

GRI көрсеткіштер кестесі

Пайдалану туралы мәлімдеме			«Самұрық-Энерго» АҚ компаниясы 2024 жылғы 1 қаңтар мен 2024 жылғы 31 желтоқсан аралығындағы кезеңде GRI стандарттарына сәйкес есептілікті ұсынды		
GRI 1 қолданылды			GRI 1: 2021 Herizi		
GRI қолданылатын салалық стандарт			GRI 12: Көмір секторы		
Индикатор	Жария ету	Бөлім/түсініктеме	Жария етпеу себептері		
			Талап ашылмаған	Себебі	Түсіндіру
GRI 2: Компания және оның есеп беру тәжірибесі					
2-1	Ұйым туралы мәліметтер	1-БӨЛІМ. САМУРЫҚ-ЭНЕРГО БҮГІН Компанияның портреті Активтер географиясы			
2-2	Ұйымның тұрақты даму саласындағы есептілігіне енгізілген субъектілер	ҚОСЫМШАЛАР Есеп туралы			
2-3	Есеп беру кезеңі, жиілігі және байланыс тұлғасы	ҚОСЫМШАЛАР Есеп туралы			
2-4	Ақпаратты қайта қарау	ҚОСЫМШАЛАР Есеп туралы Өткен жылдардың деректері қайта қаралған немесе есептіліктегі өзге де өзгерістер болған жағдайда есептің тиісті орнында бұл туралы түсініктемелер қалдырылды.			
2-5	Сыртқы куәландыру	ҚОСЫМШАЛАР Есеп туралы			
GRI 2: Компанияның қызметі және оның қызметкерлері					
2-6	Компания қызметі, құн тізбегі және басқа да іскерлік қатынастар	1-БӨЛІМ. САМУРЫҚ-ЭНЕРГО БҮГІН Компанияның портреті «Самұрық-Энерго» АҚ Компаниялар тобының құрылымы 3-БӨЛІМ. ҚЫЗМЕТ КӨРСЕТКІШТЕРІ Тұрақты жеткізу тізбегі және сатып алу саясаты 5-БӨЛІМ. КОРПОРАТИВТІК БАСҚАРУ Корпоративтік басқару жүйесі			
2-7	Қызметкерлер	4-БӨЛІМ. ESG АСПЕКТІЛЕРІН БАСҚАРУ Адами капиталға инвестициялар ҚОСЫМШАЛАР 2022-2024 жылдардағы қызметтің негізгі көрсеткіштері. Компанияда қызметкерлердің жынысы мен өңірлері бойынша бөлінісіндегі кепілдендірілмеген жұмыс сағаттары бойынша есеп жүргізілмейді.			

Индикатор	Жария ету	Бөлім/түсініктеме	Жария етпеу себептері		
			Талап ашылмаған	Себебі	Түсіндіру
2-8	Ұйымның қызметкерлері болып табылмайтын жұмысшылар	4-БӨЛІМ. ESG АСПЕКТІЛЕРІН БАСҚАРУ Адами капиталға инвестициялар ҚОСЫМШАЛАР 2022-2024 жылдардағы қызметтің негізгі көрсеткіштері.	2-8с.		
GRI 2: Корпоративтік басқару					
2-9	Басқару органдарының құрылымы мен құрамы	4-БӨЛІМ. ESG АСПЕКТІЛЕРІН БАСҚАРУ Климаттың өзгеруіне қарсы күреске қосқан үлесі 5-БӨЛІМ. КОРПОРАТИВТІК БАСҚАРУ Корпоративтік басқару жүйесі Басқару органдары			
2-10	Жоғары басқару органына үміткерлерді ұсыну және іріктеу процесі	5-БӨЛІМ. КОРПОРАТИВТІК БАСҚАРУ Басқару органдары			
2-11	Жоғары басқарушы органның төрағасы	Жоғары басқарушы органның төрағасы атқарушы директор болып табылмайды.			
2-12	Әсерлерді басқаруды қадағалауды жүзеге асырудағы жоғары басқарушы органның рөлі	4-БӨЛІМ. ESG АСПЕКТІЛЕРІН БАСҚАРУ Климаттың өзгеруіне қарсы күреске қосқан үлесі 5-БӨЛІМ. КОРПОРАТИВТІК БАСҚАРУ Басқару органдары			
GRI 2: Корпоративтік басқару					
2-13	Әсерді басқару жауапкершілігін беру	4-БӨЛІМ. ESG АСПЕКТІЛЕРІН БАСҚАРУ Климаттың өзгеруіне қарсы күреске қосқан үлесі Компанияда Директорлар кеңесі мен Басқарма жанынан мәселелерді мұқият әрі терең зерделеу, сондай-ақ экологиялық, экономикалық, әлеуметтік және басқару мәселелері бойынша ұсынымдар әзірлеу үшін құрылған Комитеттер бар (толығырақ «Корпоративтік басқару» бөлімінде). Сонымен қатар, Компанияда ұйымдық құрылымға сәйкес экологиялық, экономикалық және әлеуметтік мәселелерді басқаруға жауапты лауазымдар қарастырылған. Сондай-ақ, құрылымдық бөлімше, «Корпоративтік басқару және тұрақты даму» департаменті бар.			
2-14	Жоғары басқарушы органның тұрақты даму саласындағы есептіліктегі рөлі	Директорлар кеңесі Компанияның тұрақты даму туралы есептерін бекітеді. Директорлар кеңесінің Комитеттері ағымдағы қызмет шеңберінде тұрақты даму саласындағы жекелеген мәселелерді қарайды.			
2-15	Мүдделер қақтығысы	5-БӨЛІМ. КОРПОРАТИВТІК БАСҚАРУ Басқару органдары			

Индикатор	Жария ету	Бөлім/түсініктеме	Жария етпеу себептері		
			Талап ашылмаған	Себебі	Түсіндіру
2-16	Жоғары басшылықты алаңдаушылық тудыратын маңызды мәселелер туралы хабардар ету	5-БӨЛІМ. КОРПОРАТИВТІК БАСҚАРУ Басқару органдары			
2-17	Жоғары басқарушы органның ұжымдық хабардарлығы	5-БӨЛІМ. КОРПОРАТИВТІК БАСҚАРУ Басқару органдары			
2-18	Жоғары басқарушы органының қызметін бағалау	5-БӨЛІМ. КОРПОРАТИВТІК БАСҚАРУ Басқару органдары			
2-19	Сыйақы саясаты	РАЗДЕЛ 5. КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ Сыйақы			
2-20	Сыйақы мөлшерін анықтау процесі			Қолда- ныл- майды	Сыйақы мөлшері Жалғыз қа- тысушының шешімімен айқындала- ды.
2-21	Жылдық жалпы сыйақы коэффициенті	ҚОСЫМШАЛАР 2022-2024 жылдардағы қызметтің негізгі көрсеткіштері.			
GRI 2: Стратегия, саясат, тәжірибе					
2-22	Тұрақты даму стратегиясы туралы мәлімдеме	ДИРЕКТОРЛАР КЕҢЕСІ ТӨРАҒАСЫНЫҢ ҮНДЕУІ			
2-23	Саясаткерлерге деген адалдық	4-БӨЛІМ. ESG АСПЕКТІЛЕРІН БАСҚАРУ Планетамызға қамқорлық жасау 5-БӨЛІМ. КОРПОРАТИВТІК БАСҚАРУ Іскерлік әдеп және сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл			
2-24	Өзіне алған міндеттемелерді орындау	4-БӨЛІМ. ESG АСПЕКТІЛЕРІН БАСҚАРУ Тұрақты дамуды басқару Адам құқықтарын сақтау Климаттың өзгеруіне қарсы күреске қосқан үлесі 5-БӨЛІМ. КОРПОРАТИВТІК БАСҚАРУ Іскерлік әдеп және сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл			
2-25	Теріс әсерлерді жою процестері	4-БӨЛІМ. ESG АСПЕКТІЛЕРІН БАСҚАРУ Қауіпсіз еңбек жағдайларын жасау			
2-26	Кеңес алу және алаңдаушылық білдіру механизмдері	5-БӨЛІМ. КОРПОРАТИВТІК БАСҚАРУ Іскерлік әдеп және сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл			

