности укрепляет нашу способность обеспечивать высокий уровень защиты на всех уровнях нашей организации.

Частота производственного травматизма среди персонала АО «Самрук-Энерго»

Показатель	2022	2023	2024
Общее количество несчастных случаев со смертельным исходом	4	2	3
Коэффициент частоты несчастных случаев со смертельным исходом	0,13	0,07	0,09
Общее количество производственного травматизма с тяжелой степенью последствий (за исключением смертельных случаев)	4	5	10
Коэффициент частоты производственного травматизма с высокой степенью последствий (за исключением смертельных случаев)	0,13	0,16	0,31
Общее количество зафиксированных производственных травм	10	10	32
Коэффициент частоты производственного травматизма (1 млн отработанных часов)	0,36	0,33	0,99

Частота производственного травматизма среди подрядных организаций

Показатель	2022	2023	2024
Общее количество несчастных случаев со смертельным исходом	1	1	1
Общее количество производственного травматизма с высокой степенью последствий (за исключением смертельных случаев)	2	1	1
Общее количество зафиксированных производственных травм	3	2	3

Типы травм среди персонала АО «Самрук-Энерго»

Наименование травм	2022	2023	2024
Химический ожог, термический ожог	1	2	2
Ушиб	2	0	20
Травматическая ампутация	0	0	2
Электротравмы (термические ожоги)	1	1	-
Переломы	1	-	2
Комплексная травма (перелом, ушиб, разрыв внутренних органов)	3	5	3
Травма глаз	1	1	-
Черепно-мозговая травма, сотрясение головного мозга	1	1	3
Итого	10	10	32

Меры по профилактике производственного травматизма:

- Информирование всех сотрудников об обстоятельствах и причинах несчастных случаев для повышения осведомленности и предотвращения повторений;
 - Проведение внеплановых инструктажей для всего производственного персонала с целью актуализации знаний о безопасности;
 - Регулярные внеочередные проверки знаний работников по ПТЭ, ПТБ, а также инструкциям по охране труда, особенно в подразделениях, где произошел несчастный случай;
 - Ежемесячные «Дни безопасности», организуемые с участием первых руководителей предприятий, с разработкой мероприятий по устранению выявленных нарушений;
 - Комплексные обследования оборудования, зданий, сооружений и рабочих мест службами безопасности и охраны труда, с разработкой конкретных планов действий, сроков исполнения и назначением ответственных лиц;
 - Обучение всего производственного персонала в соответствии с установленными стандартами, включая инструктажи и проверки знаний по вопросам промышленной безопасности и охраны труда;
- Проведение семинаров и совещаний с инженерно-техническим персоналом перед началом ремонтных кампаний, включая практическое обучение правильному допуску бригад к выполнению работ и оформлению необходимых нарядов;
 - Проведение аттестации рабочих мест по условиям труда, не реже чем раз в пять лет, с обязательной корректировкой рабочих процессов и условий;
 - Замена устаревшего оборудования, исчерпавшего свой ресурс, которое представляет опасность для работников;
 - Активное вовлечение высшего руководства через проведение лидерских поведенческих аудитов безопасности, для формирования культуры безопасности на всех уровнях;
 - Постоянная актуализация карты/реестра рисков на рабочих местах с учетом дополнительных тренингов и обучения по вопросам идентификации опасностей и оценке рисков.

Охрана здоровья

GRI 403-6, 403-10, GRI 12: Coal Sector: 12.14.7, 12.14.11

На предприятиях АО «Самрук-Энерго» основными факторами риска для возникновения профессиональных заболеваний являются уровень пыли, шум и воздействие вибрации. Параметры этих факторов регулярно измеряются и контролируются на рабочих местах.

В отчетном периоде проводились лабораторные исследования и аттестация рабочих мест для выявления потенциальных вредных или опасных условий труда. Кроме того, осуществляется постоянный производственный контроль на рабочих местах.

В ДЗО Компании численность постоянного медперсонала составляет 48 человек, кроме того, медицинский персонал работает на условиях договоров. Ежегодно ДЗО и Корпоративный центр заключают контракты на страхование работников от несчастных случаев, произошедших в ходе трудовой деятельности, на основе тендерных процедур.

Затраты на мероприятия по охране здоровья и профилактике заболеваний персонала, согласно законодательным требованиям, подтверждаются ежегодно в плане развития Компании.

