

**Жапарханов Нұрлан Алтынханұлы**

Құқықтық Сүйемелдеу және
Активтерді Басқару жөніндегі
Басқарушы Директор, Басқарма мүшесі



**Біз тұрақты дамуды
сыртқы талап
ретінде емес, Даму
стратегиясында
және менеджменттің
барлық
деңгейлеріндегі іс-
шараларда көрсетілген
ішкі бағдар ретінде
қабылдаймыз.**

Біз ESG-ге бағытталған тәсілді жай ғана жариялап қоймаймыз, біз оны инвестициялық бағдарламаларға, операциялық процестерге, корпоративтік басқару жүйелеріне және мүдделі тараптардың өзара іс-қимылдарына дәйекті түрде біріктіреміз. Дәл осы тәсіл бізге қоғам мен ел экономикасы үшін ұзақ мерзімді құндылық жасай отырып, жаһандық үрдістерге ілесуге мүмкіндік береді.



Тұрақты дамуды басқару

Біздің көзқарасымыз

«Самұрық-Энерго» АҚ тұрақты даму бизнестің мақсаттары мен стратегиясын, корпоративтік мәдениетті, процестер мен басшылық принциптерді қоса алғанда, біз жасайтын барлық істерге негізделген. Біз үшін тұрақтылық – бұл жай ғана мақсат емес, біздің ғаламшарды қорғауға, қызметкерлерімізді қолдауға, клиенттер мен тұтынушыларға қызмет көрсетуге, сондай-ақ біздің бизнестің ұзақ мерзімді тұрақтылығы мен табысын қамтамасыз етуге деген адалдығымызды көрсету.

Біз климатқа байланысты есептілігімізді дамытуды жалғастырамыз. Біз біртіндеп TCFD ұсынымдарына сәйкес келетін климаттық тәуекелдер мен мүмкіндіктер туралы ақпаратты біріктіріп, кеңейтіп жатырмыз. Бұл тұрақты шаралар біздің тұрақты дамуға және жауапты тәжірибелерге берік бейілділігімізді көрсетеді.

Бұдан басқа, 2024 жылы біз БҰҰ Жаһандық келісімін, БҰҰ-ның Кәсіпкерлік қызмет және адам құқықтары жөніндегі басшылық қағидаттарын, сондай-ақ Тұрақты даму мақсаттарын (SDG) қолдауымызды тағы да растадық.

