

Принципы Глобального Договора ООН

АО «Самрук-Энерго» внедряет принципы охраны окружающей среды, социальной ответственности и лучшего корпоративного управления по всем направлениям деятельности с учетом принципов Глобального договора ООН, к которому Компания присоединилась в 2011 году.

Принципы Глобального договора	Раздел Отчета
Деловые круги должны поддерживать и уважать защиту провозглашенных на международном уровне прав человека	Соблюдение прав человека
Деловые круги не должны быть причастны к нарушениям прав человека	
Деловые круги должны поддерживать свободу объединения и реальное признание права на заключение коллективных договоров	Инвестиции в человеческий капитал Управление закупочной деятельностью
Деловые круги должны выступать за ликвидацию всех форм принудительного и обязательного труда	
Деловые круги должны выступать за полное искоренение детского труда	
Деловые круги должны выступать за ликвидацию дискриминации в сфере труда и занятости	Забота о нашей планете Вклад в борьбу с изменением климата
Деловые круги должны поддерживать подход к экологическим вопросам, основанный на принципе предосторожности	
Деловые круги должны предпринимать инициативы, направленные на повышение ответственности за состояние окружающей среды	
Деловые круги должны содействовать развитию и распространению экологически безопасных технологий	Деловая этика и противодействие коррупции
Деловые круги должны противостоять всем формам коррупции, включая вымогательство и взяточничество	

Наш вклад в достижение Целей устойчивого развития ООН

АО «Самрук-Энерго» интегрировало в свою деятельность Принципы устойчивого развития, а также привержено 17 Целям устойчивого развития ООН. Компания, осуществляя свою деятельность, стремится внести вклад в достижение следующих целей устойчивого развития ООН:

01

Повсеместная ликвидация нищеты во всех ее формах



Задачи ЦУР ООН

- К 2030 году искоренить крайнюю нищету для всех людей во всем мире, измеряемую в настоящее время численностью людей, живущих менее чем на 2,15 доллара США в день.
- К 2030 году сократить как минимум вдвое долю мужчин, женщин и детей всех возрастов, живущих в бедности во всех ее проявлениях согласно национальным определениям.
- К 2030 году обеспечить, чтобы все мужчины и женщины, особенно бедные и уязвимые, имели равные права на экономические ресурсы, а также доступ к основным услугам, владению и контролю над землей и другими формами собственности, наследством, природными ресурсами, соответствующим новым технологиям.

Результаты 2024 года:

- Уровень текучести кадров в 2024 году составил 10,9%.
- Средняя заработная плата работников по Группе компаний АО «Самрук-Энерго» выросла на 15% и составила 561 704 тенге в месяц. Индексация заработных плат составила 9,5%, при этом особое внимание уделялось низкооплачиваемым работникам. В течение 2024 года в соответствии с утвержденными тарифами, дополнительно произведена индексация заработной платы на 10% работникам АО «Шардаринская ГЭС», АО «Мойнакская ГЭС», ТОО «Экибастузская ГРЭС-1», АО «Экибастузская ГРЭС-2» и АО «Алматинские электрические станции».
- Уровень социального самочувствия работников (индекс благополучия) достиг 69%.
- Доля руководителей высшего ранга в существенных регионах осуществления деятельности организации, нанятых из числа представителей местного населения составила 100%.
- Доля группы компании на рынке электроэнергетики Казахстана составила 33,7%.
- Доля выработки электроэнергии ВИЭ на рынке электроэнергетики Казахстана достигла 6,4%.
- Доля компании в добыче составила 38,1% от общего объема угледобычи РК.

Проекты/задачи/КПД компании

- Сохранение рабочих мест путем контроля, установленного КПД «Текущая текучесть кадров», не более 14%.
- Обеспечение конкурентоспособной заработной платы, индексация заработных плат.
- Плана мероприятий по повышению социальной стабильности АО «Самрук-Энерго».
- Мониторинг КПЭ «Обеспечение соответствия доли руководителей высшего ранга, нанятых из числа представителей местного населения».
- Мониторинг КПД «Степень благополучия персонала» на уровне не менее 65%.
- Компания обеспечивает бесперебойное энергоснабжение всех своих регионов присутствия, в том числе в отдаленных районах и населенных пунктах для возможности устойчивого ведения хозяйств местного населения.
- Научно-исследовательские и опытно-конструкторские работы.
- Изучение возможности применения технологий улавливания и хранения углерода на угольных электростанциях. Внедрение технологии системы безмазутной растопки котлоагрегатов (плазменно-топливная система).