В 2024 году в Компании не было зарегистрировано случаев заболеваний, связанных с производственной деятельностью

Показатели здоровья и профессиональных заболеваний работников АО «Самрук-Энерго»

Показатель	2022	2023	2024
Количество случаев ухудшения здоровья на рабочем месте, не связанных с трудовой деятельностью и не приведших к летальному исходу	18	10	4
Количество смертельных случаев, не связанных с трудовой деятельностью по причине ухудшения здоровья	1	7	3
Количество работников, состоящих на «Д» учете	2 060	858	738
Количество зарегистрированных профессиональных заболеваний	0	0	0
Количество работников, подлежащих обязательному периодическому медицинскому осмотру	14 679	15 077	16 556
Количество работников, прошедших периодический медицинский осмотр в соответствии с законодательством РК	13 877	14 878	15 228

Регулярные медицинские осмотры являются важной частью контроля за состоянием здоровья сотрудников. В 2024 году обязательный периодический медицинский осмотр прошли 15 228 работников. На основе этих осмотров сотрудники с хроническими заболеваниями получают своевременное лечение и реабилитацию. Работникам с ограничениями по условиям труда предоставляются необходимые рекомендации и ограничения.

Для работников, занятых на вредных работах, предусмотрено усиленное питание (молоко или его аналоги), а также санаторно-курортное лечение в рамках корпоративной программы оздоровления. На основе медицинских осмотров разрабатывается индивидуальный план оздоровительных мероприятий:

- диспансерное наблюдение за сотрудниками с хроническими заболеваниями для своевременного лечения и реабилитации;

санаторно-курортное лечение работников с хроническими заболеваниями по рекомендации врачебной комиссии;

- направляют на дообследование работников, не имеющих профпригодности, с последующими ограничениями по условиям труда.

Кроме того, все работники, занятые на работах с повышенной опасностью, проходят предсменные и послесменные медицинские осмотры. Проводятся постоянные профилактические мероприятия, направленные на поддержание здоровья сотрудников и предотвращение негативного воздействия производственной деятельности на их здоровье.

Взаимодействие с поставщиками и подрядчиками

GRI 403-8, GRI 12: Coal Sector: 12.14.9

Мы осознаем важность вовлечения подрядчиков в процессы охраны труда и промышленной безопасности, а также их интеграции в систему управления ОТ и ПБ для обеспечения высокого уровня безопасности на всех этапах производственной деятельности.

Ключевым документом в этой сфере является «Положение об организации работ подрядных организаций на территории предприятия», которое устанавливает основные требования к подрядным организациям по системам управления охраной труда и промышленной безопасности. В соответствии с этим документом, мы проводим аудит безопасности и охраны труда как для потенциальных, так и для действующих подрядчиков с целью выявления причин происшествий и несчастных случаев, а также оценки организации рабочих мест.

Система управления охраной труда и промышленной безопасности охватывает 100% персонала подрядных организаций, работающих на предприятиях

АО «Самрук-Энерго». Компания устанавливает конкретные требования и условия для своих поставщиков и подрядчиков, направленные на соблюдение стандартов промышленной безопасности и уважение к правам работников, что способствует поддержанию высокого уровня безопасности на всех объектах.

Для всех подрядчиков предусмотрена система штрафных санкций за нарушение правил промышленной безопасности и охраны труда. Перечень таких штрафов, включая прекращение сотрудничества, подробно изложен в договоре с подрядными организациями.

За отчетный период проведено 505 внутренних аудитов деятельности подрядных организаций по соответствию требованиям промышленной безопасности и охраны труда. В результате выявлено 1 058 нарушений, что подтверждает важность постоянного контроля и аудита для поддержания высокого уровня безопасности на всех этапах работы.



Обучение и повышение компетенций персонала

GRI 403-4, 403-5, GRI 12: Coal Sector: 12.14.5, 12.14.6

Мы активно работаем над повышением компетенций персонала в области охраны труда и производственной безопасности. Обучение по охране труда доступно для всех сотрудников, вне зависимости от занимаемой должности. Программы обучения разрабатываются с учетом требований законодательства и адаптируются под конкретные специальности, включая как групповые, так и индивидуальные формы обучения.