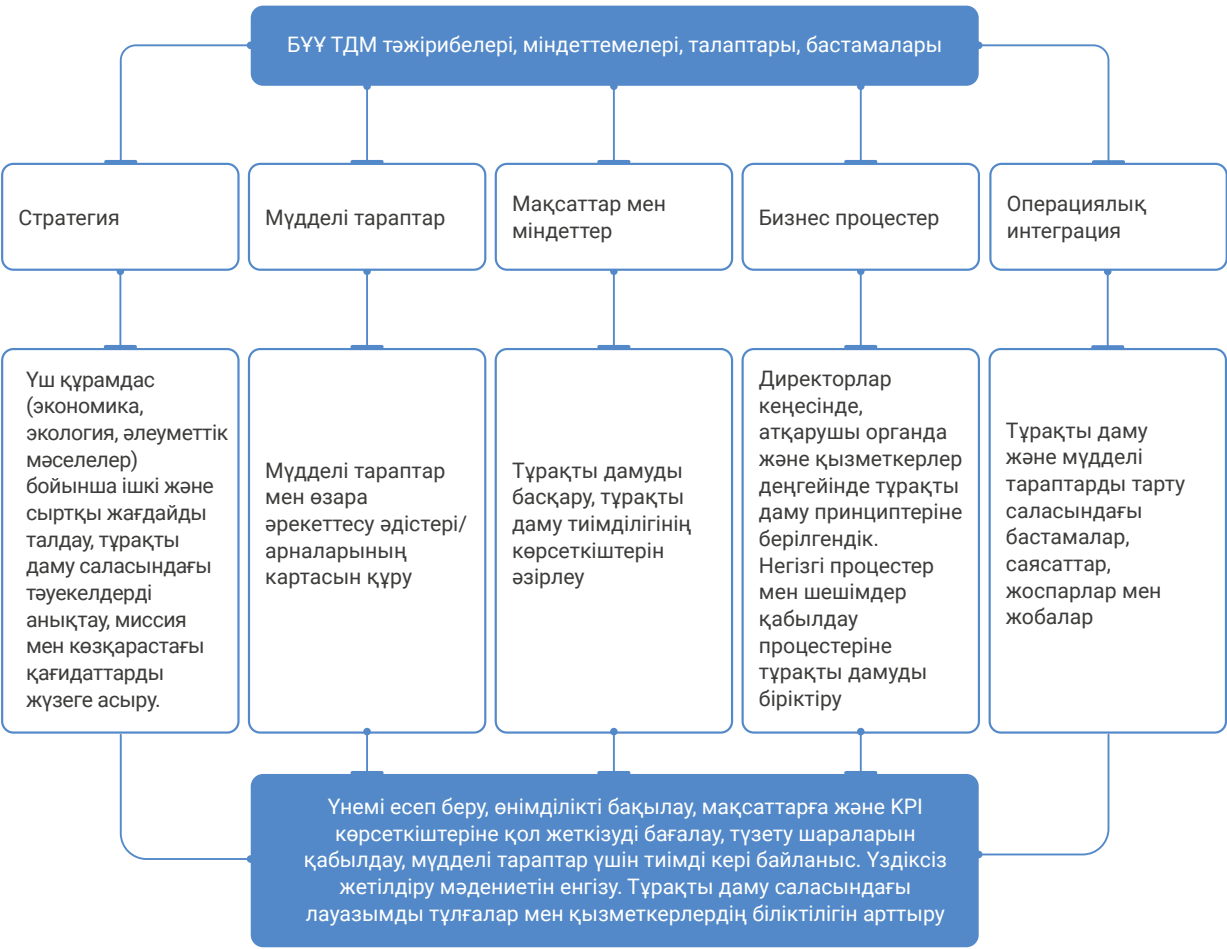
Біздің 2024 жылы тұрақты даму саласындағы жетістіктеріміз бізге мақтанышқа көп себеп болды. 2024 жылы «Самұрық-Энерго» АҚ компаниялар тобындағы электр энергиясын өндірудегі ЖЭК үлесі 7,7% -ға ұлғайды. Екібастұз МАЭС-2, Алматы ЖЭО-1 және АлЭС БЖК 2024 жылы атмосфераға шығарындылар мониторингінің автоматтандырылған жүйесі енгізілді. МАЖ мәліметтері Экология және табиғи ресурстар министрлігінің ақпараттық жүйесіне онлайн-режимде беріледі. 2024 жылы «Самұрық-Энерго» АҚ компаниялар тобы бойынша атмосфераға ластаушы заттардың үлестік шығарындылары 2023 жылмен салыстырғанда 13,8% -ға қысқарды. Sustainable Fitch агенттігі 2024 жылы ESG рейтингін жүргізу аясында «Самұрық-Энерго» АҚ компаниялар тобының соңғы 4 жылдағы биологиялық әртүрлілікті қорғау және парниктік газдар шығарындыларын (1-ші қамту) азайту бойынша белсенді жұмысын атап өтті.

Біздің қызметкерлер біздің табысымыздың ортасында қалып отыр және біз теңдестірілген және инклюзивті жұмыс ортасын құруға ұмтыламыз. Бұл бағытта біз еңбекке ақы төлеудегі теңдікті ілгерілетіп,

санасыз әділдікпен белсенді күресудеміз. Біздің инклюзивтілікке бейімділігіміз оң жұмыс ахуалын құруды қамтиды, онда басымдықтар – игілік, мансапты дамыту және ынтымақтастық болып табылады. Біздің қызметкерлеріміздің қауіпсіздігі мен әл-ауқаты біз үшін басты басымдық болып қала береді.

Өкінішке қарай, 2024 жылы біздің кәсіпорындарда жазатайым оқиғалар орын алып, үш әріптесіміз қаза тапты. Бұл қайғылы оқиғалар қауіпсіздік туралы хабардарлықты арттыруға және қызметкерлерімізді қорғау жөніндегі шараларды күшейтуге деген батылдығымызды нығайтты. Біздің бар ойымыз осы қайғылы оқиғалардан зардап шеккен отбасыларда, достар мен әріптестерде.

Болашаққа көз жүгірте, біз бұрынғысынша бүкіл әлемдегі адамдардың өмірін жақсарту, қызметкерлеріміздің әл-ауқатына қамқорлық жасау, қоғамдастықтарды қолдау және қоршаған ортаны қорғау мұратына ден қойып отырмыз. Біз әріптестерімізге, клиенттерімізге, серіктестеріміз бен жеткізушілерімізге олардың әрқашан адалдығы мен ынтымақтастығы үшін шынайы алғысымызды білдіреміз. Біз бірге маңызды нәтижелерге қол жеткізуді жалғастырамыз.