04

Обеспечение всеохватного и справедливого качественного образования и поощрение возможности обучения на протяжении всей жизни для всех



Задачи ЦУР ООН

4.4 К 2030 году существенно увеличить количество молодежи и взрослых, обладающих необходимыми навыками, включая технические и профессиональные навыки, для трудоустройства, достойной работы и предпринимательства.

Проекты/задачи/КПД компании

Функционирует Совет по делам молодежи «Jas Energy».

Утверждены Правила организации и проведения практики и стажировки в АО «Самрук-Энерго».

Действует План мероприятий по реализации молодежной политики АО «Самрук-Энерго».

Действуют Правила профессионального обучения и адаптации работников АО «Самрук-Энерго»

В Компании реализуется программа «Пул талантов»

Результаты 2024 года:

- АО «Самрук-Энерго» и АУЭС уже 10 лет совместно выявляют одаренную молодежь через Республиканскую олимпиаду по физико-математическим дисциплинам.
- 30 сентября 2024 года было подписано соглашение о сотрудничестве между АУЭС и АО «Алматынские Электрические Станции» (АлЭС). Документ предполагает организацию студенческой практики на базе АлЭС и последующую стажировку в Университете Генуи (Италия), что позволит углубить знания студентов, расширить их профессиональные навыки и предоставить международный опыт в области теплоэнергетики.
- 700 студентов прошли учебно-производственную практику в Компании, более 60 студентов прошли дуальное обучение.
- С целью социального и профессионального развития личности посредством обмена мыслями, опытом, проведен «III МОЛОДЕЖНЫЙ ФОРУМ АО «Самрук-Энерго» с участием 100 сотрудников группы Компании.
- В рамках реализации программы по развитию молодежной политики в Группе компаний АО «Самрук-Қазына» 5 работников Компании завершили участие в модульной программе развития молодых лидеров «Жеті Қадам».
- Компания сотрудничает с 28 ведущими учебными заведениями, включая Назарбаев Университет, Казахский национальный университет им. Аль-Фараби, АУЭС им. Г. Дукеева, Казахстанско-Британский технический университет, а также ряд технических колледжей, обеспечивая подготовку квалифицированных специалистов.

05

Обеспечение гендерного равенства и расширение прав и возможностей всех женщин и девочек



Задачи ЦУР ООН

- 5.1** Положить конец всем формам дискриминации в отношении всех женщин и девочек во всем мире.
- 5.2** Искоренить все формы насилия в отношении всех женщин и девочек в государственной и частной сферах, включая торговлю людьми, а также сексуальную и другие виды эксплуатации.
- 5.5** Обеспечить полное и эффективное участие женщин и равные возможности для лидерства на всех уровнях принятия решений в политической, экономической и общественной жизни.
- 5.C** принять и укрепить разумную политику и осуществимое законодательство для содействия гендерному равенству и расширению прав и возможностей всех женщин и девочек на всех уровнях.

Проекты/задачи/КПД компании

Подписано Заявление о поддержке Принципов расширения прав и возможностей женщин, разработанных в рамках партнерства «ООН-женщины» и Глобального договора ООН.