Индикатор	Жария ету	Бөлім/түсініктеме	Жария етпеу себептері		
			Талап ашылмаған	Себебі	Түсіндіру
2-27	Заңдар мен нормативтік актілерді сақтау	ҚОСЫМШАЛАР 2022-2024 жылдардағы қызметтің негізгі көрсеткіштері.			
2-28	Мүшелік бірлестіктер	4-БӨЛІМ. ESG АСПЕКТІЛЕРІН БАСҚАРУ Мүдделі тараптармен өзара әрекеттесу			
2-29	Мүдделі тараптармен өзара әрекеттесу тәсілі	4-БӨЛІМ. ESG АСПЕКТІЛЕРІН БАСҚАРУ Мүдделі тараптармен өзара әрекеттесу			
2-30	Ұжымдық шарттар	4-БӨЛІМ. ESG АСПЕКТІЛЕРІН БАСҚАРУ Адами капиталға инвестициялар			
GRI 3: Маңызды тақырыптар					
3-1	Маңызды тақырыптарды анықтау процесі	4-БӨЛІМ. ESG АСПЕКТІЛЕРІН БАСҚАРУ Тұрақты дамуды басқару			
3-2	Маңызды тақырыптардың тізімі	4-БӨЛІМ. ESG АСПЕКТІЛЕРІН БАСҚАРУ Тұрақты дамуды басқару			
GRI 201: Экономикалық көрсеткіштер					
201-1	Құрылған және бөлінген тікелей экономикалық құн	4-БӨЛІМ. ESG АСПЕКТІЛЕРІН БАСҚАРУ Әлеуметтік-экономикалық дамуға жәрдемдес			Компания Қазақстан Республи- касының аумағында ғана елеулі әсер етеді.
201-2	Қаржылық салдар, климаттың өзгеруіне байланысты басқа тәуекелдер мен мүмкіндіктер	4-БӨЛІМ. ESG АСПЕКТІЛЕРІН БАСҚАРУ Климаттың өзгеруіне қарсы күреске қосқан үлесі			
201-4	Мемлекеттен алынған қаржылық көмек	Компания Есепті кезең ішінде мемлекеттен қаржылық көмек алған жоқ.			
GRI 202: Нарықтарда болу					
202-1	Жергілікті ең төменгі жалақымен салыстырғанда жынысына байланысты бастапқы деңгейдегі стандартты жалақының арақатынасы	4-БӨЛІМ. ESG АСПЕКТІЛЕРІН БАСҚАРУ Адами капиталға инвестициялар ҚОСЫМШАЛАР 2022-2024 жылдардағы қызметтің негізгі көрсеткіштері.			
202-2	Жергілікті қоғамдастықтан жалданған жоғарғы басшылықтың үлесі	2024 жылдың қорытындысы бойынша жергілікті халық өкілдерінің қатарынан жалданған ұйым қызметін жүзеге асырудың маңызды өңірлеріндегі жоғары дәрежелі басшылардың үлесі 100%-ды құрады.			

Индикатор	Жария ету	Бөлім/түсініктеме	Жария етпеу себептері		
			Талап ашылмаған	Себебі	Түсіндіру
GRI 203: Жанама экономикалық әсер					
3-3	Маңызды тақырыптарды басқару	4-БӨЛІМ. ESG АСПЕКТІЛЕРІН БАСҚАРУ Әлеуметтік-экономикалық дамуға жәрдемдесу			
203-1	Инфрақұрылымдық инвестициялар және тегін қызметтер	4-БӨЛІМ. ESG АСПЕКТІЛЕРІН БАСҚАРУ Әлеуметтік-экономикалық дамуға жәрдемдесу			
203-2	Елеулі жанама экономикалық әсерлер	4-БӨЛІМ. ESG АСПЕКТІЛЕРІН БАСҚАРУ Әлеуметтік-экономикалық дамуға жәрдемдесу			
GRI 204: Сатып алу тәжірибесі					
3-3	Маңызды тақырыптарды басқару	3-БӨЛІМ. ҚЫЗМЕТ КӨРСЕТКІШТЕРІ Тұрақты жеткізу тізбегі және сатып алу саясаты			
204-1	Жергілікті жеткізушілерге арналған шығыстардың үлесі	3-БӨЛІМ. ҚЫЗМЕТ КӨРСЕТКІШТЕРІ Тұрақты жеткізу тізбегі және сатып алу саясаты ҚОСЫМШАЛАР 2022-2024 жылдардағы қызметтің негізгі көрсеткіштері.			
GRI 205: Сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл					
3-3	Маңызды тақырыптарды басқару	5-БӨЛІМ. КОРПОРАТИВТІК БАСҚАРУ Іскерлік әдеп және сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл			
205-1	Сыбайлас жемқорлыққа байланысты тәуекелдер бойынша операцияларды бағалау	5-БӨЛІМ. КОРПОРАТИВТІК БАСҚАРУ Іскерлік әдеп және сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл			
205-2	Коммуникациялар және сыбайлас жемқорлыққа қарсы саясат пен рәсімдерді оқыту	5-БӨЛІМ. КОРПОРАТИВТІК БАСҚАРУ Іскерлік әдеп және сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл ҚОСЫМШАЛАР 2022-2024 жылдардағы қызметтің негізгі көрсеткіштері.			
205-3	Сыбайлас жемқорлықтың расталған жағдайлары және қабылданған шаралар	5-БӨЛІМ. КОРПОРАТИВТІК БАСҚАРУ Іскерлік әдеп және сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл ҚОСЫМШАЛАР 2022-2024 жылдардағы қызметтің негізгі көрсеткіштері.			
GRI 206: Бәсекелестікке қарсы мінез-құлық					
206-1	Бәсекелестікке қарсы мінез-құлық, антитраст және монополиялық тәжірибе үшін сот қуынымы	Есепті кезеңде Компания бәсекелестікке қарсы мінез-құлық, антитраст және монополиялық тәжірибе үшін сот қуынымын алған жоқ.			

Индикатор	Жария ету	Бөлім/түсініктеме	Жария етпеу себептері		
			Талап ашылмаған	Себебі	Түсіндіру
GRI 207: Салық					
3-3	Маңызды тақырыптарды басқару	4-БӨЛІМ. ESG АСПЕКТІЛЕРІН БАСҚАРУ Әлеуметтік-экономикалық дамуға жәрдемдесу			
207-1	Салық салу тәсілі	4-БӨЛІМ. ESG АСПЕКТІЛЕРІН БАСҚАРУ Әлеуметтік-экономикалық дамуға жәрдемдесу			
207-3	Мүдделі тараптармен өзара әрекеттесу және салыққа қатысты мәселелерді шешу	4-БӨЛІМ. ESG АСПЕКТІЛЕРІН БАСҚАРУ Әлеуметтік-экономикалық дамуға жәрдемдесу			
GRI 302: Энергия					
3-3	Маңызды тақырыптарды басқару	4-БӨЛІМ. ESG АСПЕКТІЛЕРІН БАСҚАРУ Климаттың өзгеруіне қарсы күреске қосқан үлесі			
302-1	Ұйым ішіндегі энергияны тұтыну	4-БӨЛІМ. ESG АСПЕКТІЛЕРІН БАСҚАРУ Климаттың өзгеруіне қарсы күреске қосқан үлесі ҚОСЫМШАЛАР 2022-2024 жылдардағы қызметтің негізгі көрсеткіштері.			
302-3	Энергия сыйымдылығы	ҚОСЫМШАЛАР 2022-2024 жылдардағы қызметтің негізгі көрсеткіштері.			
302-4	Энергияны тұтынуды азайту	4-БӨЛІМ. ESG АСПЕКТІЛЕРІН БАСҚАРУ Климаттың өзгеруіне қарсы күреске қосқан үлесі ҚОСЫМШАЛАР 2022-2024 жылдардағы қызметтің негізгі көрсеткіштері. «Самұрық-Энерго» АҚ өндіруші кәсіпорындары электр және жылу энергиясын өндіреді. Бу турбиналарында қозғалыс болу үшін (қозғаушы күш ретінде) бу қолданылады. Бу турбинасы - электр энергиясын өндіру үшін қажет жабдықтың бөлігі, яғни электр энергиясын алу мақсатында өз қазандықтарында бу шығарады (сатылатын/шығарылатын тауар). «Самұрық-Энерго» АҚ өндіруші кәсіпорындары бу энергиясын үшінші тарап тұтынушыларына оларды жылыту және ыстық сумен жабдықтау үшін қыздырылған желілік су түрінде сатады. Энергияны тұтынуды қосарлы есепке алмау үшін бу энергиясы көмірді тұтынуда бір рет ескеріледі және энергия тұтынуда есепке алынбайды. Сондай-ақ, салқындату энергиясы «Самұрық-Энерго»АҚ өндіруші кәсіпорындарының технологиялық тізбегінің бөлігі болып табылады. Компания салқындату энергиясын үшінші тараптарға тұтынбайды немесе сатпайды.			