GRI-2-24

«Самұрық-Энерго» АҚ адами ресурстарды басқару, инвестициялық қызмет, экологиялық тәуекелдер, сатып алу рәсімдері және ішкі аудит сияқты жоғары басқару органдары мен атқарушы қызметтерді қоса алғанда, басқарудың барлық деңгейлерінде бизнесті жауапты жүргізу міндеттемелерін біріктіреді. Біз бизнес-этиканың жоғары стандарттарын ұстана отырып, өз қызметінің барлық аспектілерінде ашықтық пен заңдылыққа ұмтыламыз. Біз Компания ішінде де, сыртқы әріптестер мен клиенттермен жұмыс істеуде де біздің саясатымыз бен ESG қағидаттарын енгізу бойынша жұмыс істеп жатырмыз.

Директорлар кеңесі стратегиялық басшылыққа және тұрақты даму қағидаттарының енгізілуін

бақылауға жауапты. Директорлар кеңесі тиісті саясатты бекітеді, қызметтің негізгі көрсеткіштерін бекітеді және Компания қабылдаған міндеттемелердің орындалуын бақылауды жүзеге асырады.

Атқарушы орган өз өкілеттіктері шеңберінде тұрақты даму қағидаттарын, комплаенс-рәсімдерді енгізу, саясатты орындау жөніндегі жұмысты жүргізеді және оның нәтижелерін Директорлар кеңесінің назарына жеткізеді.

«Самұрық-Энерго» АҚ басшы қызметкерлеріне 2025 жылға арналған ынталандырушы ПӘК карталарында ESG саласындағы көрсеткіштер белгіленген.

2024 жылғы «Самұрық-Энерго» АҚ Басшылардың уәждемелік ПӘК-теріндегі ESG көрсеткіштері

Компонент	Көрсеткіш	Салмағы	Сипаттамасы
E (Экология)	ЖЭК-жобаларды іске асыру	16%	Жаңартылатын энергия көздерінде жұмыс істейтін инвестициялық жобаларды іске асыру.
	Қоршаған ортаға әсерді азайту жөніндегі инвестициялық жобалар	10%	Экологиялық әсерді барынша азайтуға бағытталған инвестициялық жобалар.
	Энергетикалық көшу бағдарламасын 2060 жылға дейін өзектендіру	25%	Компанияның көміртегі ізін төмендету стратегиясын жаңарту.
	Ұлттық маңызы бар шартты отынның (ЭМАЭС-1, СЭМАЭС-2) үлестік шығын деңгейін қамтамасыз ету	20%	Негізгі станцияларда отын тиімділігін арттыру.
	Қоршаған ортаға эмиссиялар мониторингінің автоматтандырылған жүйесін енгізу	15%	ЭМАЭС-1, СЭМАЭС-2, АлЭС (ЖЭО-2, БЖК) эмиссияларды бақылау.
	Көміртегі қарқындылығының динамикасы (базалық жылға 3 жыл)	5%	Өндірілетін электр энергиясының экологиялық көрсеткіші.
S (Әлеуметтік)	Өнеркәсіптік қауіпсіздік (LTIFR, мінез-құлықты бақылау)	15%	Жарақаттануды төмендету және қауіпсіздік мәдениетін арттыру.
	Сатып алудағы елішілік құндылықтың үлесі	10%	Тауарлардың, жұмыстардың және көрсетілетін қызметтердің жергіліктендірілуін арттыру.
	Уәкілетті орган растаған сатып алу кезінде бұзушылықтардың болмауы	30%	Қорытындыларға әсер ететін сатып алу рәсімдерін сақтау.
G (Басқару)	Ірі және басым инвестициялық жобаларды іске асыру	40%	Компаниялар тобының 20 негізгі жобасы бойынша жоспарды орындау.
	«Самұрық-Энерго» АҚ негізгі тәуекелдерді басқару жөніндегі іс-шаралар жоспарын орындау	30%	Көрсеткіш «Самұрық-Энерго» АҚ-ның негізгі тәуекелдерін басқаруға бағытталған





Тұрақты даму мәселелері бойынша арнайы сессия

2024 жылғы 26 желтоқсанда «Самұрық-Энерго» АҚ-да Басқарма мүшелері мен құрылымдық бөлімшелер басшыларына арналған тұрақты даму мәселелеріне арналған арнайы сессия өтті. Сессия барысында ESG-бастамалардағы өзгерістерді, тұрақты дамуға баса назар аударуды, ЖЭК енгізуді және энергия тиімділігінің нысаналы көрсеткіштеріне қол жеткізудегі прогресті қоса алғанда, компанияның 2024-2033 жылдарға арналған даму стратегиясының негізгі аспектілері талқыланды.