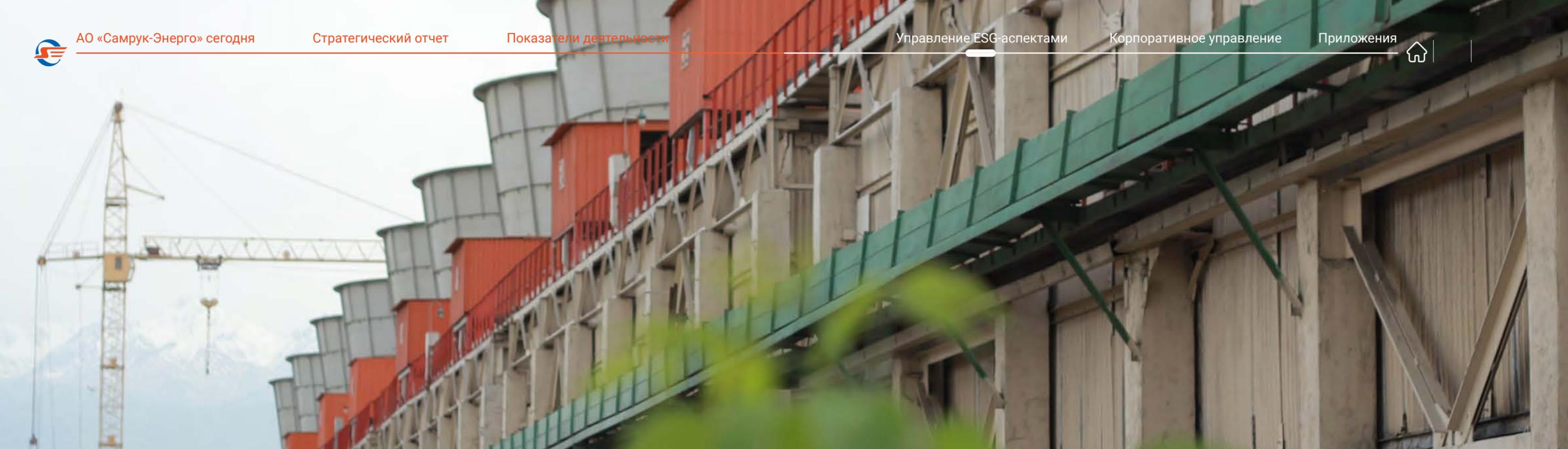
Утвержден План мероприятий по повышению доли женщин в Правлении АО «Самрук-Энерго» и Правлениях, Наблюдательных советах/Советах директоров дочерних и зависимых организаций АО «Самрук-Энерго» до 30% к 2030 году.

Установлен КПЭ: Увеличение количества женщин в составе рабочей силы.

Установлен КПЭ: Увеличение количества женщин в составе кадрового резерва.

Результаты 2024 года:

- Подтвержденных случаев дискриминации, притеснения, домогательства не зафиксированы.
- Доля женщин в компании – 35%.
- Доля женщин в Совете директоров – 14%.
- В 2024 году в АО «Самрук-Энерго» создан объединенный Женский клуб для поддержки и развития женщин.
- Проведен I Форум группы компаний АО «Самрук-Энерго»: «Women in Power/Эйелдер қуаты/Энергия женщин» на тему: «Женщины в энергетике: Партнерство, прогресс, перспективы».



06

Обеспечение наличия и рационального использования водных ресурсов и санитарии для всех



6 ЧИСТАЯ ВОДА И САНИТАРИЯ

Задачи ЦУР ООН

- 6.3 К 2030 году повысить качество воды посредством уменьшения загрязнения, ликвидации сброса отходов и сведения к минимуму выбросов опасных химических веществ и материалов, сокращения вдвое доли неочищенных сточных вод и значительного увеличения масштабов рециркуляции и безопасного повторного использования сточных вод во всем мире.
- 6.4 К 2030 году существенно повысить эффективность водопользования во всех секторах и обеспечить устойчивый забор и подачу пресной воды для решения проблемы нехватки воды и значительного сокращения числа людей, страдающих от нехватки воды.

Проекты/задачи/КПД компании

Действует План мероприятий по управлению вопросами охраны труда и охраны окружающей среды в Группе компаний АО «Самрук-Энерго».

Имеются Планы рационального использованию водных ресурсов.

Задачи:

- снижение объема потребления пресной воды;
- увеличение доли многократно и повторно используемой воды;
- снижение объемов сброса сточных вод и концентраций вредных веществ в сточных водах; дренажных (шахтных) водах – дополнительно образующихся у ТОО «Богатырь Комир»;
- минимизация рисков в отношении водопользования;
- улучшение качества сбрасываемых сточных вод.