Индикатор	Жария ету	Бөлім/түсініктеме	Жария етпеу себептері		
			Талап ашылмаған	Себебі	Түсіндіру
GRI 303: Су					
3-3	Маңызды тақырыптарды басқару	4-БӨЛІМ. ESG АСПЕКТІЛЕРІН БАСҚАРУ Планетамызға қамқорлық жасау			
303-1	Сумен ортақ ресурс ретінде әрекеттесу	4-БӨЛІМ. ESG АСПЕКТІЛЕРІН БАСҚАРУ Планетамызға қамқорлық жасау Климаттың өзгеруіне қарсы күреске қосқан үлесі			
303-2	Суды ағызуға байланысты әсерлерді басқару	4-БӨЛІМ. ESG АСПЕКТІЛЕРІН БАСҚАРУ Планетамызға қамқорлық жасау			
303-3	Суды тарту	4-БӨЛІМ. ESG АСПЕКТІЛЕРІН БАСҚАРУ Планетамызға қамқорлық жасау ҚОСЫМШАЛАР 2022-2024 жылдардағы қызметтің негізгі көрсеткіштері.			Компа- ния су тапшылығы бар өңірлер- де су тарту- ды жүзеге асырмайды және мұ- хиттардың жағалау аймағында объектілері жоқ.
303-4	Суды ағызу	4-БӨЛІМ. ESG АСПЕКТІЛЕРІН БАСҚАРУ Планетамызға қамқорлық жасау ҚОСЫМШАЛАР 2022-2024 жылдардағы қызметтің негізгі көрсеткіштері.			Компания су тапшылығы бар өңірлер- де суды ағы- збайды және мұхиттар- дың жағалау аймағында объектілері жоқ.
303-5	Суды тұтыну	4-БӨЛІМ. ESG АСПЕКТІЛЕРІН БАСҚАРУ Планетамызға қамқорлық жасау ҚОСЫМШАЛАР 2022-2024 жылдардағы қызметтің негізгі көрсеткіштері.			Компания су тапшылығы бар өңір- лерде суды тұтынбайды. Суды сақтаудағы өзгерістер өлшенбейді.
GRI 304: Биоәртүрлілік					
3-3	Маңызды тақырыптарды басқару	4-БӨЛІМ. ESG АСПЕКТІЛЕРІН БАСҚАРУ Планетамызға қамқорлық жасау			
304-1	Табиғатты қорғау аумақтарында және биоәртүрлілік құндылығы жоғары аумақтарда орналасқан ұйымның меншігінде, жалға алуында немесе басқаруында болатын өндірістік алаңдар	4-БӨЛІМ. ESG АСПЕКТІЛЕРІН БАСҚАРУ Планетамызға қамқорлық жасау			

Индикатор	Жария ету	Бөлім/түсініктеме	Жария етпеу себептері		
			Талап ашылмаған	Себебі	Түсіндіру
304-2	Компания әрекетінің, тауарлар мен қызметтердің биоәртүрлілікке елеулі әсер етуінің сипаттамасы	4-БӨЛІМ. ESG АСПЕКТІЛЕРІН БАСҚАРУ Планетамызға қамқорлық жасау Климаттың өзгеруіне қарсы күреске қосқан үлесі Қолда бар деректерге сәйкес, Компанияның ағымдағы қызметі «Самұрық-Энерго» АҚ Компаниялар тобының объектілері орналасқан өңірлердің биоәртүрлілігіне айтарлықтай әсер етпейді.			
304-3	Тіршілік ету ортасын сақтау немесе қалпына келтіру	4-БӨЛІМ. ESG АСПЕКТІЛЕРІН БАСҚАРУ Планетамызға қамқорлық жасау Климаттың өзгеруіне қарсы күреске қосқан үлесі			
304-4	ХТҚО қызыл тізіміне және қорғалатын түрлердің ұлттық тізіміне енгізілген, тіршілік ету ортасы ұйымның қызметі әсер ететін аумақта орналасқан түрлердің жалпы саны	4-БӨЛІМ. ESG АСПЕКТІЛЕРІН БАСҚАРУ Планетамызға қамқорлық жасау ҚОСЫМШАЛАР 2022-2024 жылдардағы қызметтің негізгі көрсеткіштері.			
GRI 305: Шығарындылар					
3-3	Маңызды тақырыптарды басқару	4-БӨЛІМ. ESG АСПЕКТІЛЕРІН БАСҚАРУ Климаттың өзгеруіне қарсы күреске қосқан үлесі			
305-1	Парниктік газдардың тікелей шығарындылары (I-қамту аймағы)	4-БӨЛІМ. ESG АСПЕКТІЛЕРІН БАСҚАРУ Климаттың өзгеруіне қарсы күреске қосқан үлесі ҚОСЫМШАЛАР 2022-2024 жылдардағы қызметтің негізгі көрсеткіштері. Деректер GHG Protocol нұсқаулығында көрсетілген тәсілді пайдалана отырып және парниктік газдардың тікелей шығарындылары бойынша есептелген жылу электр станцияларының, электр ортасы мен қазандықтардың қазандарынан парниктік газдар шығарындыларын есептеу әдістемесі және ҚР Экология және табиғи ресурстар министрлігі бекіткен ашық және жабық тәсілмен көмір өндіруден парниктік газдар шығарындыларын есептеу әдістемесі бойынша есептелген (Әдістемелер https://www.gov.kz/memleket/entities/ecogeo Қазақстан Республикасы Экология және табиғи ресурстар министрлігінің ресми сайтында қолжетімді).			
305-2	Парниктік газдардың жанама энергетикалық шығарындылары (II-қамту аймағы)	4-БӨЛІМ. ESG АСПЕКТІЛЕРІН БАСҚАРУ Климаттың өзгеруіне қарсы күреске қосқан үлесі ҚОСЫМШАЛАР 2022-2024 жылдардағы қызметтің негізгі көрсеткіштері.			