Талқылаудың негізгі тақырыптары:

- Scope 3 санатындағы шығарындыларды бағалау;
- Гендерлік теңдікті және қызметкерлердің тартылуын қолдау;
- Өндірістік жарақаттануды төмендету;
- Комплаенс-практикаларды нығайту;
- Ашылатын ESG-көрсеткіштерді кеңейту;
- Sustainable Fitch рейтингінің нәтижелері.

Арнайы сессия аясында инфрақұрылымдық жобаларды жүзеге асыруға байланысты кейбір экологиялық көрсеткіштерді одан әрі нақтылау бағыттары анықталды. Сонымен қатар, энергетикалық көшу және тұрақты даму саласындағы үйлестіруді күшейту шаралары бастамашылдыққа алынды. Бұдан басқа, Компанияның климаттық бастамалары аясында жанама әсерді бағалаудың қамтуын кеңейту мүмкіндігі басымдық ретінде қарастырылды.

Директорлар кеңесінің 2024 жылғы 23 желтоқсандағы шешімімен (№ 17/24 хаттама) Қоғамның басшы қызметкерлері үшін 2025 жылға ESG саласында қосымша келесі көрсеткіштер белгіленді:

- «Басқарма өкілеттігі шеңберінде 2025 жылға арналған» Самұрық-Энерго » АҚ тұрақты дамуын басқару жүйесін жетілдіру жөніндегі Жол картасының іс-шараларын орындау» қызметкердің тиісті функционалдық картасының 10% салмағымен;
- Жұмысшының тиісті функционалдық картасының 25% салмағымен «Инвестициялық IT жобаларды енгізу».

Тұрақты даму саласындағы басшылық ESG саласындағы жұмысымызды регламенттейді және адамның іргелі құқықтары мен бостандықтарын қамтамасыз ету қағидатына негізделген. Құжат Компанияның халықаралық деңгейде жарияланған адам құқықтарын тек Компанияның қызметі шеңберінде ғана емес, сонымен қатар «Самұрық-Энерго» АҚ жұмыс істейтін үшінші тұлғаларға қатысты қолдау туралы ұстанымын білдіреді.

Нұсқаулықпен мына жерден толық танысуға болады: [Тұрақты даму саласындағы нұсқаулық](#)

Компания барлық қызметте және іскерлік қатынастарда адам құқықтарын сақтау міндеттемелерін қоса алғанда, бизнесті жауапкершілікпен жүргізу саласында саясатта және басқа ішкі құжаттарда қабылданған міндеттемелерді енгізді. Біз тұрақты дамудың құжаттарда бекітілген аспектілері бойынша қызметкерлерге (іскерлік этика, еңбекті қорғау және өнеркәсіптік қауіпсіздік, қоршаған ортаны қорғау, адам құқықтары және т.б.) үнемі оқытып отырамыз, сондай-ақ жеткізудің тұрақты тізбектеріне қойылатын талаптар шеңберінде жеткізушілермен ақпараттық жұмыс жүргіземіз.

ESG тәуекелдер мен мүмкіндіктерді басқару

Тәуекелдер мен мүмкіндіктерді басқару біздің іскерлік тәжірибемізге «Самұрық-Энерго» АҚ-ның барлық деңгейлерінде енгізілген. Біздің Тәуекелдерді басқару саясатымыз Компанияның елеулі тәуекелдер мен мүмкіндіктер бойынша анықтауға, талдауға, басқаруға және есептілікке көзқарасын сипаттайды.

Біздің тәсіліміз Топтың тәуекелдерін басқару процесі шеңберінде формалданған, ол біздің Қоғамның бөлімшелері мен функциялары тәуекелдер мен мүмкіндіктерді қалай бағалайтынын және анағұрлым елеулі анықталған тәуекелдер мен мүмкіндіктер үшін ден қою жоспарларын әзірлейтінін белгілейді. Бұл біздің



бизнес-жоспарларымызды әзірлеумен қатар жүреді.