Результаты 2024 года:

- В 2024 году проводился регулярный мониторинг состояния водных объектов аккредитованными специализированными лабораториями в соответствии с Программой производственного экологического контроля, в том числе с определением химического состава и качества поверхностных, подземных и сточных вод.
- В отчетном периоде в ТОО «ЭГРЭС-1», АО «СЭГРЭС-2», АО «АлЭС», ТОО «Богатырь-Комир», АО «Мойнакская ГЭС», АО «Шардаринская ГЭС», АО «АЖК» не было зафиксировано ни одного случая превышения предельно-допустимых концентраций загрязняющих веществ в сбросах сточных вод.
- На всех производственных предприятиях исполнены Планы рационального использованию водных ресурсов с мероприятиями по сокращению использования свежей воды, сброса нормативно очищенной воды, потерь воды при транспортировке и внедрения систем повторного использования сточных вод.

07

Доступ к доступной, надежной, устойчивой и современной энергии



7 НЕДОРОГОСТОЯЩАЯ И ЧИСТАЯ ЭНЕРГИЯ

Задачи ЦУР ООН

- 7.1 К 2030 году обеспечить всеобщий доступ к недорогим, надежным и современным энергетическим услугам.
- 7.2 К 2030 году существенно увеличить долю возобновляемых источников энергии в мировом энергетическом балансе.
- 7.3 К 2030 году удвоить глобальные темпы повышения энергоэффективности.
- 7.A К 2030 году расширять международное сотрудничество для облегчения доступа к исследованиям и технологиям в области чистой энергетики, включая возобновляемые источники энергии, энергоэффективность и передовые и более чистые технологии использования ископаемого топлива, а также поощрять инвестиции в энергетическую инфраструктуру и экологически чистые энергетические технологии.

Результаты 2024 года:

- На 4,2% увеличилось производство электроэнергии объектами ВИЭ на предприятиях Группы компаний АО «Самрук-Энерго».
- Выработка электроэнергии объектами ВИЭ АО «Самрук-Энерго» в 2024 году составила – 578,1 млн кВтч, что соответствует 7,7% от общей доли вырабатываемой электроэнергии ВИЭ в РК.
- Инициативы по энергоэффективности в АО «Самрук-Энерго» привели к экономии 258,1 тыс. тонн условного топлива и снижению затрат на 1,2 млрд тенге.
- Компания реализует ряд инвестиционных проектов, направленных на увеличение доли ВИЭ и обеспечению доступа к надежным энергетическим услугам. Подробнее в разделе: «Инвестиционная деятельность».



08

Содействовать инклюзивному и устойчивому экономическому росту, занятости и достойной работе для всех



Задачи ЦУР ООН

- 8.5 К 2030 году добиться полной и продуктивной занятости и достойной работы для всех женщин и мужчин, в том числе для молодежи и людей с ограниченными возможностями, а также равной оплаты за труд равной ценности.
- 8.7 Принять незамедлительные и эффективные меры по искоренению принудительного труда, положить конец современному рабству и торговле людьми, а также обеспечить запрет и ликвидацию наихудших форм детского труда, включая вербовку и использование детей-солдат, и к 2025 году положить конец детскому труду во всех его формах.
- 8.8 Защищать трудовые права и способствовать созданию безопасных и надежных условий труда для всех работников, включая трудящихся-мигрантов, в частности женщин-мигрантов, и лиц с нестабильной занятостью.

Проекты/задачи/КПД компании

Утверждена Кадровая политика АО «Самрук-Энерго».

Действует Политика по недопущению дискриминации.

Функционирует Политика в области прав человека.

Утверждена Программа по созданию доступной и инклюзивной среды для лиц с инвалидностью (ЛСИ) в группе компаний АО «Самрук-Энерго».

Результаты 2024 года:

- На конец 2024 года в компании работали 206 человек с инвалидностью. По итогам 2024 года в ДЗО было трудоустроено 31 лицо с инвалидностью, что превышает установленную квоту.
- Соотношение минимальной заработной платы женщин и мужчин составляет 100%.
- В 2024 году в ДЗО компании были созданы условия для удобства сотрудников с инвалидностью: парковки, пандусы с кнопкой вызова, тактильные плитки и оборудованные санузлы. Также обеспечивается приоритетное обслуживание граждан с инвалидностью, в том числе возможность подачи заявок онлайн.