Индикатор	Жария ету	Бөлім/түсініктеме	Жария етпеу себептері		
			Талап ашылмаған	Себебі	Түсіндіру
305-4	Парниктік газдардың үлестік шығарындылары	4-БӨЛІМ. ESG АСПЕКТІЛЕРІН БАСҚАРУ Климаттың өзгеруіне қарсы күреске қосқан үлесі ҚОСЫМШАЛАР 2022-2024 жылдардағы қызметтің негізгі көрсеткіштері.			
305-5	Парниктік газдар шығарындыларын азайту	4-БӨЛІМ. ESG АСПЕКТІЛЕРІН БАСҚАРУ Климаттың өзгеруіне қарсы күреске қосқан үлесі ҚОСЫМШАЛАР 2022-2024 жылдардағы қызметтің негізгі көрсеткіштері.			
305-7	Атмосфераға NOx, SOh және басқа да маңызды ластаушы заттардың шығарындылары	4-БӨЛІМ. ESG АСПЕКТІЛЕРІН БАСҚАРУ Планетамызға қамқорлық жасау Климаттың өзгеруіне қарсы күреске қосқан үлесі ҚОСЫМШАЛАР 2022-2024 жылдардағы қызметтің негізгі көрсеткіштері.			
GRI 306: Қалдықтар					
3-3	Маңызды тақырыптарды басқару	4-БӨЛІМ. ESG АСПЕКТІЛЕРІН БАСҚАРУ Планетамызға қамқорлық жасау			
306-1	Қалдықтардың түзілуі және қалдықтармен байланысты елеулі әсерлер	4-БӨЛІМ. ESG АСПЕКТІЛЕРІН БАСҚАРУ Планетамызға қамқорлық жасау			
306-2	Қалдықтармен байланысты елеулі әсерлерді басқару	4-БӨЛІМ. ESG АСПЕКТІЛЕРІН БАСҚАРУ Планетамызға қамқорлық жасау			
306-3	Түзілген қалдықтар	4-БӨЛІМ. ESG АСПЕКТІЛЕРІН БАСҚАРУ Планетамызға қамқорлық жасау Климаттың өзгеруіне қарсы күреске қосқан үлесі ҚОСЫМШАЛАР 2022-2024 жылдардағы қызметтің негізгі көрсеткіштері.			
306-4	Кәдеге жаратудан шығарылған қалдықтар	ҚОСЫМШАЛАР 2022-2024 жылдардағы қызметтің негізгі көрсеткіштері.			
306-5	Кәдеге жаратуға жіберілетін қалдықтар	ҚОСЫМШАЛАР 2022-2024 жылдардағы қызметтің негізгі көрсеткіштері.			
GRI 401: Жұмыспен қамту					
3-3	Маңызды тақырыптарды басқару	4-БӨЛІМ. ESG АСПЕКТІЛЕРІН БАСҚАРУ Адами капиталға инвестициялар			

Индикатор	Жария ету	Бөлім/түсініктеме	Жария етпеу себептері		
			Талап ашылмаған	Себебі	Түсіндіру
401-1	Жасына, жынысына және аймақтары бойынша бөліністегі жалданған қызметкерлердің жалпы саны мен пайызы, сондай-ақ кадрлардың ауысуы	4-БӨЛІМ. ESG АСПЕКТІЛЕРІН БАСҚАРУ Адами капиталға инвестициялар ҚОСЫМШАЛАР 2022-2024 жылдардағы қызметтің негізгі көрсеткіштері.			
401-2	Қызметкерлерге берілетін жеңілдіктер	4-БӨЛІМ. ESG АСПЕКТІЛЕРІН БАСҚАРУ Адами капиталға инвестициялар Компания өз қызметкерлерінің әлеуметтік қорғалуын қамтамасыз етуге ұмтылады, бұл ретте мердігерлер Компания қызметкерлерімен бірдей жеңілдіктерге ие болмайды.			
401-3	Ана/әке болуға байланысты демалыстан кейін жұмысқа оралған қызметкерлердің үлесі	4-БӨЛІМ. ESG АСПЕКТІЛЕРІН БАСҚАРУ Адами капиталға инвестициялар ҚОСЫМШАЛАР 2022-2024 жылдардағы қызметтің негізгі көрсеткіштері.			
GRI 402: Қызметкерлер мен басшылық арасындағы қарым-қатынас					
402-1	Ұйым қызметіндегі елеулі өзгерістер туралы хабарлаудың ең аз мерзімі және оның ұжымдық шартта айқындалғаны	4-БӨЛІМ. ESG АСПЕКТІЛЕРІН БАСҚАРУ Адами капиталға инвестициялар			
GRI 403: Жұмыс орнындағы денсаулық және қауіпсіздік					
3-3	Маңызды тақырыптарды басқару	4-БӨЛІМ. ESG АСПЕКТІЛЕРІН БАСҚАРУ Қауіпсіз еңбек жағдайларын жасау			
403-1	Еңбекті қорғау және еңбек қауіпсіздігін басқару жүйесі	4-БӨЛІМ. ESG АСПЕКТІЛЕРІН БАСҚАРУ Қауіпсіз еңбек жағдайларын жасау			
403-2	Қауіпті анықтау, тәуекелді бағалау және оқиғаларды тергеу	4-БӨЛІМ. ESG АСПЕКТІЛЕРІН БАСҚАРУ Қауіпсіз еңбек жағдайларын жасау			
403-3	Еңбекті қорғау қызметтері	4-БӨЛІМ. ESG АСПЕКТІЛЕРІН БАСҚАРУ Қауіпсіз еңбек жағдайларын жасау			
403-4	Қызметкерлердің қатысуы, еңбекті қорғау және еңбек қауіпсіздігі мәселелері бойынша кеңес беру және қарым-қатынас жасау	4-БӨЛІМ. ESG АСПЕКТІЛЕРІН БАСҚАРУ Қауіпсіз еңбек жағдайларын жасау			

Индикатор	Жария ету	Бөлім/түсініктеме	Жария етпеу себептері		
			Талап ашылмаған	Себебі	Түсіндіру
403-5	Еңбекті қорғау және қауіпсіздік техникасы мәселелері бойынша қызметкерлерді даярлау	4-БӨЛІМ. ESG АСПЕКТІЛЕРІН БАСҚАРУ Қауіпсіз еңбек жағдайларын жасау ҚОСЫМШАЛАР 2022-2024 жылдардағы қызметтің негізгі көрсеткіштері.			
403-6	Қызметкерлердің денсаулығын нығайту	4-БӨЛІМ. ESG АСПЕКТІЛЕРІН БАСҚАРУ Адами капиталға инвестициялар Қауіпсіз еңбек жағдайларын жасау			
403-7	Денсаулық пен қауіпсіздікке теріс әсер етудің алдын алу және азайту	Компанияның операцияларымен және оның өнімдерімен тікелей байланысты, денсаулық пен еңбек қауіпсіздігіне елеулі теріс әсердің алдын алу және азайту үшін Компания қолданатын тәсілдер Біріктірілген менеджмент жүйесімен реттеледі.			
403-8	Еңбекті қорғауды басқару жүйесімен қамтылған жұмысшылар	4-БӨЛІМ. ESG АСПЕКТІЛЕРІН БАСҚАРУ Қауіпсіз еңбек жағдайларын жасау ҚОСЫМШАЛАР 2022-2024 жылдардағы қызметтің негізгі көрсеткіштері.			
403-9	Өндірістік жарақаттанудың түрлері мен деңгейі	4-БӨЛІМ. ESG АСПЕКТІЛЕРІН БАСҚАРУ Қауіпсіз еңбек жағдайларын жасау ҚОСЫМШАЛАР 2022-2024 жылдардағы қызметтің негізгі көрсеткіштері. Мердігер ұйымдар үшін адам-сағатты есепке алу және LTIFR есептеу, өндірістік жарақаттану, ауыр зардаптары бар өндірістік жарақаттар (өлімді қоспағанда) салдарынан болатын өлім-жітім коэффициенттерін есептеу бойынша ақпарат жүргізілмейді.			
403-10	Жұмыспен байланысты кәсіптік аурулар	4-БӨЛІМ. ESG АСПЕКТІЛЕРІН БАСҚАРУ Қауіпсіз еңбек жағдайларын жасау ҚОСЫМШАЛАР 2022-2024 жылдардағы қызметтің негізгі көрсеткіштері.			
GRI 404: Дайындық және білім беру					
3-3	Маңызды тақырыптарды басқару	4-БӨЛІМ. ESG АСПЕКТІЛЕРІН БАСҚАРУ Адами капиталға инвестицияла			
404-1	Бір қызметкерге шаққандағы оқу сағаттарының орташа жылдық саны	4-БӨЛІМ. ESG АСПЕКТІЛЕРІН БАСҚАРУ Адами капиталға инвестициялар ҚОСЫМШАЛАР 2022-2024 жылдардағы қызметтің негізгі көрсеткіштері.			
404-3	Қызметкерлердің жынысы мен санаттары бойынша бөлінісіндегі мансаптың нәтижелілігі мен дамуына мерзімді бағалау жүргізілетін қызметкерлердің үлесі	4-БӨЛІМ. ESG АСПЕКТІЛЕРІН БАСҚАРУ Адами капиталға инвестициялар ҚОСЫМШАЛАР 2022-2024 жылдардағы қызметтің негізгі көрсеткіштері.			