Тұрақты даму саласындағы тәуекелдердің түйінді топтары:

- Әлеуметтік тәуекелдер персоналды басқару, жергілікті қоғамдастыққа ықпал ету мәселелерін және адам құқықтарын қамтиды;
- Экологиялық тәуекелдер қоршаған ортаға әсерді және климаттың өзгеруін қамтиды;
- Экономикалық тәуекелдер қоғамдастыққа және тұтастай елге экономикалық әсер етуді қамтиды.

Біз тұрақты дамудың жүйелі тәсілін пайдалана отырып, тәуекелдерді бағалаймыз:

- Тұрақты дамудың жаһандық факторларына байланысты ағымдағы және болашақ тәуекелдерді бағалаймыз;
- Экономикалық, әлеуметтік-демографиялық және экологиялық трендтерді болжаймыз;
- Өңірлерге әсер етудің әлеуметтік, экологиялық және экономикалық аспектілерін талдаудамыз;
- Әсерлерді басқару жөніндегі шараларды әзірлейміз, тәуекелдерді төмендетеміз және мүмкіндіктерді іске асырамыз;
- Тәуекел-мәдениетті арттырамыз және тәуекелдерді басқару жөніндегі шаралардың тиімділігін бағалаймыз.

Тәуекелдер туралы толығырақ «Тәуекелдерді басқару және ішкі бақылау» бөлімінде.

Рейтингтердегі позициялар

Рейтинг атауы	Ағымдағы орын
Sustainable Fitch	Кәсіпорынның 52 балл деңгейіндегі рейтингімен «3» деңгейіндегі ESG рейтингі
PWC Kazakhstan ESG-ақпаратты ашу рейтингі	A+ 1. Энергетика секторындағы ESG-ақпаратты үздік ашу 2. Тұрақты даму саласындағы стратегияны үздік ашу 3. Корпоративтік басқару мәселелерін үздік ашу
Мәскеу биржасының жылдық есептер конкурсы	«Гран-при» номинациясы бойынша күміс жүлдегер - «Жария емес компанияның үздік жылдық есебі»
Жылдық есептердің рейтингі RAEX рейтингтік агенттігі	5 жұлдыз, «Жылдық есептің ең жоғары сапасы» мәртебесі.

2024 жылғы тұрақты даму саласындағы негізгі оқиғалар

2024 жылғы 26 ақпанда «Самұрық-Энерго» АҚ Директорлар кеңесі 2024 жылға арналған тұрақты дамуды басқару бойынша жаңартылған Жол картасын бекітті. ESG-рейтинг және оны ұстап қалу және жақсарту қажеттілігі, сондай-ақ 2023 жылы іс-шаралардың бір бөлігін аяқтау ескеріле отырып, өзгерістер енгізілді. Жол картасы ESG-процестерді жетілдіруге, ашықтықты арттыруға және ESG-тәуекелдерді басқаруға бағытталған. 2024 жылы Жылдық есепте және компанияның сайтында ашылатын ақпараттың сапасын жақсарту бойынша шаралар табысты іске асырылды, сондай-ақ ESG саласында бірқатар саясаттар мен қағидалар енгізілді.

2024 жылғы 25 қыркүйекте «Самұрық-Энерго» АҚ Директорлар кеңесі Тұрақты даму жөніндегі басшылықтың жаңа редакциясын бекітті. Өзгерістер халықаралық стандарттарға сәйкестікті қамтамасыз ету және тәжірибелерді жетілдіру мақсатында енгізілді. Атап айтқанда, экология саласында басым бағыттар кеңейтіліп, ауа, су, қалдықтар, биоалуантүрлілік және объектілерді қалпына келтіру

мәселелері нақтыланды. Нысандарды жабу және қалпына келтіру туралы жаңа бөлім енгізілді.

2024 жылы жергілікті қоғамдастықтарды дамыту жөніндегі жыл сайынғы бастамаларға негізделген Жергілікті қоғамдастықтармен өзара іс-қимыл бағдарламасы әзірленді. «Алатау Жарық Компаниясы» АҚ, «АлматыЭнергоСбыт» ЖШС, «Мойнақ СЭС» АҚ және басқаларды қоса алғанда, еншілес компанияларда Бағдарламаның іске асырылуына бастапқы мониторинг жүргізілді.

Есепті кезеңде «Самұрық-Энерго» АҚ ESG-деректерді жинау мен сақтаудың орталықтандырылған цифрлық жүйесін енгізді. Ол энергия тұтыну, су пайдалану, шығарындылар, кадрлық және әлеуметтік көрсеткіштерді қоса алғанда, тұрақты дамудың негізгі көрсеткіштері бойынша деректерді өңдеуге және экспорттауға мүмкіндік береді. 2024 жылдың 15 сәуірінен бастап жүйе 14 еншілес компанияда өнеркәсіптік пайдалануға берілді.