Весь производственный персонал прошел обучение по охране труда и безопасности, что является обязательным условием для поддержания высоких стандартов безопасности на всех уровнях работы.

Сотрудники АО «Самрук-Энерго» обучаются по следующим направлениям:

- Поведенческие аудиты безопасности;
- Охрана труда;
- Пожарная безопасность;
- Оказание первой доврачебной помощи;
- Безопасное вождение;
- Основы безопасности при работе на высоте;

- Культура безопасного труда;
- Другие профессиональные программы.

Весь персонал проходит обязательное обучение по программе БиОТ (Безопасность и охрана труда) по своей профессии и смежным специальностям с выдачей сертификатов, либо учебными центрами предприятия.

23 874 работников

Компании прошли обучение по охране труда и производственной безопасности в 2024 году

Мы активно работаем над повышением осведомленности персонала о вопросах охраны труда и безопасности. Для этого используются специализированные инструктажи, информационные стенды, производственные советы, памятки безопасности и приказы. Информация об опасных факторах и возможных ситуациях передается через автоматизированную систему «Безопасное производство», что позволяет оперативно информировать сотрудников и повышать культуру безопасности на рабочих местах.

Обучение работников в области производственной безопасности

Обучение	2022	2023	2024
Количество работников, обученных в области производственной безопасности в рамках требований законодательства РК	22 344	12 449	23 874
по охране труда	7 523	1 825	4 058
по промышленной безопасности	12 291	5 459	9 664
по пожарной безопасности	4 535	3 458	5 232
другие направления	4 237	1 904	4 920
Количество работников, обученных в области производственной безопасности вне требований законодательства РК	236	244	12 350
по охране труда	82	102	12 350
по промышленной безопасности	0	0	0
по пожарной безопасности	0	0	0
другие направления	294	316	0
Количество работников, обученных по оказанию первой доврачебной помощи пострадавшим (парамедик) на рабочем месте	73	213	410
Количество работников, обученных по программе NEBOSH	7	13	15
Количество работников, обученных по программе IOSH	4	102	55
Количество работников, обученных по курсу «Защитное вождение»	25	11	117



Обеспечение противопожарной безопасности

Мы обеспечиваем все предприятия, входящие в Группу компаний АО «Самрук-Энерго», основными средствами для тушения пожаров, включая переносные и передвижные огнетушители, а также оборудование для противопожарного водоснабжения, такие как пожарные краны. Кроме того, на этих предприятиях имеются ящики с порошковым составом (песком) и огнестойкими материалами, такими как кошма, войлок и другие.

В 2024 году случаев существенного возгорания на предприятиях АО «Самрук-Энерго» не зафиксировано

Представители АО «Самрук-Энерго», органы государственного контроля и специалисты по охране труда на всех предприятиях Компании проводят плановые и внеплановые проверки для обеспечения наличия исправных средств пожаротушения.

Мы активно инвестируем в подготовку своих работников и организуем тренинги и учения по предотвращению пожаров и возгораний. В 2024 году наши внутренние формирования провели 355 учений в этой области. Также было организовано 8 учений с привлечением государственных противопожарных служб.

Планы на 2025 год и среднесрочную перспективу

В 2025 году мы продолжим реализацию мероприятий, направленных на повышение эффективности деятельности в области охраны труда и промышленной безопасности, с фокусом на постоянное совершенствование корпоративной системы менеджмента и ее процессов. Среди приоритетных направлений:

- Обучение производственного персонала по курсу «Культура безопасного труда» и международным стандартам в области БиОТ;
- Привлечение первых руководителей к вопросам БиОТ через проведение лидерских поведенческих аудитов безопасности;
- Развитие и внедрение цифровых решений в процессы управления безопасностью, включая цифровизацию процессов HS;
- Запуск проекта с искусственным интеллектом

«Видеоаналитика» для повышения контроля и профилактики рисков;

- Реализация Плана мероприятий в рамках Года «Безопасности»;
- Увеличение количества касок с камерами и видеожетонов для повышения уровня безопасности;
- Проведение психологических тренингов для работников ДЗО с участием квалифицированных специалистов;
- Организация и проведение профилактической акции «В ритме здорового сердца»;
- Проведение встреч с руководителями структурных подразделений и подрядных организаций для обсуждения актуальных вопросов безопасности и здоровья.