09

Создание устойчивой инфраструктуры, содействие устойчивой индустриализации и стимулированию инноваций



Задачи ЦУР ООН

- 9.1 Развивать качественную, надежную и устойчивую инфраструктуру, включая региональную и трансграничную инфраструктуру, для поддержки экономического развития и благосостояния человека, уделяя особое внимание доступному и справедливому доступу для всех.
- 9.4 К 2030 году модернизировать инфраструктуру и модернизировать отрасли, чтобы сделать их устойчивыми, повысить эффективность использования ресурсов и более широко внедрять чистые и экологически безопасные технологии и промышленные процессы, при этом все страны будут принимать меры в соответствии со своими возможностями.
- 9.5 Активизировать научные исследования, наращивать технологический потенциал промышленных секторов во всех странах, особенно развивающихся странах, в том числе путем стимулирования к 2030 году инновационной деятельности и значительного увеличения числа работников в сфере НИОКР в расчете на 1 млн человек, а также государственных и частных расходов на НИОКР.

Результаты 2024 года:

- Группа компаний АО «Самрук-Энерго» оказала материальную помощь в размере 800 млн тенге на ликвидацию последствий паводков в регионах Казахстана. Средства перечислены в фонд Samruk-Kazyna Trust.
- 89 млн тенге составили затраты на поддержание производственных активов.
- 136 млн тенге направлено на реализацию инвестиционных проектов, в том числе объектов ВИЭ.
- 229 млн тенге составили капитальные вложения, в том числе в ВИЭ.
- Осуществляется реализация НИОКР по проекту «Технологии улавливания и хранения углерода (CCS), получение продуктов углекислоты».



12

Обеспечение устойчивых моделей потребления и производства



Задачи ЦУР ООН

- 12.2 К 2030 году добиться устойчивого управления и эффективного использования природных ресурсов.
- 12.5 К 2030 году существенно сократить образование отходов за счет предотвращения, сокращения, переработки и повторного использования.
- 12.6 Рекомендовать компаниям, особенно крупным и транснациональным компаниям, внедрять устойчивые практики и включать информацию об устойчивом развитии в свой цикл отчетности.

Проекты/задачи/КПД компании

Действует Корпоративный Стандарт по управлению охраной окружающей среды в Группе компаний АО «Самрук-Энерго».

Утвержден План мероприятий по управлению вопросами охраны труда и охраны окружающей среды в Группе компаний АО «Самрук-Энерго».

Результаты 2024 года:

- Управление вопросами охраны окружающей среды осуществляется на всех уровнях Компании через систему экологического менеджмента, интегрированную в корпоративное управление и управление нефинансовыми рисками. Утверждено Руководство по реагированию на экологические ЧС. Система регулярно оценивается и совершенствуется с участием международных экспертов.
- Все виды отходов на ТОО «ЭГРЭС-1», АО «СЭГРЭС-2», АО «АлЭС» и ТОО «Богатырь-Комир» идентифицированы на основе инвентаризации.
- ТОО «Богатырь-Комир» сокращает захоронения вскрышных пород, используя внутренние отвалы и проводя изоляцию для предотвращения самовозгорания.
- Золошлаки захораниваются с мерами по пылеподавлению и рекультивацией, часть перерабатывается для строительства.
- Радиоактивные отходы не образуются. На предприятиях и в санитарно-защитных зонах проводится ежеквартальный радиационный мониторинг, превышений допустимого уровня не зафиксировано.
- Компания ежегодно готовит Интегрированные отчеты, где раскрывает свое влияние потребление ресурсов в Группе компаний АО «Самрук-Энерго» в 3-летней динамике.
- Приняты адаптированные формы для сбора информации по обращению с отходами в соответствии с международными требованиями к отчетности по устойчивому развитию (GRI).