2024 жылы «Samruk-Green Energy» ЖШС алғаш рет ЖЭК-тен электр энергиясын өндіруді растайтын 15 мыңнан астам I-REC сертификатын шығарды және сатты. Бұл ішкі және халықаралық нарықтардағы сұраныстың артқанын көрсетеді. I-REC сертификаттары 50 + елдерде танылған және инвестициялар тартуға, ESG-стратегияларды дамытуға және тұрақты дамуды қолдауға көмектеседі.

2024 жылғы 8 қазанда «Самұрық-Энерго» АҚ парниктік газдарды, су ресурстарын және компанияның биоалуандығын басқару жүйесін бағалау үшін ORS онлайн платформасында 2024 жылғы CDP сауалнамасын орналастырды. Сауалнама мүдделі

ESG және корпоративтік құндылықтар саласында оқыту және дамыту

2024 жылы қызметкерлердің ESG үздік тәжірибелері туралы хабардар болуын арттыру үшін семинарлар мен онлайн-кездесулер ұйымдастырылды.

- 2024 жылғы 25 қыркүйекте барлық портфельдік компаниялар үшін Департамент ұйымдастырған «Жылдық есеп. Үздік тәжірибелер» тақырыбында онлайн-кездес өткізілді. «Корпоративтік басқару және Тұрақты даму».
- 28 қарашада «Энергетикалық сектор кәсіпорындары үшін климаттық тәуекелдер» тақырыбында оқыту ұйымын тарта отырып, «Тәуекел менеджмент және Ішкі бақылау» департаментінің ұйымдастыруымен корпоративтік семинар өткізілді.
- 2024 жылғы 9 желтоқсанда «Самұрық-Энерго» АҚ портфельдік компаниялары үшін «Тұрақты даму: Жаһандық контекст, ұлттық сын-қатерлер және «Самұрық-Энерго» АҚ компаниялар тобының үлесі. 2024 жылдың қорытындысы мен 2025 жылға арналған жоспарлар» тақырыбына кездесу өткізілді.
- 2024 жылдың 10 желтоқсанында компания Директорлар кеңесінің мүшелері, топ-менеджмент және басшылар үшін «Климаттың өзгеруі және энергетиканың даму перспективалары» тақырыбында оқыту жүргізді.

Бұдан басқа, корпоративтік құндылықтарды нығайту шеңберінде:

- 2024 жылғы 10 шілдеде қызметкерлер үшін «Келіссөздердің тиімді дағдылары. Гарвард әдісі» тақырыбына вебинар ұйымдастырылды.
- 2024 жылғы 11 шілдеде қызметкерлерге арналған

тараптармен басқару, тәуекелдер, стратегия және өзара іс-қимыл тақырыптарын қамтиды. Бағалау 2025 жылдың наурызында күтілуде.

Компаниялар тобында корпоративтік басқару және тұрақты даму қағидаттарын тиісінше енгізу мақсатында Компания жыл сайын аталған процестерге аудит жүргізеді және еншілес кәсіпорындарға үздік халықаралық тәжірибелерге сәйкес ұсыныстар әзірлейді. 2024 жылы «Шүлбі СЭС АЭС» ЖШС және «Өскемен СЭС АЭС» ЖШС-да оларды портфельдік компаниялар периметріне енгізуге байланысты корпоративтік басқару және тұрақты даму бойынша талдау жүргізілді.

«Тиімді коммуникациялар. Қайшылықтарды басқару» тақырыбына тренинг өткізілді.

- 2024 жылғы 8 тамызда «Адам ресурстарын басқару» департаменті оқыту ұйымын тарта отырып, барлық қызметкерлерге «Кәсібилік» тақырыбында оқыту өткізді.
- 2024 жылғы 27 қарашада «Комплаенс» қызметі «Самұрық-Энерго» АҚ-да сыбайлас жемқорлыққа қарсы мәдениетті қалыптастыру» тақырыбында семинар өткізді.





Елеулілікті бағалау

GRI-3-1

Елеулілікті бағалау процесі экономикаға, қоршаған ортаға, адамдар мен адам құқықтарына неғұрлым елеулі әсерлерді анықтауға және басымдыққа бағытталған. Елеулі әсерлерді бағалау «Самұрық-Энерго» АҚ-ның ESG саласындағы қызметін, ESG саласындағы қазіргі заманғы үрдістерді, заңнама мен нормативтік-құқықтық базаны, тұрақты даму саласындағы сыртқы стандарттар мен жүйелерді талдауды қамтыды, сондай-ақ мүдделі тараптардың пікірлері ескерілді.