Индикатор	Жария ету	Бөлім/түсініктеме	Жария етпеу себептері		
			Талап ашылмаған	Себебі	Түсіндіру
GRI 405: Әртүрлілік және тең мүмкіндіктер					
3-3	Маңызды тақырыптарды басқару	4-БӨЛІМ. ESG АСПЕКТІЛЕРІН БАСҚАРУ Адами капиталға инвестициялар			
405-1	Жынысы мен жас топтары бойынша бөліністегі Ұйымның басшы органдары мен персоналының негізгі санаттарының құрамы	Жынысы мен жас топтары бойынша бөліністегі Ұйымның басшы органдары мен персоналының негізгі санаттарының құрамы 4-БӨЛІМ. ESG АСПЕКТІЛЕРІН БАСҚАРУ Адами капиталға инвестициялар 5-БӨЛІМ. КОРПОРАТИВТІК БАСҚАРУ Басқару органдары ҚОСЫМШАЛАР 2022-2024 жылдардағы қызметтің негізгі көрсеткіштері.			
405-2	Қызметкерлер санаттары бойынша және қызметті жүзеге асырудың елеулі өңірлері бойынша бөліністегі ерлер мен әйелдердің негізгі жалақысының қатынасы	4-БӨЛІМ. ESG АСПЕКТІЛЕРІН БАСҚАРУ Адами капиталға инвестициялар			
GRI 406: Кемсітпеушілік					
3-3	Маңызды тақырыптарды басқару	4-БӨЛІМ. ESG АСПЕКТІЛЕРІН БАСҚАРУ Адами капиталға инвестициялар			
406-1	Кемсітушілік жағдайларының жалпы саны және жою бойынша қабылданған шаралар	4-БӨЛІМ. ESG АСПЕКТІЛЕРІН БАСҚАРУ Адами капиталға инвестициялар 5-БӨЛІМ. КОРПОРАТИВТІК БАСҚАРУ Іскерлік әдеп және сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл Есепті кезеңде Компанияда қандай да бір негіздер бойынша кемсітушілік жағдайлары тіркелген жоқ.			
GRI 407: Қауымдастықтар мен Ұжымдық келіссөздер еркіндігі					
407-1	Біріктіру және Ұжымдық келіссөздер жүргізу еркіндігіне қауіп төнуі мүмкін операциялар мен жеткізушілер	Есепті кезеңде Компания бірігу және Ұжымдық келіссөздер жүргізу еркіндігіне қауіп төнуі мүмкін жеткізушілерді анықтаған жоқ.			
GRI 408: Балалар еңбегі					
3-3	Маңызды тақырыптарды басқару	4-БӨЛІМ. ESG АСПЕКТІЛЕРІН БАСҚАРУ Адам құқықтарын сақтау			

Индикатор	Жария ету	Бөлім/түсініктеме	Жария етпеу себептері		
			Талап ашылмаған	Себебі	Түсіндіру
408-1	Балалар еңбегін пайдаланудың елеулі қаупі бар деп есептелетін бөлімшелер мен жеткізушілер, сондай-ақ қабылданған шаралар	4-БӨЛІМ. ESG АСПЕКТІЛЕРІН БАСҚАРУ Адам құқықтарын сақтау			
GRI 409: Мәжбүрлі еңбек					
3-3	Маңызды тақырыптарды басқару	4-БӨЛІМ. ESG АСПЕКТІЛЕРІН БАСҚАРУ Адам құқықтарын сақтау			
409-1	Мәжбүрлі немесе міндетті еңбекті пайдаланудың елеулі тәуекелі бар бөлімшелер мен жеткізушілер	4-БӨЛІМ. ESG АСПЕКТІЛЕРІН БАСҚАРУ Адам құқықтарын сақтау			
GRI 413: Жергілікті қауымдастықтар					
3-3	Маңызды тақырыптарды басқару	4-БӨЛІМ. ESG АСПЕКТІЛЕРІН БАСҚАРУ Әлеуметтік-экономикалық дамуға жәрдемдесу			
413-1	Жергілікті қауымдастықтарды тарту, әсерді бағалау және даму бағдарламалары бойынша операциялар	4-БӨЛІМ. ESG АСПЕКТІЛЕРІН БАСҚАРУ Әлеуметтік-экономикалық дамуға жәрдемдесу			
413-2	Жергілікті қауымдастықтарға айтарлықтай нақты және ықтимал теріс әсер ететін қызмет	Есепті кезеңде жергілікті қауымдастықтарға елеулі нақты және ықтимал теріс әсер ететін операциялар анықталған жоқ.			
GRI 414: Жеткізушілерді әлеуметтік бағалау					
414-1	Әлеуметтік критерийлер бойынша таңдалған жаңа жеткізушілер	Жаңа жеткізушілердің 100%-ы әлеуметтік критерийлер бойынша таңдалды.			
GRI 415: Мемлекеттік саясат					
415-1	Саяси жарналар	4-БӨЛІМ. ESG АСПЕКТІЛЕРІН БАСҚАРУ Адам құқықтарын сақтау			
GRI 418: Тұтынушылардың құпиялылығы					
3-3	Маңызды тақырыптарды басқару	5-БӨЛІМ. КОРПОРАТИВТІК БАСҚАРУ Ақпараттық қауіпсіздік			
418-1	Тұтынушылардың жеке өміріне қол сұғылмаушылықты бұзу және олардың деректерінің жоғалуы туралы дәлелді шағымдар	5-БӨЛІМ. КОРПОРАТИВТІК БАСҚАРУ Ақпараттық қауіпсіздік ҚОСЫМШАЛАР 2022-2024 жылдардағы қызметтің негізгі көрсеткіштері.			