13

Принять срочные меры по борьбе с изменением климата и его последствиями



Задачи ЦУР ООН

- 13.1 Повысить сопротивляемость и способность адаптироваться к опасным климатическим явлениям и стихийным бедствиям во всех странах.
- 13.3 Улучшить образование, повышение осведомленности, а также человеческий и институциональный потенциал в области смягчения последствий изменения климата, адаптации, уменьшения воздействия и раннего предупреждения.

Результаты 2024 года:

- В соответствии с Программой энергетического перехода АО «Самрук-Энерго» до 2060 года, Компания предусматривает постепенное изменение структуры генерации, планомерное увеличение доли генерации из возобновляемых источников, применение наилучших доступных технологий, изучение и применение технологий улавливания и хранения углерода на угольных станциях Компании, а также реализацию мероприятий по повышению энергоэффективности и энергосбережения.
- Проведена оценка климатических рисков на ключевых производственных объектах. Разработаны и внедрены адаптационные меры.
- Компания активно участвует в национальных и международных климатических форумах, делаясь опытом по снижению углеродного следа и адаптации к изменениям климата.
- 28 ноября проведен корпоративный семинар на тему «Климатические риски для предприятий энергетического сектора», организованный Департаментом «Риск менеджмент и Внутренний контроль» с привлечением обучающей организации.

Проекты/задачи/КПД компании

Программа энергетического перехода АО «Самрук-Энерго» до 2060 года.

- 10 декабря 2024 года компанией McKinsey проведено обучение для членов Совета директоров, топ-менеджмента и руководителей на тему «Изменения климата и перспективы развития энергетики».
- Проведён учёт выбросов фторированных парниковых газов в пересчёте на CO₂-эквивалент (тонны):

Наименование фторированного ПГ	2024
Гидрофторуглероды (ГФУ)	526,7
Перфторуглероды (ПФУ)	0
Дифторхлорметан (CH ₂ ClF ₂)	424,9
Гексафторид серы (SF ₆)	258,5
Трифторид азота (NF ₃)	0
Тетрафторметан (CF ₄)	216,8
Итого по АО «Самрук-Энерго»	1 426,9



15

Устойчивое управление лесами, борьба с опустыниванием, остановка и обращение вспять деградации земель, прекращение потери биоразнообразия



15 СОХРАНЕНИЕ ЭКОСИСТЕМ СУШИ



Задачи ЦУР ООН

- 15.1** К 2020 году обеспечить сохранение, восстановление и рациональное использование наземных и внутренних пресноводных экосистем, и их услуг, в том числе лесов, водно-болотных угодий, гор и засушливых земель, в соответствии с обязательствами, вытекающими из международных соглашений.
- 15.5** Незамедлительно принять значимые меры по сдерживанию деградации природных сред обитания, остановить утрату биологического разнообразия и к 2020 году обеспечить сохранение и предотвращение исчезновения видов, находящихся под угрозой вымирания.

Проекты/задачи/КПД компании

Утвержден Корпоративный Стандарт по управлению охраной окружающей среды в Группе компаний АО «Самрук-Энерго».

Утвержден План мероприятий по управлению вопросами охраны труда и охраны окружающей среды в Группе компаний АО «Самрук-Энерго».

Результаты 2024 года:

- Для защиты водных экосистем все гидротурбины оснащены рыбозащитными устройствами, а в темное время суток применяется подсветка водозабора для отпугивания рыбы.
- Для охраны птиц проводится реконструкция ЛЭП с установкой изолированных проводов.
- Режимы работы ГЭС согласовываются с водными и природоохранными органами для снижения воздействия на экосистемы.
- При проектировании ВЭУ учитывается влияние на окружающую среду: минимизируется световое загрязнение, а освещение ограничивается габаритными огнями.
- ДЗО ежегодно реализуют программы сохранения биоразнообразия, включая рекультивацию, ликвидацию скважин, полигонов и других объектов.
- По данным мониторинга, в 2024 году значимого воздействия на уязвимые экосистемы не зафиксировано.