Біз сондай-ақ GRI 12 айқындаған салаға арналған елеулі тақырыптарды ескеріп, қарастырдық Coal Sector 2022, SASB, электр энергетикасы саласындағы жетекші рейтингтік агенттіктер (S&P Global Ratings және MSCI ESG Ratings) бағалайтын елеулі тақырыптардың тізбесін талдап,

«Самұрық-Энерго» АҚ компаниялар тобының ұқсас компанияларына бенчмарк-талдау жасады.

Біз елеулі тақырыптар тізімінің Жаһандық Келісім қағидаттарына және БҰҰ-ның тұрақты даму мақсаттарына сәйкестігін қадағаладық.

Анағұрлым маңызды тақырыптарды таңдау «қос мәнділік» қағидаты негізінде жүргізілді: біз Компанияның қаржылық нәтижелеріне әсер ету тұрғысынан неғұрлым маңызды болып табылатын тақырыптарды және біздің ықпалымыз тұрғысынан қоғам үшін неғұрлым маңызды болып табылатын тақырыптарды ескердік.

2024 жылы елеулі тақырыптар тізімі өткен есепті кезеңмен салыстырғанда өзгерген жоқ.

Маңызды тақырыптардың тізімі

GRI 3-2

Маңызды тақырып	Әсер ету түрі				GRI стандарттары	Қағидаттар ГД	БҰҰ ТДМ
	Жағымсыз	Жағымды	Тікелей	Жанама			
 Климаттың өзгеруі және қоршаған орта							
Климаттың өзгеруі				305	7,8		
Тұрақты көздерге энергиялық өту				302	9		
Энергияның қолжетімділігі				302	9		
Су ресурстарын басқару				303	7,8		
Ауа сапасы				301	7,8		
Қалдықтармен ұтымды жұмыс істеу				305	7,8		
Биоалуандық				304	7,8		
 Адамдарға қамқорлық жасау							
Қызметкерлерді басқару, дамыту және ынталандыру				401, 402, 404			
Жұмыс орнындағы қауіпсіздік және денсаулық				403			
Әртүрлілік, теңдік және инклюзивтілік				405, 406	1,2,6		
 Тиімді басқару және адалдық							
Экономикалық нәтижелілікке үлес				201, 203			
Жеткізудің тұрақты тізбегі				204			
Заңнаманы сақтау және сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл				205	10		
Мемлекеттік саясат				415			





БҰҰ Жаһандық Шартының қағидаттары

«Самұрық-Энерго» АҚ 2011 жылы Компания бойынша қоршаған ортаны қорғау, әлеуметтік қосылған БҰҰ Жаһандық шартының қағидаттарын жауапкершілік және үздік корпоративтік басқару ескере отырып, барлық қызмет бағыттары қағидаттарын енгізеді.

Жаһандық шарттың қағидаттары	Есеп бөлімі
Іскер топтар халықаралық деңгейде жарияланған адам құқықтарын қорғауды қолдауға және құрметтеуге тиіс	Адам құқықтарын сақтау
Іскер топтар адам құқықтарының бұзылуына қатысы болмауы тиіс	
Іскер топтар бірігу еркіндігін және ұжымдық шарттар жасасу құқығын нақты мойындауды қолдауға тиіс	
Іскер топтар мәжбүрлі және міндетті еңбектің барлық нысандарын жоюды қолдауға тиіс	Адами капиталға инвестициялар
Іскер топтар балалар еңбегін толық жоюды қолдауға тиіс	Сатып алу қызметін басқару
Іскер топтар еңбек және жұмыспен қамту саласындағы кемсітушілікті жоюды қолдауға тиіс	
Іскер топтар сақтық қағидатына негізделген экологиялық мәселелерге көзқарасты қолдауға тиіс	Планетамызға қаморлық жасау
Іскер топтар қоршаған ортаның жай-күйіне жауапкершілікті арттыруға бағытталған бастамалар қабылдауы тиіс	Климаттың өзгеруіне қарсы күреске қосқан үлесі
Іскер топтар экологиялық қауіпсіз технологияларды дамыту мен таратуға жәрдемдесулері тиіс	Іскерлік әдеп және сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл
Кәсіпорындар сыбайлас жемқорлықтың барлық түрлерімен, соның ішінде бопсалау мен парақорлықпен күресуі керек.	