GRI 12: Көмір секторы	№	Көрсеткіш	Бөлім
12.1-тақырып Парниктік газдар шығарындылары	12.1.1	3-3 Маңызды тақырыптарды басқару	4-БӨЛІМ. ESG АСПЕКТІЛЕРІН БАСҚАРУ Планетамызға қамқорлық жасау Климаттың өзгеруіне қарсы күреске қосқан үлесі
	12.1.2	302-1 Ұйым ішіндегі энергияны тұтыну	4-БӨЛІМ. ESG АСПЕКТІЛЕРІН БАСҚАРУ Климаттың өзгеруіне қарсы күреске қосқан үлесі ҚОСЫМШАЛАР 2022-2024 жылдардағы қызметтің негізгі көрсеткіштері.
	12.1.4	302-3 Энергия сыйымдылығы	ҚОСЫМШАЛАР 2022-2024 жылдардағы қызметтің негізгі көрсеткіштері.
	12.1.5	305-1 Парниктік газдардың тікелей шығарындылары (1-қамту аймағы)	4-БӨЛІМ. ESG АСПЕКТІЛЕРІН БАСҚАРУ Климаттың өзгеруіне қарсы күреске қосқан үлесі ҚОСЫМШАЛАР 2022-2024 жылдардағы қызметтің негізгі көрсеткіштері.
	12.1.6	305-2 Парниктік газдардың жанама энергетикалық шығарындылары (2-қамту аймағы)	4-БӨЛІМ. ESG АСПЕКТІЛЕРІН БАСҚАРУ Климаттың өзгеруіне қарсы күреске қосқан үлесі ҚОСЫМШАЛАР 2022-2024 жылдардағы қызметтің негізгі көрсеткіштері.
	12.1.8	305-4 Парниктік газдардың үлестік шығарындылары	4-БӨЛІМ. ESG АСПЕКТІЛЕРІН БАСҚАРУ Климаттың өзгеруіне қарсы күреске қосқан үлесі ҚОСЫМШАЛАР 2022-2024 жылдардағы қызметтің негізгі көрсеткіштері.
12.2-тақырып Климатқа бейімделу, тұрақтылық және өтпелі кезең	12.2.1	3-3 Маңызды тақырыптарды басқару	4-БӨЛІМ. ESG АСПЕКТІЛЕРІН БАСҚАРУ Климаттың өзгеруіне қарсы күреске қосқан үлесі
	12.2.2	201-2 Қаржылық салдар, климаттың өзгеруіне байланысты басқа тәуекелдер мен мүмкіндіктер	4-БӨЛІМ. ESG АСПЕКТІЛЕРІН БАСҚАРУ Климаттың өзгеруіне қарсы күреске қосқан үлесі
	12.2.3	305-5 Парниктік газдар шығарындыларын азайту	4-БӨЛІМ. ESG АСПЕКТІЛЕРІН БАСҚАРУ Климаттың өзгеруіне қарсы күреске қосқан үлесі ҚОСЫМШАЛАР 2022-2024 жылдардағы қызметтің негізгі көрсеткіштері.
12.3-тақырып Қызметті тоқтату және қалпына келтіру жұмыстары	12.3.2	402-1 Ұйымның қызметіндегі елеулі өзгерістер туралы, сондай-ақ оның ұжымдық шартта айқындалғаны туралы хабарламаның ең аз кезеңі	4-БӨЛІМ. ESG АСПЕКТІЛЕРІН БАСҚАРУ Адами капиталға инвестицияла
12.4-тақырып Атмосфераға шығарындылар	12.4.1	3-3 Маңызды тақырыптарды басқару	4-БӨЛІМ. ESG АСПЕКТІЛЕРІН БАСҚАРУ Планетамызға қамқорлық жасау
	12.4.2	305-7 Атмосфераға NOx, SOx және басқа да маңызды ластаушы заттардың шығарындылары	4-БӨЛІМ. ESG АСПЕКТІЛЕРІН БАСҚАРУ Планетамызға қамқорлық жасау Климаттың өзгеруіне қарсы күреске қосқан үлесі ҚОСЫМШАЛАР 2022-2024 жылдардағы қызметтің негізгі көрсеткіштері.



GRI 12: Көмір секторы	№	Көрсеткіш	Бөлім
12.5-тақырып Биоалуантүрлілік	12.5.1	3-3 Маңызды тақырыптарды басқару	4-БӨЛІМ. ESG АСПЕКТІЛЕРІН БАСҚАРУ Планетамызға қамқорлық жасау
	12.5.2	304-1 Табиғатты қорғау аумақтарында және биоәртүрлілік құндылығы жоғары аумақтарда орналасқан ұйымның меншігінде, жалға алуында немесе басқаруында болатын өндірістік алаңдар	4-БӨЛІМ. ESG АСПЕКТІЛЕРІН БАСҚАРУ Планетамызға қамқорлық жасау
	12.5.3	304-2 Компания әрекетінің, тауарлар мен қызметтердің биоалуантүрлілікке елеулі әсерін сипаттау	4-БӨЛІМ. ESG АСПЕКТІЛЕРІН БАСҚАРУ Планетамызға қамқорлық жасау Климаттың өзгеруіне қарсы күреске қосқан үлесі Қолда бар деректерге сәйкес, Компанияның ағымдағы қызметі «Самұрық-Энерго» АҚ Компаниялар тобының объектілері орналасқан өңірлердің биоалуантүрлілігіне айтарлықтай әсер етпейді.
	12.5.4	304-3 Тіршілік ету ортасын сақтау немесе қалпына келтіру	4-БӨЛІМ. ESG АСПЕКТІЛЕРІН БАСҚАРУ Планетамызға қамқорлық жасау Климаттың өзгеруіне қарсы күреске қосқан үлесі
	12.5.5	304-4 ХТҚО қызыл тізіміне және қорғалатын түрлердің ұлттық тізіміне енгізілген, олардың тіршілік ету ортасы ұйымның қызметі әсер ететін аумақта орналасқан түрлердің жалпы саны	4-БӨЛІМ. ESG АСПЕКТІЛЕРІН БАСҚАРУ Планетамызға қамқорлық жасау ҚОСЫМШАЛАР 2022-2024 жылдардағы қызметтің негізгі көрсеткіштері.
12.6-тақырып Қалдықтар	12.6.1	3-3 Маңызды тақырыптарды басқару	4-БӨЛІМ. ESG АСПЕКТІЛЕРІН БАСҚАРУ Планетамызға қамқорлық жасау
	12.6.2	306-1 Қалдықтардың түзілуі және қалдықтармен байланысты елеулі әсерлер	4-БӨЛІМ. ESG АСПЕКТІЛЕРІН БАСҚАРУ Планетамызға қамқорлық жасау
	12.6.3	306-2 Қалдықтармен байланысты елеулі әсерлерді басқару	4-БӨЛІМ. ESG АСПЕКТІЛЕРІН БАСҚАРУ Планетамызға қамқорлық жасау
	12.6.4	306-3 Түзілген қалдықтар	4-БӨЛІМ. ESG АСПЕКТІЛЕРІН БАСҚАРУ Планетамызға қамқорлық жасау Климаттың өзгеруіне қарсы күреске қосқан үлесі ҚОСЫМШАЛАР 2022-2024 жылдардағы қызметтің негізгі көрсеткіштері.
	12.6.5	306-4 Кәдеге жаратудан шығарылған қалдықтар	ҚОСЫМШАЛАР 2022-2024 жылдардағы қызметтің негізгі көрсеткіштері.
	12.6.6	306-5 Кәдеге жаратуға жіберілетін қалдықтар	ҚОСЫМШАЛАР 2022-2024 жылдардағы қызметтің негізгі көрсеткіштері.
12.7-тақырып Су және ағынды сулар	12.7.1	3-3 Маңызды тақырыптарды басқару	-БӨЛІМ. ESG АСПЕКТІЛЕРІН БАСҚАРУ Планетамызға қамқорлық жасау