16

Содействие справедливому, мирному и инклюзивному обществу



16 МИР, ПРАВОСУДИЕ И ЭФФЕКТИВНЫЕ ИНСТИТУТЫ



Задачи ЦУР ООН

- 16.5** Существенно сократить коррупцию и взяточничество во всех их формах.
- 16.10** Обеспечить доступ общественности к информации и защитить основные свободы в соответствии с национальным законодательством и международными соглашениями.
- 16.B** Продвижение и обеспечение соблюдения недискриминационных законов и политики устойчивого развития.

Проекты/задачи/КПД компании

В Группе компаний АО «Самрук-Энерго» назначены Комплаенс офицеры, в круг полномочий, которых входят, в том числе вопросы антикоррупционной экспертизы и работы.

Ежегодно проводится анализ коррупционных рисков.

Комплаенс офицеры проводят комплаенс-проверку контрагентов (due diligence), в том числе на предмет их вовлеченности в коррупционные правонарушения.

Проводится разъяснительная работа по вопросам противодействия коррупции.

Действуют равные возможности в трудоустройстве, карьерном росте и оплате труда.

Регулярно проводятся оценки соблюдения этических стандартов и недопущения дискриминации.

Результаты 2024 года:

- В отчетном периоде подтвержденные случаи коррупции и взяточничества отсутствуют.
- Проведено более 290 обучающих мероприятий с разъяснениями об изменениях в антикоррупционном законодательстве, налоговом декларировании и о порядке работы «горячей линии».

17

Укрепить глобальное партнерство в целях устойчивого развития



Задачи ЦУР ООН

17.16 Укреплять глобальное партнерство в целях устойчивого развития, дополняемое многосторонними партнерствами, которые мобилизуют и обмениваются знаниями, опытом, технологиями и финансовыми ресурсами для поддержки достижения целей устойчивого развития во всех странах, особенно в развивающихся странах.

Проекты/задачи/КПД компании

Компания является членом в следующих национальных и Международных организациях:

- Электроэнергетический Совет СНГ;
- Казахстанская Электроэнергетическая Ассоциация;
- Национальная палата предпринимателей Республики Казахстан;
- Членство в Ассоциации «KAZENERGY»;
- ОЮЛ «Союз машиностроителей Казахстана»;
- Ассоциация ECOJER;
- Всемирный Энергетический Совет;
- Глобальный договор ООН.

Результаты 2024 года:

- 14 октября 2024 г. принято участие в 7-ом Венском диалоге по вопросам энергетической безопасности (Vienna Energy Security Dialogue).
 - 08 ноября 2024 г. принято участие в VI Международном форуме по энергосбережению в Астане.
 - 13 ноября принято участие в COP-29 по изменению климата.
- В 2024 году руководство АО «Самрук-Энерго» активно взаимодействовало с государственными органами, профильными ассоциациями и международными организациями, приняв участие в ряде значимых мероприятий:
- 16 января – заседания Энергетического совета при Президенте РК и Правительства РК по вопросам развития электроэнергетики;
 - 31 января – заседание Совета Ассоциации KAZENERGY;
 - 8 февраля – общее собрание Ассоциации «EcoJer»;
 - 22–25 апреля – участие в 26-м Всемирном энергетическом конгрессе, г. Роттердам (Нидерланды);
 - 25 апреля – Форум Машиностроителей СМК;
 - 3 мая – заседание Энергетического совета при Президенте РК;
 - 30 мая – Международный форум по ВИЭ «Qazaq Green Fest», г. Щучинск;
 - 6 июня – 64-е заседание Электроэнергетического совета СНГ, г. Санкт-Петербург;
 - 14 июня – общее собрание Союза Машиностроителей Казахстана;
 - 18–19 июня – II Международный форум «Теплоэнергетика Центральная Азия 2024», г. Алматы;
 - 11 июля – совещание по электроэнергетике под председательством вице-министра энергетики РК;
 - 18 июля – общее собрание СМК;
 - 14 августа – совещание по проблемным вопросам нефтегазовой отрасли под председательством Премьер-Министра РК;
 - 1–4 октября – мероприятие по обмену опытом в сфере ИИ и нейросетей в ТЭК, г. Новосибирск;
 - 18 ноября – заседание Энергетического совета при Президенте РК;
 - 4 декабря – заседание Совета Ассоциации KAZENERGY;
 - 10 декабря – заседание Рабочей группы по низкоуглеродному развитию электроэнергетики ЭЭС СНГ;
 - 20 декабря – заседание Координационного совета СМК и стартовое совещание рабочей группы МЭ РК по изменениям в законодательство в области ВИЭ;
 - В течение 2024 года – участие в заседаниях Совета директоров КЭА.