Біздің БҰҰ Тұрақты даму мақсаттарына қол жеткізуге қосқан үлесіміз

«Самұрық-Энерго» АҚ өз қызметіне Тұрақты даму қағидаттарын біріктірді, сондай-ақ БҰҰ-ның тұрақты дамуының 17 мақсатын ұстанды. Компания өз қызметін жүзеге асыра отырып, БҰҰ-ның тұрақты дамуының мынадай мақсаттарына қол жеткізуге үлес қосуға ұмтылады:

01

Кедейшілікті оның барлық нысандарында жаппай жою



БҰҰ ТДМ міндеттері

- 1.1 2030 жылға қарай қазіргі уақытта күніне 2,15 АҚШ долларынан кем тұратын адамдардың санымен өлшенетін бүкіл әлемдегі барлық адамдар үшін ең соңғы кедейшілікті жою.
- 1.2 2030 жылға қарай ұлттық анықтамаларға сәйкес кедейшілікте өмір сүретін барлық жастағы ерлер, әйелдер мен балалардың кемінде екі есе азайту.
- 1.3 2030 жылға қарай барлық ерлер мен әйелдердің, әсіресе кедей және осал әйелдердің экономикалық ресурстарға тең құқықтарына, сондай-ақ жаңа технологияларға сәйкес келетін негізгі қызметтерге, жерді және меншіктің басқа да нысандарын, мұраны, табиғи ресурстарды иеленуге және бақылауға қол жеткізуін қамтамасыз ету.

2024 жылдың нәтижелері:

- 2024 жылы кадрлардың тұрақтамау деңгейі 10,9% -ды құрады.
- «Самұрық-Энерго» АҚ Компаниялар тобы бойынша қызметкерлердің орташа жалақысы 15% -ға өсіп, айына 561 704 теңгені құрады. Жалақыны индексстеу 9,5% құрады, бұл ретте жалақысы төмен қызметкерлерге ерекше назар аударылды. 2024 жыл ішінде бекітілген тарифтерге сәйкес «Шардара СЭС» АҚ, «Мойнақ СЭС» АҚ, «Екібастұз МАЭС-1» ЖШС, «Екібастұз МАЭС-2» АҚ және «Алматы электр станциясы» АҚ қызметкерлеріне жалақыны 10% -ға қосымша индексстеу жүргізілді.
- Қызметкерлердің әлеуметтік көңіл-күйі деңгейі (әл-ауқат индексі) 69% -ға жетті.
- Жергілікті халық өкілдері қатарынан жалданған ұйым қызметін жүзеге асырудың елеулі өңірлеріндегі жоғары дәрежелі басшылардың үлесі 100%.
- Компаниялар тобының Қазақстан электроэнергия нарығындағы үлесі 33,7% болды.
- Қазақстан электроэнергия нарығындағы Жаңартылатын энергия көздері арқылы өндірілген электр энергиясының үлесі 6,4%-ға жетті.
- Компанияның өндірістегі үлесі ҚР жалпы көмір өндіру көлемінің 38,1% -ын құрады.

Компанияның жобалары/міндеттері/ПӘК

- «Кадрлардың тұрақтамауы» ПӘК белгілеген бақылау арқылы жұмыс орындарын сақтау, 14% -дан аспайды.
- Бәсекеге қабілетті жалақыны қамтамасыз ету, жалақыны индексстеу.
- «Самұрық-Энерго» АҚ әлеуметтік тұрақтылығын арттыру жөніндегі іс-шаралар жоспары.
- «Жергілікті халық өкілдері қатарынан жалданған жоғары дәрежелі басшылар үлесінің сәйкестігін қамтамасыз ету» ТТК мониторингі.
- Кемінде 65% деңгейінде «Персоналдың әл-ауқат дәрежесі» ПӘК мониторингі.
- Компания жергілікті халықтың шаруашылықтарын тұрақты жүргізу мүмкіндігі үшін өзінің барлық өңірлерінде, оның ішінде шалғай аудандар мен елді мекендерде үздіксіз энергиямен жабдықтауды қамтамасыз етеді.
- Ғылыми-зерттеу және тәжірибелік-конструкторлық жұмыстар.
- Көмір электр станцияларында көміртекті ұстау және сақтау технологияларын қолдану мүмкіндігін зерделеу. Қазандық агрегаттарын азықсыз жағу жүйесінің технологиясын енгізу (плазмалық-отын жүйесі).