GRI 12: Көмір секторы	№	Көрсеткіш	Бөлім
	12.7.2	303-1 Сумен ортақ ресурс ретінде әрекеттесу	4-БӨЛІМ. ESG АСПЕКТІЛЕРІН БАСҚАРУ Планетамызға қамқорлық жасау . Климаттың өзгеруіне қарсы күреске қосқан үлесі
	12.7.3	303-2 Суды ағызуға байланысты әсерлерді басқару	4-БӨЛІМ. ESG АСПЕКТІЛЕРІН БАСҚАРУ Планетамызға қамқорлық жасау
	12.7.4	303-3 Суды тарту	4-БӨЛІМ. ESG АСПЕКТІЛЕРІН БАСҚАРУ Планетамызға қамқорлық жасау ҚОСЫМШАЛАР 2022-2024 жылдардағы қызметтің негізгі көрсеткіштері.
	12.7.5	303-4 Суды ағызу	4-БӨЛІМ. ESG АСПЕКТІЛЕРІН БАСҚАРУ Планетамызға қамқорлық жасау ҚОСЫМШАЛАР 2022-2024 жылдардағы қызметтің негізгі көрсеткіштері.
	12.7.6	303-5 Суды тұтыну	4-БӨЛІМ. ESG АСПЕКТІЛЕРІН БАСҚАРУ Планетамызға қамқорлық жасау ҚОСЫМШАЛАР 2022-2024 жылдардағы қызметтің негізгі көрсеткіштері.
12.8-тақырып Экономикалық әсерлер	12.8.1	3-3 Маңызды тақырыптарды басқару	4-БӨЛІМ. ESG АСПЕКТІЛЕРІН БАСҚАРУ Әлеуметтік-экономикалық дамуға жәрдемдесу
	12.8.2	201-1 Құрылған және бөлінген тікелей экономикалық құн	4-БӨЛІМ. ESG АСПЕКТІЛЕРІН БАСҚАРУ Әлеуметтік-экономикалық дамуға жәрдемдесу
	12.8.3	202-2 Жергілікті қоғамдастықтан жалданған жоғары басшылықтың үлесі	2024 жылдың қорытындысы бойынша жергілікті халық өкілдерінің қатарынан жалданған ұйым қызметін жүзеге асырудың маңызды өңірлеріндегі жоғары дәрежелі басшылардың үлесі 100%-ды құрады.
	12.8.4	203-1 Инфрақұрылымға және тегін қызметтерге инвестициялар	4-БӨЛІМ. ESG АСПЕКТІЛЕРІН БАСҚАРУ Әлеуметтік-экономикалық дамуға жәрдемдесу ҚОСЫМШАЛАР 2022-2024 жылдардағы қызметтің негізгі көрсеткіштері.
	12.8.5	203-2 Елеулі жанама экономикалық әсерлер	4-БӨЛІМ. ESG АСПЕКТІЛЕРІН БАСҚАРУ Әлеуметтік-экономикалық дамуға жәрдемдесу
	12.8.6	204-1 Жергілікті жеткізушілер шығындарының үлесі	3-БӨЛІМ. ӨНІМДІЛІК КӨРСЕТКІШТЕРІ Тұрақты жеткізу тізбегі және сатып алу саясаты ҚОСЫМШАЛАР 2022-2024 жылдардағы қызметтің негізгі көрсеткіштері.
12.9-тақырып Жергілікті қауымдастықтар	12.9.1	3-3 Маңызды тақырыптарды басқару	4-БӨЛІМ. ESG АСПЕКТІЛЕРІН БАСҚАРУ Әлеуметтік-экономикалық дамуға жәрдемдесу
	12.9.2	413-1 Жергілікті қауымдастықтарды тарту, әсерді бағалау және даму бағдарламалары бойынша операциялар	4-БӨЛІМ. ESG АСПЕКТІЛЕРІН БАСҚАРУ Әлеуметтік-экономикалық дамуға жәрдемдесу
	12.9.3	413-2 Жергілікті қауымдастықтарға айтарлықтай нақты және ықтимал теріс әсер ететін қызмет	Есепті кезеңде жергілікті қауымдастықтарға елеулі нақты және ықтимал теріс әсер ететін операциялар анықталған жоқ.

GRI 12: Көмір секторы	№	Көрсеткіш	Бөлім
12.14-тақырып Еңбекті қорғау және қауіпсіздік техникасы	12.14.1	3-3 Маңызды тақырыптарды басқару	4-БӨЛІМ. ESG АСПЕКТІЛЕРІН БАСҚАРУ Қауіпсіз еңбек жағдайларын жасау
	12.14.2	403-1 Еңбекті қорғау және еңбек қауіпсіздігін басқару жүйесі	4-БӨЛІМ. ESG АСПЕКТІЛЕРІН БАСҚАРУ Қауіпсіз еңбек жағдайларын жасау
	12.14.3	403-2 Қауіпті анықтау, тәуекелді бағалау және оқиғаларды тергеу	4-БӨЛІМ. ESG АСПЕКТІЛЕРІН БАСҚАРУ Қауіпсіз еңбек жағдайларын жасау
	12.14.4	403-3 Еңбекті қорғау қызметтері	4-БӨЛІМ. ESG АСПЕКТІЛЕРІН БАСҚАРУ Қауіпсіз еңбек жағдайларын жасау
	12.14.5	403-4 Қызметкерлердің қатысуы, еңбекті қорғау және еңбек қауіпсіздігі мәселелері бойынша кеңес беру және қарым-қатынас жасау	4-БӨЛІМ. ESG АСПЕКТІЛЕРІН БАСҚАРУ Қауіпсіз еңбек жағдайларын жасау
	12.14.6	403-5 Еңбекті қорғау және қауіпсіздік техникасы мәселелері бойынша қызметкерлерді даярлау	4-БӨЛІМ. ESG АСПЕКТІЛЕРІН БАСҚАРУ Қауіпсіз еңбек жағдайларын жасау ҚОСЫМШАЛАР 2022-2024 жылдардағы қызметтің негізгі көрсеткіштері.
	12.14.7	403-6 Қызметкерлердің денсаулығын нығайту	4-БӨЛІМ. ESG АСПЕКТІЛЕРІН БАСҚАРУ Адами капиталға инвестициялар Қауіпсіз еңбек жағдайларын жасау
	12.14.8	403-7 Денсаулық пен қауіпсіздікке теріс әсер етудің алдын алу және азайту	Компанияның операцияларымен және оның өнімдерімен тікелей байланысты денсаулық пен еңбек қауіпсіздігіне елеулі теріс әсердің алдын алу және азайту үшін Компания қолданатын тәсілдер Біріктірілген менеджмент жүйесімен реттеледі.
	12.14.9	403-8 Еңбекті қорғауды басқару жүйесімен қамтылған қызметкерлер	4-БӨЛІМ. ESG АСПЕКТІЛЕРІН БАСҚАРУ Қауіпсіз еңбек жағдайларын жасау ҚОСЫМШАЛАР 2022-2024 жылдардағы қызметтің негізгі көрсеткіштері.
	12.14.10	403-9 Өндірістік жарақаттанудың түрлері мен деңгейі	4-БӨЛІМ. ESG АСПЕКТІЛЕРІН БАСҚАРУ Қауіпсіз еңбек жағдайларын жасау ҚОСЫМШАЛАР 2022-2024 жылдардағы қызметтің негізгі көрсеткіштері.
12.15-тақырып Еңбек практикасы	12.14.11	403-10 Жұмысқа байланысты кәсіптік аурулар	4-БӨЛІМ. ESG АСПЕКТІЛЕРІН БАСҚАРУ Қауіпсіз еңбек жағдайларын жасау ҚОСЫМШАЛАР 2022-2024 жылдардағы қызметтің негізгі көрсеткіштері.
	12.15.1	3-3 Маңызды тақырыптарды басқару	4-БӨЛІМ. ESG АСПЕКТІЛЕРІН БАСҚАРУ Адами капиталға инвестициялар
	12.15.2	401-1 Жалданған жұмысшылардың жалпы саны мен пайызы, сондай-ақ жасына, жынысына және аймақтары бойышна бөліністегі кадрлардың ауысуы	4-БӨЛІМ. ESG АСПЕКТІЛЕРІН БАСҚАРУ Адами капиталға инвестициялар ҚОСЫМШАЛАР 2022-2024 жылдардағы қызметтің негізгі көрсеткіштері.