Взаимодействие с заинтересованными сторонами

GRI 2-29

Взаимодействие с заинтересованными сторонами – ключевой элемент нашего подхода к ведению бизнеса. Такой подход способствует доверию и прозрачности, помогая нам лучше понимать внешние изменения, ожидания рынка, а также новые возможности и риски.

Систематическая работа с заинтересованными сторонами и анализ их взглядов на экономические, социальные, экологические, этические аспекты, а также вопросы прав человека позволяют нам учитывать их потребности и эффективно управлять как прямыми, так и косвенными воздействиями на АО «Самрук-Энерго». Такой стратегический подход помогает выстраивать долгосрочные отношения с ключевыми партнерами, предотвращать или смягчать негативные последствия и обеспечивать успех бизнеса. Создавая ценность для всех заинтересованных сторон, включая сотрудников, клиентов и общество в целом, мы развиваем устойчивую бизнес-модель, которая связывает успех с благополучием всей экосистемы.

Руководствуясь лучшими мировыми практиками в области взаимодействия с заинтересованными сторонами (стандарт серии AA1000, GRI) для выстраивания эффективного взаимодействия Компания применяет ряд принципов, позволяющих брать во внимание и учитывать интересы всех заинтересованных сторон на всех стадиях процесса управления деятельностью Компании.

Мы определяем ключевые заинтересованные стороны, с которыми взаимодействуем в рамках нашей деятельности. Для оценки их значимости используем модель Митчела, Агла и Вуда, разделяя стейкхолдеров на внутренние и внешние группы. На основе анализа и идентификации формируем Карту стейкхолдеров, включающую наиболее значимые для Компании группы. Этот подход позволяет нам учитывать их ожидания и выстраивать долгосрочные партнерские отношения.

Основные принципы взаимодействия с заинтересованными сторонами:

- уважение и учет интересов, мнений и предпочтений заинтересованных сторон;
- своевременное и регулярное информирование заинтересованных сторон;

— ответственное выполнение принятых обязательств.

Мы регулярно собираем мнения заинтересованных сторон, приглашая их к обсуждению критически важных вопросов и стратегических приоритетов. Для этого создаются специальные группы, позволяющие оценить влияние нашего бизнеса на стейкхолдеров и определить ключевые аспекты для управления.

У нас есть различные каналы взаимодействия с заинтересованными сторонами, работающие в разных департаментах и командах. Это включает в себя информацию и обратную связь, полученные в ходе повседневной деятельности.

Мы привержены принципам прозрачности и этики во взаимодействии со стейкхолдерами. Наши Принципы ведения бизнеса устанавливают четкие стандарты добросовестности, уважения и ответственности. С учетом принципа прозрачности, в рамках взаимодействия со стейкхолдерами, мы, ежегодно после выпуска годового отчета, проводим проверку сбалансированности и полноты, раскрытой в годовой отчетности информации, а также определяем темы и аспекты, оказывающие существенное влияние на деятельность Компании и ее заинтересованные стороны.

Мы обеспечиваем ответственное и устойчивое ведение бизнеса с помощью всеобъемлющей системы корпоративного управления, включая регулярно обновляемые политики и Политику в области прав человека.

Мы уделяем особое внимание открытому общению и поощряем обратную связь, оперативно реагируя на возникающие вопросы. Наши сотрудники проходят углубленное обучение по вопросам защиты данных, недискриминации и конфиденциальности, что способствует формированию культуры доверия.

Внешний аудит подтверждает нашу приверженность высоким этическим стандартам, обеспечивая уверенность стейкхолдеров в нашей деятельности. В условиях изменяющегося делового ландшафта мы остаемся гибкими, укрепляя доверие через прозрачные и ответственные практики.