GRI 12: Көмір секторы	№	Көрсеткіш	Бөлім
	12.15.3	401-2 Қызметкерлерге берілетін жеңілдіктер	4-БӨЛІМ. ESG АСПЕКТІЛЕРІН БАСҚАРУ Адами капиталға инвестициялар Компания өз қызметкерлерінің әлеуметтік қорғалуын қамтамасыз етуге ұмтылады, ал мердігерлер Компания қызметкерлерімен бірдей жеңілдіктерге ие болмайды
	12.15.4	401-3 Ана/әке болуға байланысты демалыстан кейін жұмысқа оралған қызметкерлердің үлесі	4-БӨЛІМ. ESG АСПЕКТІЛЕРІН БАСҚАРУ Адами капиталға инвестициялар ҚОСЫМШАЛАР 2022-2024 жылдардағы қызметтің негізгі көрсеткіштері.
	12.15.5	402-1 Ұйымның қызметіндегі елеулі өзгерістер туралы, сондай-ақ оның ұжымдық шартта айқындалғаны туралы хабарламаның ең аз кезеңі	4-БӨЛІМ. ESG АСПЕКТІЛЕРІН БАСҚАРУ Адами капиталға инвестициялар
	12.15.6	404-1 Бір қызметкерге шаққандағы оқу сағаттарының орташа жылдық саны	4-БӨЛІМ. ESG АСПЕКТІЛЕРІН БАСҚАРУ Адами капиталға инвестициялар ҚОСЫМШАЛАР 2022-2024 жылдардағы қызметтің негізгі көрсеткіштері.
	12.15.8	414-1 Әлеуметтік критерийлер бойынша таңдалған жаңа жеткізушілер	Жаңа жеткізушілердің 100%-ы әлеуметтік критерийлер бойынша таңдалды.
12.16-тақырып Балалар еңбегі	12.16.1	3-3 Маңызды тақырыптарды басқару	4-БӨЛІМ. ESG АСПЕКТІЛЕРІН БАСҚАРУ Адам құқықтарын сақтау
	12.16.2	408-1 Балалар еңбегін пайдаланудың елеулі қаупі бар деп есептелетін бөлімшелер мен жеткізушілер, сондай-ақ қабылданған шаралар	4-БӨЛІМ. ESG АСПЕКТІЛЕРІН БАСҚАРУ Адам құқықтарын сақтау
	12.16.3	414-1 Әлеуметтік критерийлер бойынша таңдалған жаңа жеткізушілер	Жаңа жеткізушілердің 100%-ы әлеуметтік критерийлер бойынша таңдалды.
12.17-тақырып Мәжбүрлі еңбек және заманауи құлдық	12.17.1	3-3 Маңызды тақырыптарды басқару	4-БӨЛІМ. ESG АСПЕКТІЛЕРІН БАСҚАРУ Адам құқықтарын сақтау
	12.17.2	409-1 Мәжбүрлі немесе міндетті еңбекті пайдаланудың елеулі тәуекелі бар бөлімшелер мен жеткізушілер	4-БӨЛІМ. ESG АСПЕКТІЛЕРІН БАСҚАРУ Адам құқықтарын сақтау
	12.17.3	414-1 Әлеуметтік критерийлер бойынша таңдалған жаңа жеткізушілер	Жаңа жеткізушілердің 100%-ы әлеуметтік критерийлер бойынша таңдалды.



GRI 12: Көмір секторы	№	Көрсеткіш	Бөлім
12.18-тақырып Қауымдастық және Ұжымдық келіссөздер еркіндігі	12.18.2	3-3 Маңызды тақырыптарды басқару	Есепті кезеңде Компания бірігу және Ұжымдық келіссөздер жүргізу еркіндігіне қауіп төнуі мүмкін жеткізушілерді анықтаған жоқ.
	12.19.1	202-1 Жергілікті ең төменгі жалақымен салыстырғанда жынысына байланысты бастапқы деңгейдегі стандартты жалақының арақатынасы	4-БӨЛІМ. ESG АСПЕКТІЛЕРІН БАСҚАРУ Адами капиталға инвестициялар
12.19-тақырып Кемсітушілікке жол бермеу және тең мүмкіндіктер	12.19.2	401-3 Ана/әке болуға байланысты демалыстан кейін жұмысқа оралған қызметкерлердің үлесі	4-БӨЛІМ. ESG АСПЕКТІЛЕРІН БАСҚАРУ Адами капиталға инвестициялар ҚОСЫМШАЛАР 2022-2024 жылдардағы қызметтің негізгі көрсеткіштері.
	12.19.4	404-1 Бір қызметкерге шаққандағы оқу сағаттарының орташа жылдық саны	4-БӨЛІМ. ESG АСПЕКТІЛЕРІН БАСҚАРУ Адами капиталға инвестициялар ҚОСЫМШАЛАР 2022-2024 жылдардағы қызметтің негізгі көрсеткіштері.
	12.19.5	405-1 Жынысы мен жас топтары бойынша бөліністегі ұйымның басшы органдары мен персоналдың негізгі санаттарының құрамы	4-БӨЛІМ. ESG АСПЕКТІЛЕРІН БАСҚАРУ Адами капиталға инвестициялар ҚОСЫМШАЛАР 2022-2024 жылдардағы қызметтің негізгі көрсеткіштері.
	12.19.6	405-2 Қызметкерлер санаттары бойынша және қызметті жүзеге асырудың елеулі өңірлері бойынша бөліністегі ерлер мен әйелдердің негізгі жалақысының қатынасы	4-БӨЛІМ. ESG АСПЕКТІЛЕРІН БАСҚАРУ Адами капиталға инвестициялар 5-БӨЛІМ. КОРПОРАТИВТІК БАСҚАРУ Басқару органдары ҚОСЫМШАЛАР 2022-2024 жылдардағы қызметтің негізгі көрсеткіштері.
	12.19.7	406-1 Кемсітушілік жағдайларының жалпы саны және жою бойынша қабылданған шаралар.	4-БӨЛІМ. ESG АСПЕКТІЛЕРІН БАСҚАРУ Адами капиталға инвестициялар
	12.19.8	406-1 Общее количество случаев дискриминации и принятые меры по устранению.	4-БӨЛІМ. ESG АСПЕКТІЛЕРІН БАСҚАРУ Адами капиталға инвестициялар 5-БӨЛІМ. КОРПОРАТИВТІК БАСҚАРУ Іскерлік әдеп және сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл Есепті кезеңде Компанияда қандай да бір негіздер бойынша кемсітушілік жағдайлары тіркелген жоқ.
	12.20.1	3-3 Маңызды тақырыптарды басқару	5-БӨЛІМ. КОРПОРАТИВТІК БАСҚАРУ Іскерлік әдеп және сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл
12.20-тақырып Сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл			

GRI 12: Көмір секторы	№	Көрсеткіш	Бөлім
	12.20.2	205-1 Сыбайлас жемқорлықпен байланысты тәуекелдер бойынша операцияларды бағалау	5-БӨЛІМ. КОРПОРАТИВТІК БАСҚАРУ 5.7. Іскерлік әдеп және сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл
	12.20.3	205-2 Коммуникациялар және сыбайлас жемқорлыққа қарсы саясат пен рәсімдерді оқыту	5-БӨЛІМ. КОРПОРАТИВТІК БАСҚАРУ Іскерлік әдеп және сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл ҚОСЫМШАЛАР 2022-2024 жылдардағы қызметтің негізгі көрсеткіштері.
	12.20.4	205-3 Сыбайлас жемқорлықтың расталған жағдайлары және қабылданған шаралар	5-БӨЛІМ. КОРПОРАТИВТІК БАСҚАРУ Іскерлік әдеп және сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл ҚОСЫМШАЛАР 2022-2024 жылдардағы қызметтің негізгі көрсеткіштері.
	12.21.1	3-3 Маңызды тақырыптарды басқару	4-БӨЛІМ. ESG АСПЕКТІЛЕРІН БАСҚАРУ Әлеуметтік-экономикалық дамуға жәрдемдесу
	12.21.2	201-1 Құрылған және бөлінген тікелей экономикалық құн	4-БӨЛІМ. ESG АСПЕКТІЛЕРІН БАСҚАРУ Әлеуметтік-экономикалық дамуға жәрдемдесу
	12.21.3	201-4 Мемлекеттен алынған қаржылық көмек	Есепті кезең ішінде Компания мемлекеттен қаржылық көмек алған жоқ.
12.21-тақырып Үкіметтерге төлемдер	12.21.4	207-1 Салық салу тәсілі	4-БӨЛІМ. ESG АСПЕКТІЛЕРІН БАСҚАРУ Әлеуметтік-экономикалық дамуға жәрдемдесу
	12.21.6	207-3 Мүдделі тараптармен өзара әрекеттесу және Салыққа қатысты мәселелерді шешу	4-БӨЛІМ. ESG АСПЕКТІЛЕРІН БАСҚАРУ Әлеуметтік-экономикалық дамуға жәрдемдесу
	12.22.2	415-1 Саяси жарналар	4-БӨЛІМ. ESG АСПЕКТІЛЕРІН БАСҚАРУ Адам құқықтарын сақтау
12.22-тақырып Мемлекеттік саясат туралы ақпаратты ашу			